



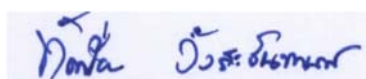
รายงานการประเมินตนเอง
ประจำปีการศึกษา 2557

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
ระหว่างวันที่ 4-6 สิงหาคม 2558

คำนำ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นส่วนงานภายในซึ่งดำเนินการจัดการศึกษา ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต มาตั้งแต่ปีการศึกษา 2542 พันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ครอบคลุมพันธกิจ ของสถาบันอุดมศึกษา คือ การผลิตบัณฑิตการวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ ทุกระดับทั้งผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่าย และนิสิต ได้นำระบบและกลไก การประกันคุณภาพการศึกษามาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายการปฏิบัติงานตามพันธกิจ ทั้ง 4 ด้าน ตลอดจนการจัดให้มีการประเมินคุณภาพการศึกษาทั้งระดับสาขาวิชา/สำนัก และระดับ คณะพยาบาลศาสตร์ และนำผลการประเมิน มาทบทวนและปรับปรุงคุณภาพการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้เพื่อที่จะพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เป็นสถาบันการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพ ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง เพื่อรับการประเมินและรับ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ จากคณะกรรมการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในในครั้งนี้ คณะพยาบาลศาสตร์ขอน้อมรับผลการประเมินและข้อเสนอแนะรวมทั้งจุดแข็ง จุดอ่อนต่างๆ ทั้งในด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ไปวางแผนการบริหารงานของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

คำนำ

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	8
ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์	11
โครงสร้างองค์กร	12
โครงสร้างการบริหาร	13
รายชื่อผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2557	15
รายชื่อคณะกรรมการประจำ/บริหารหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2557	15
จำนวนหลักสูตร และสาขาวิชาที่เปิดสอน	16
จำนวนนิสิต	17
จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	17
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ	23
ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอาคารสถานที่	23
ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ ปีการศึกษา 2557	24
ตาราง ป.1 สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบ	26

ส่วนที่ 2 สรุปผลการประเมินตนเองตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

สกอ. 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	28
สกอ. 1.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	29
สกอ. 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	31
สกอ. 1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	34
สกอ. 1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี	36
สกอ. 1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี	41

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

สกอ. 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	45
สกอ. 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	50
สกอ. 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	53

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

สกอ. 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม	63
-----------------------------------	----

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

สกอ. 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	67
--	----

สารบัญ (ต่อ)

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	
สกอ. 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันฯ	72
สกอ. 5.2 ระบบกำกับกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	95
มศว 5.1 การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)	100
มศว 5.2 การดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดลอม และประหยัดพลังงาน	104
ส่วนที่ 3 ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนที่ควรพัฒนา	107
ส่วนที่ 4 ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)	110

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพ	7
ตารางที่ 2 รายชื่อคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (เดือนสิงหาคม 2557 – 17 เดือนมิถุนายน 2558)	15
ตารางที่ 3 รายชื่อคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (18 เดือนมิถุนายน 2558 – ถึงปัจจุบัน)	16
ตารางที่ 4 จำนวนหลักสูตร และรายชื่อหลักสูตรที่เปิดสอน	16
ตารางที่ 5 จำนวนนิสิตแยกตามชั้นปี	17
ตารางที่ 6 จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	17
ตารางที่ 7 สรุปจำนวนอาจารย์แยกตามคุณวุฒิ และตำแหน่งทางวิชาการ	19
ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการปฏิบัติหน้าที่สอน	20
ตารางที่ 9 รายชื่อบุคลากรสำนักคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (เรียงตามโครงสร้าง)	21
ตารางที่ 10 สรุปจำนวนบุคลากรสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ แยกตามคุณวุฒิ การศึกษา	23
ตารางที่ 11 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ	23
ตารางที่ 12 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอาคารสถานที่	23
ตารางที่ 13 ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2557	24
ตารางที่ 14 ตาราง ป.1 สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบ	27

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1 อาคารและที่ตั้งของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	8
ภาพที่ 2 โครงสร้างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	12
ภาพที่ 3 โครงสร้างการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (เดือนสิงหาคม 2557 – 17 เดือนมิถุนายน 2558)	13
ภาพที่ 4 โครงสร้างการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (18 เดือนมิถุนายน 2558 – ถึงปัจจุบัน)	14

บทสรุปผู้บริหาร

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีคะแนนการประเมินตนเอง ประจำปีการศึกษา 2557 รายองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา 5 องค์ประกอบ (สกอ. 13 ตัวบ่งชี้ และ มศว 2 ตัวบ่งชี้) เท่ากับ 4.47 คะแนน ซึ่งจัดอยู่ในเกณฑ์คุณภาพระดับดี โดยมีจำนวน 4 องค์ประกอบ (องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และ องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ) อยู่ในระดับดีมาก และมี 1 องค์ประกอบ (องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต) อยู่ในระดับดี ดังรายละเอียดในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 ผลการประเมินตนเองตามองค์ประกอบคุณภาพ

องค์ประกอบ	คะแนนการประเมินเฉลี่ย	ผลการประเมิน	หมายเหตุ
		0.00 – 1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51 – 2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51 – 3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51 – 4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51 – 5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 1	3.89	ระดับดี	
องค์ประกอบที่ 2	4.93	ระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 3	5	ระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 4	5	ระดับดีมาก	
องค์ประกอบที่ 5	4.75	ระดับดีมาก	
เฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้ ของทุกองค์ประกอบ	4.47	ระดับดี	

ส่วนที่ 1

ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

อาคารและที่ตั้ง

อาคารของคณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีชื่อเรียกว่า อาคารศรีนครินทร์ ภายในอาคารมีพื้นที่ใช้สอย 15,450.67 ตารางเมตร และมีพื้นที่ภายนอกรวม 7 ไร่ ตั้งอยู่ที่ ถนนบริเวณมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรักษ์ เลขที่ 63 หมู่ 7 ถนนรังสิต - นครนายก ตำบลองค์กรักษ์ อำเภอองค์กรักษ์ จังหวัดนครนายก 26120 โทรศัพท์ : 0-2649-5000 ต่อ 21800 โทรสาร: 0-2649-5000 ต่อ 21823, 21824 Website : <http://nurse.swu.ac.th>



ภาพที่ 1 : อาคารและที่ตั้งของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

ประวัติคณะพยาบาลศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นสถาบันการศึกษาจัดตั้งขึ้นเพื่อผลิตพยาบาลทำหน้าที่ดูแลทางด้านสุขภาพของประชาชน ค้นคว้าวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้สาขาพยาบาลศาสตร์ที่ทันสมัย เพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาทางด้านสุขภาพ พัฒนาคุณภาพการปฏิบัติการพยาบาลให้มีความทันสมัย ทันต่อความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีด้านวิทยาศาสตร์และการแพทย์ ตลอดจนให้บริการวิชาการแก่บุคลากรในวิชาชีพพยาบาลรวมทั้งประชาชนทั่วไป

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้รับการรับรองสถาบันการศึกษาพยาบาล และการผดุงครรภ์ จากสภาการพยาบาลเป็นระยะเวลา 4 ปีการศึกษา (ปีการศึกษา 2554 – 2557)

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีประวัติความเป็นมาในการจัดตั้ง ดังนี้

แผนการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้กำหนดไว้ตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2534 โดยเป็นโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ภายใต้ความรับผิดชอบของสำนักงานอธิการบดี

วันที่ 20 กันยายน พ.ศ.2538 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้อนุมัติความรับผิดชอบโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ จากสำนักงานอธิการบดี ไปอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยปรับโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์เป็นโครงการภาควิชาพยาบาลศาสตร์ ในสังกัดคณะแพทยศาสตร์

วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2540 คณะกรรมการโครงการฯ เฉพาะกิจ ซึ่งมีรองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศ บุญทอง เป็นประธานฯ ได้นำเสนอหลักสูตรและปรับโครงการจัดตั้งภาควิชาพยาบาลศาสตร์ เป็นโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ในมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ และได้รับอนุมัติในการประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2540 เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2540

วันที่ 25 กันยายน พ.ศ. 2540 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้นำหลักสูตรและโครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ เสนอต่อทบวงมหาวิทยาลัย ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบในหลักการและให้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนได้ แต่เนื่องจากประเทศประสบปัญหาภาวะวิกฤตทางเศรษฐกิจ รัฐบาลโดยมติคณะรัฐมนตรีได้มีนโยบายชะลอการจัดตั้งหรือเพิ่มหน่วยงานใหม่ทั้งหมดในแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษาระยะที่ 8 ไว้ก่อน

วันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ.2542 คณะพยาบาลศาสตร์ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต โดยเปิดรับนิสิตรุ่นแรก จำนวน 36 คน

วันที่ 10 เมษายน พ.ศ.2543 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีประกาศให้โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มีสถานภาพเป็นคณะวิชา โดยเป็นส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ครั้งที่ 3/2543 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2543 สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งแต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศ บุญทอง ประธานการจัดตั้ง คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นรักษาราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม พ.ศ. 2543

วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ.2545 รองศาสตราจารย์ ดร.ทัศนาศุภวาท บัญทอง เกษียณอายุราชการจากมหาวิทยาลัยมหิดล ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปฏิบัติงานตำแหน่งคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒที่ 002/2546 ลงวันที่ 7 มกราคม พ.ศ. 2546

วันที่ 2 มิถุนายน พ.ศ.2546 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล (ระยะเวลา 1 ปีการศึกษา) โดยเปิดรับนิสิตรุ่นละ 100 คน

วันที่ 26 พฤศจิกายน พ.ศ.2547 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาสยามบรมราชกุมารี ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯเสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานทรงเปิดอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรักษ์

วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ.2547 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯพระราชทานนามอาคารคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ว่า “อาคารศรีนครินทร์”

วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ.2548 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ต่อเนื่อง) ภาคสมทบ โดยจัดการเรียนการสอนในวันเสาร์ – อาทิตย์

วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ.2550 รองศาสตราจารย์ศศิธร วรรณพงษ์ ได้รับแต่งตั้งเป็นคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ คนที่ 2 วาระที่ 1 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 07/2550 ลงวันที่ 8 มีนาคม 2550 และในวาระที่ 2 ตามคำสั่งสภามหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ 11/2554 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2554 ถึงวันที่ 5 มีนาคม 2558

วันที่ 4 มกราคม พ.ศ.2551 ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบให้คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยเป็นส่วนงานภายในมหาวิทยาลัย ตามมาตรา 7 ของพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2550 ประกาศใช้ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2550 และเห็นชอบให้หัวหน้าส่วนงานในกำกับของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นส่วนกลางภายใน มีสิทธิและหน้าที่เช่นเดียวกับหัวหน้าส่วนราชการตามมาตรา 6 ของพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2550

ปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์

ปรัชญา (Philosophy)

ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตสู่สังคม

ปณิธาน (Pledge)

มุ่งมั่นผลิตบัณฑิตทางด้านสุขภาพที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรม ให้บริการชุมชน เพื่อคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำในการผลิตบุคลากรทางด้านสุขภาพที่มีความรู้ คู่คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ

พันธกิจ (Mission)

1. ผลิตบัณฑิตพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม สอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ
2. สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านสุขภาพและการศึกษา
3. ให้บริการวิชาการด้านสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม โดยบูรณาการกับการเรียนการสอน และการวิจัย เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมอย่างมีคุณภาพ
4. ส่งเสริมทำนุบำรุงวัฒนธรรมและศิลปะ
5. บริหารจัดการองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ (Objectives)

1. ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพและมีคุณธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคมในระดับชุมชน ระดับชาติและนานาชาติ
2. สร้างและเผยแพร่ผลงานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ ในศาสตร์ทางการพยาบาล และการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้จริงและแพร่หลาย
3. ให้บริการวิชาการที่มีคุณภาพตอบสนองความต้องการของประชาชน สังคม และบุคลากรในวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสาน วัฒนธรรมและศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของไทย
5. บริหารจัดการองค์กรด้วยการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สนับสนุนการบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะพยาบาลศาสตร์

อัตลักษณ์และเอกลักษณ์

1) อัตลักษณ์

นิสิตคณะพยาบาลศาสตร์มีทักษะสื่อสาร

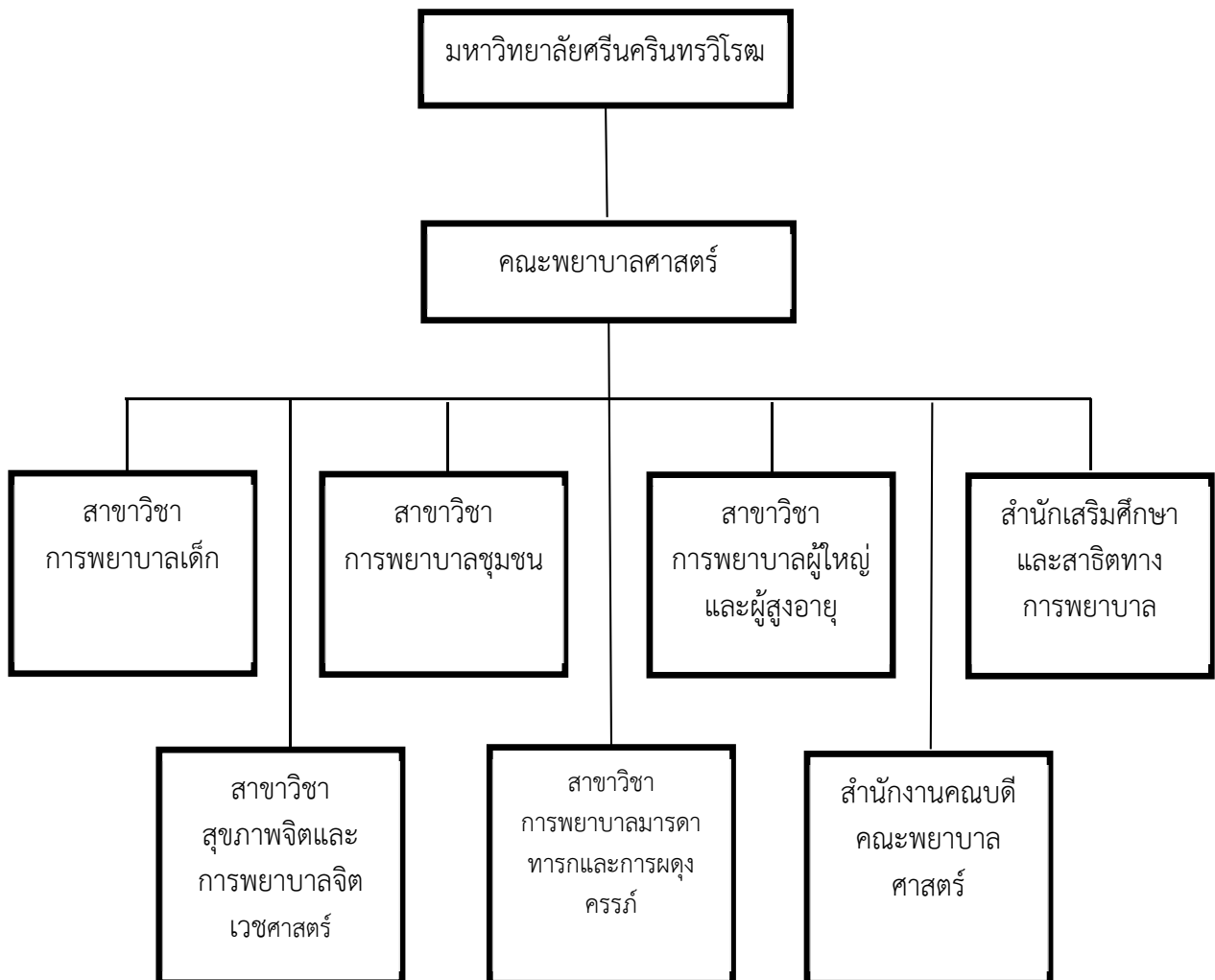
2) เอกลักษณ์

บริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง และยั่งยืน

โครงสร้างองค์กร

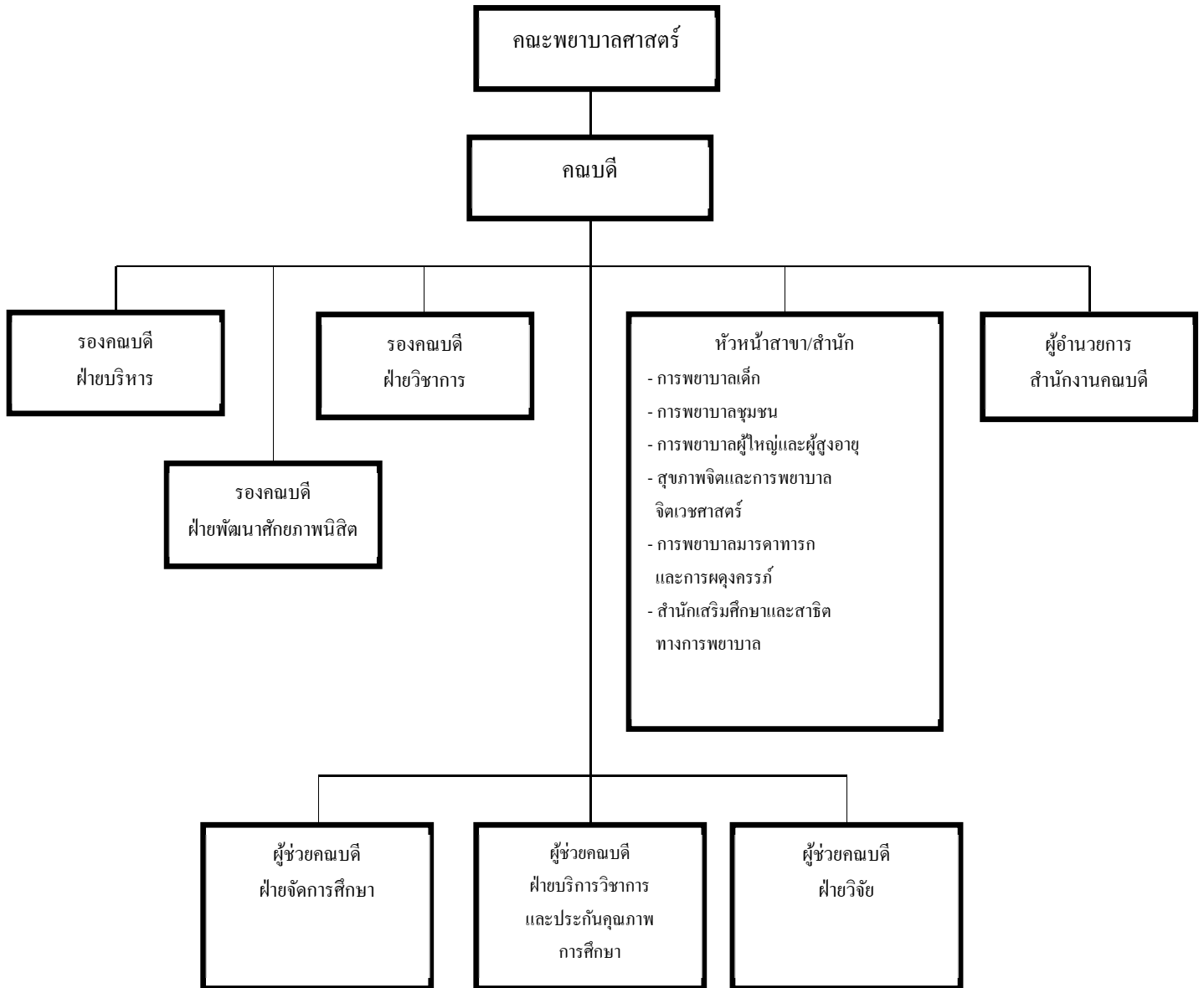
วันที่ 10 เมษายน 2543 มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ โดยมติสภามหาวิทยาลัยฯ ได้มีประกาศให้โครงการจัดตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ มีสถานภาพเป็นคณะวิชา โดยให้การบริหารเป็นส่วนงานในกำกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คณะพยาบาลศาสตร์ มีโครงสร้างการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์ ดังต่อไปนี้

โครงสร้างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



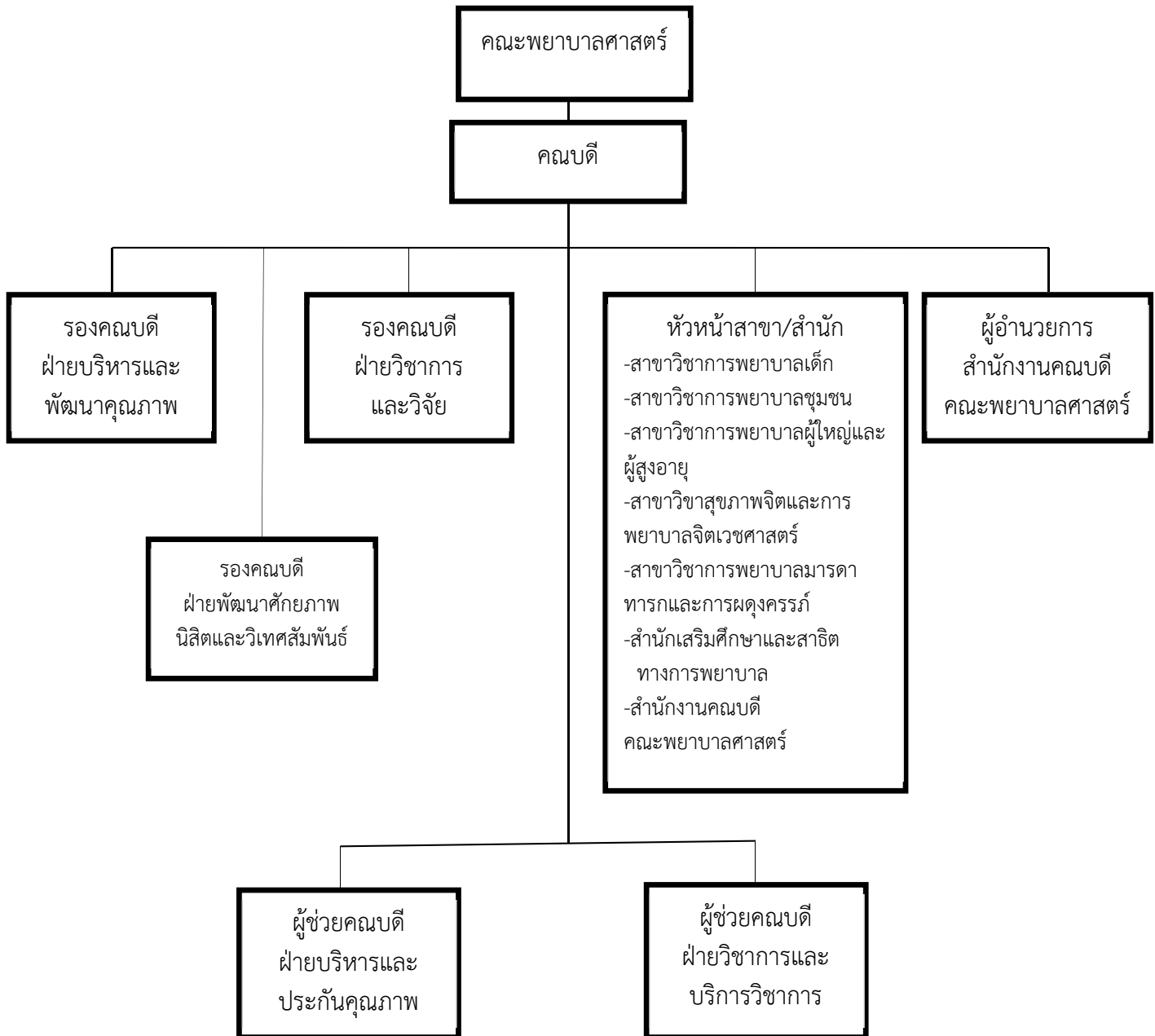
ภาพที่ 2 : โครงสร้างคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

โครงสร้างการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ภาพที่ 3 : แสดงโครงสร้างการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
เดือนสิงหาคม 2557 - 17 เดือนมิถุนายน 2558

โครงสร้างการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ



ภาพที่ 4 : โครงสร้างการบริหารงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
18 เดือนมิถุนายน 2558 – ปัจจุบัน

ตารางที่ 2 รายชื่อคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
(เดือนสิงหาคม 2557 – 17 เดือนมิถุนายน 2558)

ลำดับ ที่	รายนาม	ตำแหน่ง
1	รองศาสตราจารย์ศศิธร วรรณพงษ์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
4	อาจารย์วิไลกุล หนูแก้ว	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต
5	อาจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายจัดการศึกษา
6	อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณะ	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัย
7	อาจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช	ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษา และหัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาล เด็ก
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์อุบลวนา ขวัญบุญจันทร์	หัวหน้าสำนักเสริมศึกษาและสาธิตทาง การพยาบาล
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ.ต.อ.หญิง ดร.เอื้อญาติ ชูชื่น	หัวหน้าสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาล จิตเวชศาสตร์
10	อาจารย์ ดร.ศรีสุตา รัศมีพงศ์	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน
11	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรปวีณ์ ชื่นใจเรือง	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้ สูงอายุ
12	อาจารย์วันเพ็ญ รักษ์ปวงชน	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์
13	นางสาวพรทิพย์ ศรีเขียวชาญ	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักงาน คณบดี

ตารางที่ 3 รายชื่อคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
(18 เดือนมิถุนายน 2558 – ปัจจุบัน)

ลำดับ ที่	รายนาม	ตำแหน่ง
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา ว่างสะจันทานนท์	คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์
2	อาจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงษ์	รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาคุณภาพ
3	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
4	อาจารย์วิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตและ วิเทศสัมพันธ์
5	อาจารย์ ดร.มยุรฉัตร กัญะมี	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารและประกันคุณภาพ
6	อาจารย์ ดร.จารุวรรณ ไผ่ตระกูล	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิชาการและบริการ วิชาการ
7	อาจารย์ ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก
8	อาจารย์ ดร.ศรีสุดา รัศมีพงษ์	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลชุมชน
9	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พ.ต.อ.หญิง ดร.เอื้อญาติ ชูชื่น	หัวหน้าสาขาวิชาสุขภาพจิตและการพยาบาล จิตเวชศาสตร์
10	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรปวีณ์ ชื่นใจเรือง	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และ ผู้สูงอายุ
11	อาจารย์วันเพ็ญ รักษ์ปวงชน	หัวหน้าสาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารก และการผดุงครรภ์
12	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัลย์ รัตนเสถียร	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักเสริมศึกษา และสาคิตทางการพยาบาล
13	ผู้อำนวยการสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์	

ตารางที่ 4 จำนวนหลักสูตร และรายชื่อหลักสูตรที่เปิดสอน

ระดับปริญญาตรี

ลำดับที่	ชื่อหลักสูตร	สาขาวิชา/สำนัก ที่เปิดสอน
1	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต	-
รวม	1 หลักสูตร	

ตารางที่ 5 จำนวนนิสิตแยกตามชั้นปี

ลำดับ ที่	หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต (ปีการศึกษา 2557)	จำนวนนิสิตแยกตามระดับการศึกษา			รวม
		ปริญญา ตรี	ปริญญา โท	ปริญญา เอก	
1	- ชั้นปีที่ 1	122	-	-	122
2	- ชั้นปีที่ 2	87	-	-	87
3	- ชั้นปีที่ 3	102	-	-	102
4	- ชั้นปีที่ 4	91	-	-	91
รวม		402	-	-	402

ตารางที่ 6 จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ลำดับ ที่	ชื่อ -นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทาง วิชาการ			วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน /ลาศึกษา ต่อ	หน่วย นับ
			อ.	ผศ.	รศ.			
1	นางศศิธร วรรณพงษ์ (คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์)	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สรีรวิทยา)			✓	2 ม.ค.2546		0.5
2	นางวนิดา วิสุทธิพานิช	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			1 ก.ค.2552		1
3	นางทัศนีย์ วังสะจันทานนท์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็ก)		✓		1 ธ.ค.2543		1
4	นางอ้อมจิต ว่องวานิช	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	✓			2 ต.ค.2540		1
5	นางสาวศรีสุดา รัตมีพงศ์	สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาลสาธารณสุข)	✓			2 พ.ย.2541		1
6	นางสาวนิลภา จิระรัตนวรรณะ	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			3 มี.ย.2544		1
7	นางสาวสุนันท์ วรรณะอมร	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			14 พ.ย.2544		1
8	นางมยุรฉัตร กันยะมี	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			6 ก.ย. 2553		1
9	นางสาวธณกมล ลีศรี	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			1 เม.ย.2548		1
10	นางจารุวรรณ ไม้ตระกูล	สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาลสาธารณสุข)	✓			1 มี.ค.2549		1
11	นางสาวผกาพรรณ บุญเต็ม	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลอนามัยชุมชน)	✓			13 มี.ค.2549		1
12	นางสาวพรปวีณ์ ชื่นใจเรือง	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)		✓		1 ธ.ค.2543		1
13	นางสาวจันทิมา	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต		✓		1 ม.ค.2542		1

ลำดับ ที่	ชื่อ -นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทาง วิชาการ			วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน /ลาศึกษา ต่อ	หน่วย นับ
			อ.	ผศ.	รศ.			
	ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์	(การพยาบาล)						
14	เรืออากาศเอกหญิงจิรวรรณ อินคุ่ม	พยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			1 มี.ย.2541		1
15	นางดวงเดือน รัตนะมงคลกุล	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)		✓		1 มี.ค.2546		1
16	นางนัฐรัมภาพร ธนปิยวัฒน์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)		✓		1 มี.ค.2544		1
17	นางสาวอริสรา สุขวังนี้	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			2 พ.ย.2552		1
18	นางสาวสิรินุช บูรณะเรืองโรจน์	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (การพยาบาล)	✓			15 ก.ย. 2553		1
19	นางสาววิมลวรรณ เลิศวงศ์เผ่าพันธุ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่)	✓			16 ต.ค.2546		1
20	นางวันเพ็ญ รักษ์ปวงชน	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพยาบาลบิดา มารดาและ เด็ก)	✓			23 ก.ย.2542		1
21	นางลาวัญย์ รัตนเสถียร	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็ก)		✓		1 มี.ย.2540		1
22	นางสาวชฎาภรณ์ วัฒนวิไล	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต(การ บริหารการพยาบาล)		✓		1 ก.ค.2544		1
23	นางสาววิไลกุล หนูแก้ว	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็ก)	✓			1 มี.ย.2544		1
24	นางสาวบุศรา แสงสว่าง	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต(การ พยาบาลมารดา ทารกแรกเกิด และสุขภาพสตรี)	✓			1 เม.ย.2554		1
25	นางสาวนุชรีย์ แสงสว่าง	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่)	✓			3 ต.ค.2554		1
26	พตอ.หญิง.ดร.เอื้อญาติ ชูชื่น	ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ประสาทวิทยาศาสตร์)		✓		24 พ.ค.2553		1
27	นางพรรณวิภา บรรณเกียรติ	ครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต (อุดมศึกษา)		✓		1 ส.ค.2544		1
28	นางอมราพร สุรการ	วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต (การวิจัยพฤติกรรมศาสตร์ ประยุกต์)	✓				ลาออก 1 มี.ค.58	0.5
29	นางอุบลนา ขวัญบุญจันทร์	การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (สุขศึกษา)		✓		1 พ.ค. 2541		1
30	นางสาวณัฐรารา จันทร์เอี่ยม	ปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (โภชนาศาสตร์)	✓			1 ต.ค.2555		1

ลำดับ ที่	ชื่อ -นามสกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทาง วิชาการ			วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงาน /ลาศึกษา ต่อ	หน่วย นับ
			อ.	ผศ.	รศ.			
31	นางสาววานิด ด้วงเดช	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเด็ก)	✓			16 มิ.ย.2551	ลาศึกษาต่อ	
32	นางวรรณุช กาญจนเวนิช	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (โภชนาวิทยา)	✓			1 ก.พ. 2551	ลาศึกษาต่อ	
33	นางศิปภา ภูมมารักษ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)	✓			16 ก.ย.2551	ลาศึกษาต่อ	
34	นางสาวศิริพร สมบูรณ์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	✓			1 ก.พ.2554	ลาศึกษาต่อ	
35	นางขวัญจิต คุปตานนท์	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สรีรวิทยา)	✓			2 เม.ย. 2544	ลาศึกษาต่อ	
36	นางสาวอุ๋นเรือน แก้วพินิจ	วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (เภสัชวิทยา)	✓			7 พ.ย.2549	ลาศึกษาต่อ	
37	นางอุไรวรรณ นิกรปรกรณ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่)	✓			16 มี.ค.2553	ลาศึกษาต่อ	
38	นางสาวเพชรรัตน์ รุจิพงศ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลผู้ใหญ่)	✓			17 ม.ค.2554	ลาศึกษาต่อ	
39	นางวิลาวัลย์ ไทรโรจน์รุ่ง	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลแม่และเด็ก)		✓		29 ก.ย.2542	ลาศึกษาต่อ	
40	นางภารดี ประเสริฐวงษ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลครอบครัว)	✓			19 ก.ค. 2547	ลาศึกษาต่อ	
41	นางสาวเบญจมาศ ทัศนะสุภาพ	พยาบาลศาสตรบัณฑิต (การพยาบาลมารดาและ ทารกแรกเกิด)	✓			10 ก.ย. 2553	ลาศึกษาต่อ	

ตารางที่ 7 สรุปจำนวนอาจารย์แยกตามคุณวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการ

จำนวนอาจารย์จำแนกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ (คน)												รวม			
ปริญญาตรี				ปริญญาโท				ปริญญาเอก							
อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.
-	-	-	-	17	5	0.5	-	11.5	6	-	-	28.5	11	0.5	-
รวม												40			

ตารางที่ 8 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการปฏิบัติหน้าที่ช่วยสอน

ลำดับ ที่	ชื่อ -นามสกุล	วุฒิการศึกษา	วันที่เริ่ม ปฏิบัติงาน	วันที่ลาศึกษาต่อ
1	นางสาวสุปราณี ภูระหงษ์	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)	3 มิ.ย. 2556	
2	นางเพ็ญภา ฤทธิวงศ์ สุวรรณวงษ์	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (โภชนวิทยา)	1 ส.ค.2555	
3	นางปวีณา หลีเกื้อยะ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)	1 พ.ย.2555	
4	นางสาวเพ็ญประภา สุธรรมมา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	3 มิ.ย.2556	
5	นางสาวเนษณา จุฬากาญจน์	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสาธารณสุข)	3 มิ.ย.2556	
6	นางสาวคณินต์ย์ แสงหิรัญ	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)	1 ก.พ.2555	
7	นางสาวชนิษฐา วิศิษฐ์เจริญ	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลเวชปฏิบัติชุมชน)	15 ก.ค.2556	15 ก.ค.56 – 14 ก.ค.59
8	นางสาวกัญญาณัฐ สุภาพร	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (จิตเวช)	1 พ.ย.2555	3 มิ.ย.56 – 2 มิ.ย.59
9	ร้อยเอกหญิงวิภาวรรณ บุญมั่ง	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)	1 มิ.ย.2555	
10	ร้อยตำรวจเอกหญิงศิรินทร์ทิพย์ บุญด้วยลาน	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการพยาบาล)	1 ก.ค.2557	
11	นางสาวอรรวรรณ จันทร์มณี	พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต (การพยาบาลสุขภาพจิตและ จิตเวช)	1 ต.ค.2557	5 ม.ค.58 – 4 ม.ค.61

ตารางที่ 9 รายชื่อบุคลากรสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ (เรียงตามโครงสร้าง)

ที่	ชื่อ - นามสกุล		วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งบริหาร	งบประมาณ	
						แผ่นดิน	รายได้
1	งานการเงินและบัญชี นางสาวพรทิพย์	ศรีเชี่ยวชาญ	ปริญญาโท	นักวิชาการเงินและ บัญชี	รักษาราชการ แทน ผู้อำนวยการ สำนักงานคณบดี รักษาการ หัวหน้างาน การเงินและ บัญชี	✓	
2	นางสาวกาญจนา	สุขสง่า	ปริญญาโท	นักวิชาการเงินและ บัญชี		✓	
3	นางสาวสรลชญา	นครคง	ปริญญาตรี	นักวิชาการเงินและ บัญชี			✓
4	นางสาวบุษรา	เอี่ยมสุภา	ปริญญาโท	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป			✓
5	งานนโยบายและแผนและประกันคุณภาพ การศึกษา นายคณพล	วัฒนา (ลาออก 1 มิถุนายน พ.ศ. 2558)	ปริญญาโท	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน			✓
6	นางสาวเสาวลักษณ์	สรรเพชร	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป			✓
7	งานบริการการศึกษา นางสาวนันทิยา	รักซ้อน	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา	รักษาการ หัวหน้างาน บริการ การศึกษา	✓	
8	นางสาวสุวภัทร	สุขหอม	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา		✓	
9	นางสาวฐานิสรา	ปัญญาภา	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา		✓	
10	นางสาวสุกัญญา	เดวิเลาะ	ปริญญาโท	นักวิชาการศึกษา		✓	
11	นางสาวธญา	กปิ่นชรานนท์	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		✓	
12	นางสุธาวี	จินตกลีกรรม	ปริญญาตรี	นักวิชาการศึกษา		✓	
13	นางสาวทศวรรณ	ภมรนาถ	ปริญญาตรี (กำลังศึกษาต่อระดับ ปริญญาโท)	นักวิชาการศึกษา			✓

ที่	ชื่อ - นามสกุล		วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ตำแหน่งบริหาร	งบประมาณ	
						แผ่นดิน	รายได้
14	นางสาวนวมลณี	ประดิษฐ์วงษ์	ปริญญาโท	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป		✓	
15	นางสาวศิริพร	จินหวาด	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (กำลังศึกษาต่อระดับ ปริญญาตรี)	ผู้ปฏิบัติงาน วิทยาศาสตร์			✓
16	งานบริหารและธุรการ นางสาวนภาพร	ศรีโพธิ์	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป		✓	
17	นางสาวสิริดาภัทร	สุขฉวี	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป		✓	
18	นางนงนุช	จิตตสังัด	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป			✓
19	นายบุญกอง	ราตรีวงษ์	ปริญญาตรี	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป		✓	
20	นายณัฐชัย	แสงบุตร	ปริญญาโท	บุคลากร		✓	
21	นายยูทธิชัย	เนื่องจากฉิม	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง	พนักงานขับรถยนต์			✓
22	นายอุทัย	เกษร	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์			✓
23	นายจำรัส	ไพฑูรย์	มัธยมศึกษาตอนปลาย	พนักงานขับรถยนต์			✓
24	งานพัสดุ นางสาวชดา	เกิดโสภา	ปริญญาโท	นักวิชาการพัสดุ	รักษาการ หัวหน้างานพัสดุ	✓	
25	นางภคอร	ชูชื่นอิน	ปริญญาโท	นักวิชาการพัสดุ		✓	
26	นางสาวณปภัช	นิมสง่า	ปริญญาตรี	นักวิชาการพัสดุ		✓	
27	งานโสตทัศนูปกรณ์และเทคโนโลยีสารสนเทศ นายวัฒน์ชัย	พิริยะศรีแก้ว	ปริญญาโท	นักวิชาการโสตทัศน ศึกษา	รักษาการ หัวหน้างาน โสตทัศนูปกรณ์ และเทคโนโลยี สารสนเทศ	✓	
28	นายวชิร	ขจรจิตต์จรุง	ปริญญาโท	นักวิชาการโสตทัศน ศึกษา			✓
29	ว่าที่ร้อยตรีสัมภาษณ์	จันทกนธ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (กำลังศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี)	ผู้ปฏิบัติงานโสตทัศน ศึกษา			✓

ตารางที่ 10 สรุปจำนวนบุคลากรสำนักงานคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ แยกตามคุณวุฒิการศึกษา

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจำแนกตามคุณวุฒิ (คน)				รวม
ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
5	9	15	-	29
รวม				

ตารางที่ 11 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับงบประมาณ

หมวดรายจ่าย/ แหล่งงบประมาณ	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	รวม
งบบุคลากร	5,554,100	2,901,700	8,455,800
งบดำเนินการ	1,134,900	2,964,700	4,099,600
งบลงทุน	3,949,600	405,000	4,354,600
งบเงินอุดหนุน	22,677,500	5,474,000	28,151,500
งบรายจ่ายอื่น	-	204,600	204,600
งบกลาง	-	50,000	50,000
รวม	33,316,100	12,000,000	45,316,100

หน่วยนับ : บาท

ตารางที่ 12 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับอาคารสถานที่

อาคารสถานที่	ลักษณะการใช้อาคารครีนิครินทร์					หมายเหตุ
	ห้อง ผู้บริหาร	ห้องพัก อาจารย์	ห้องประชุม	ห้องเรียน	ห้อง ทำงาน	
ชั้นที่ 1	-	-	-	-	2	กิจการนิสิต
ชั้นที่ 2	6	1	4	-	5	
ชั้นที่ 3	-	-	-	12	-	
ชั้นที่ 4	-	-	1	8	2	
ชั้นที่ 5	2	2	1	13	1	
ชั้นที่ 6	2	5	2	4	1	
ชั้นที่ 7	4	13	2	-	1	
ชั้นที่ 8	4	15	2	4	1	
ชั้นที่ 9	2	9	2	6	1	
รวม	20	45	14	47	14	

ตารางที่ 13 ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาคุณภาพ ประจำปีการศึกษา 2557

ข้อเสนอแนะแยกรายองค์ประกอบ

องค์ประกอบที่ 1 : ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนดำเนินการ

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
1. ควรนำเอาการวิเคราะห์การบรรลุ/ไม่บรรลุ ไปปรับ SWOT รวมถึงการนำกลยุทธ์ที่มีในแผนยุทธศาสตร์ไปใช้ในการทำ SWOT matrix เพื่อดูว่าตอบ SWOT ตัวไหน	ในการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 ได้นำผลการวิเคราะห์การบรรลุ/ไม่บรรลุเป้าหมายของตัวบ่งชี้ ไปวิเคราะห์ SWOT และปรับปรุงยุทธศาสตร์ กลวิธี และโครงการ/กิจกรรม เพื่อให้ตอบสนองต่อการบรรลุวิสัยทัศน์

องค์ประกอบที่ 2 : การผลิตบัณฑิต

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
1. ควรใช้กลไกเดียวกันในการจัดทำประเมินความพึงพอใจของนิสิตในแต่ละรายวิชาทุกรายวิชา, ผลการประเมินความพึงพอใจของนิสิตปีสุดท้าย/บัณฑิตที่จบไป 1 ปี และนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาหลักสูตร	ในปีการศึกษา 2558 เป็นปีสุดท้ายที่หลักสูตร TQF จะสำเร็จการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์จะดำเนินการวางแผนการประเมินความพึงพอใจของนิสิต/บัณฑิตต่อหลักสูตร และนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาหลักสูตร

องค์ประกอบที่ 4 : การวิจัย

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
1. ควรเพิ่มเครือข่ายการวิจัยกับภายนอกเพื่อขยายขอบเขตในการทำวิจัยให้กว้างขวางยิ่งขึ้น	1. ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย 5 สถาบันการศึกษาที่มีความร่วมมือพัฒนาการเรียนการสอน เป็นการร่วมมือรูปแบบการวิจัยในชั้นเรียน บูรณาการวิจัยในการเรียนการสอน
2. ผลักดันให้อาจารย์การผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการเพื่อเตรียมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	1. ค้นหาแหล่งทุนสนับสนุน และแจ้งอาจารย์อย่างต่อเนื่อง 2. จัดสรรภาระงานให้มีสัดส่วนเวลาในการผลิตงานสร้างสรรค์และงานวิจัย 3. เสนอให้มีจัดทำแผนและเป้าหมายการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการและจัดสรรให้สาขาวิชา/สำนักกรรมรับผิดชอบ 4. เสนอให้มีการสนับสนุนเงินรางวัลสำหรับการเผยแพร่บทความทางวิชาการ แผนระยะสั้น คือจัดทำโครงการสนับสนุนเงินรางวัลการตีพิมพ์บทความทางวิชาการโดยใช้งบประมาณเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์แผนระยะยาวคือการผลักดันให้มหาวิทยาลัยปรับหลักเกณฑ์การจ่ายเงินรางวัลค่าตอบแทนการตีพิมพ์

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
	ผลงานวิจัยให้ครอบคลุมถึงเงินรางวัลตอบแทนงานตีพิมพ์บทความทางวิชาการด้วย

องค์ประกอบที่ 5 การบริการวิชาการแก่สังคม

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
1. การนำเสนอผลการดำเนินงานยังขาดการแสดงความเชื่อมโยงระหว่างการบูรณาการการบริการวิชาการกับการจัดการเรียนการสอนที่นำมาใช้ในรายวิชาต่างๆที่อ้างถึง (แต่มีหลักฐานแสดง)	1. มีการปรับปรุงระบบการจัดเก็บรวบรวมและแนวทางการเขียนสรุปความเชื่อมโยงการบูรณาการ

องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
1. มีการนำรูปแบบการเผยแพร่ใหม่ๆ มาใช้ในการเผยแพร่กิจกรรม อย่าง youtube มาใช้ให้เกิดประโยชน์	1.การพัฒนา รูปแบบการเผยแพร่ใน YouTube ดำเนินการโดย วางแผนการเผยแพร่โดย จัดทำ storyboard วางรูปแบบการนำเสนอและเผยแพร่ ตั้งแต่การกล่าวถึงลักษณะกิจกรรม/โครงการ ความสำคัญ ความเชื่อมโยงที่จะนำสู่การบูรณาการกับการเรียนการสอน ผลที่ได้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งคณาจารย์ นิสิต และบุคลากร ของคณะพยาบาลศาสตร์ และต่อชุมชน สังคม ผู้ที่เข้าชม จะได้เข้าใจได้ง่ายขึ้น

องค์ประกอบที่ 7 : การบริหารและการจัดการ

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
1. มีระบบการประเมินกรรมการประจำคณะฯ โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรคณะฯ	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อปรับปรุงเกณฑ์การประเมิน ให้เหมาะสมตามภารกิจ และลักษณะงานของแต่ละบุคคล

องค์ประกอบที่ 8 : การเงินและงบประมาณ

ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน	ผลการดำเนินการพัฒนาปรับปรุง
1. มีรายงานการใช้ไปของงบประมาณเพื่อทราบในที่ประชุมรายงานคณะฯไม่พบรายงานทางการเงินสำหรับผู้บริหาร	1. พัฒนาระบบการรายงานทางการเงินสำหรับผู้บริหาร เพื่อใช้ในการตัดสินใจ ในระบบสารสนเทศ และนำเสนอในการประชุมกรรมการคณะฯทุกไตรมาส
2. ให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบรายรับ งบค่าใช้จ่าย และงบดุลเพื่อให้ทราบถึงสถานะของเงินรายได้หักค่าใช้จ่ายแล้วว่ามีเหลือเพียงพอที่จะใช้ในกิจกรรมในช่วงต่อไปหรือไม่	1. โดยให้มีการจัดทำรายงานทางการเงินที่อย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบรายรับ งบค่าใช้จ่าย และงบดุล เพื่อให้ทราบถึงสถานะของเงินรายได้หักค่าใช้จ่ายแล้วว่ามีเหลือเพียงพอที่จะใช้ในกิจกรรมในช่วงต่อไป

ตารางที่ ป.1 สรุปผลการประเมินรายตัวบ่งชี้ ตามองค์ประกอบ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2557

คณะพยาบาลศาสตร์

กลุ่มสาขาวิชา

กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์

สุขภาพ

ตัวบ่งชี้ คุณภาพ	ชื่อตัวบ่งชี้	ชนิด ตัว บ่งชี้	หน่วย นับ	เกณฑ์การประเมินคะแนน					เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			บรรลุ เป้าหมาย	คะแนน ประเมิน (คะแนนเต็ม 5)	หมายเหตุ
				1	2	3	4	5		ตัวตั้ง	ตัวหาร	ผลลัพธ์			
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต											คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 6 ตัวบ่งชี้			3.89	
สกอ 1.1	ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	O	คะแนน	ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตร					3.50	3.84	1.00	3.84	/	3.84	
สกอ 1.2	อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	I	ร้อยละ	เทียบบรรทัดไตรยางค์ร้อยละ 80เท่ากับ 5					ร้อยละ 60.00	17.50	40.00	43.75	X	2.73	
สกอ 1.3	อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	I	ร้อยละ	เทียบบรรทัดไตรยางค์ร้อยละ 80เท่ากับ 5					ร้อยละ 40.00	11.50	40.00	28.75	X	1.80	
สกอ 1.4	จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	I	คะแนน	เทียบเกณฑ์มาตรฐานตามกลุ่มสาขาวิชา					5.00			-28.75	/	5.00	
สกอ 1.5	การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00		
สกอ 1.6	กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00		
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย											คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 3 ตัวบ่งชี้			4.93	
สกอ 2.1	ระบบและกลไกการบริหารและ พัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00		
สกอ 2.2	เงินสนับสนุนงานวิจัย และงานสร้างสรรค์	I	บาท/คน	เทียบบรรทัดไตรยางค์ตามกลุ่มสาขาวิชา					180,000.00	6,730,160.00	29.00	232,074.48	/	5.00	
สกอ 2.3	ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ ประจำและ นักวิจัย	O	ร้อยละ	เทียบบรรทัดไตรยางค์ตามกลุ่มสาขาวิชา					ร้อยละ 60.00	23.00	40.00	57.50	X	4.79	

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ											คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 1 ตัวบ่งชี้			5.00	
สกอ. 3.1	การบริการวิชาการแก่สังคม	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00		
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม											คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 1 ตัวบ่งชี้			5.00	
สกอ. 4.1	ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6,7 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6,	6 ข้อ	/	5.00		
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ											คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 4 ตัวบ่งชี้			4.75	
สกอ. 5.1	การบริหารของคณะเพื่อการกำกับ ติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และ เอกลักษณ์ของคณะ	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5,6 ข้อ	7 ข้อ	6 ข้อ	1,3,4,5,6,7	6 ข้อ	/	4.00		
สกอ. 5.2	ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3,4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00		
มศว 5.1	การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)	P	ข้อ	1,2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	6 ข้อ	6 ข้อ	1,2,3,4,5,6	6 ข้อ	/	5.00		
มศว 5.2	การดำเนินการตามมาตรการรักษาสีงแวดล้อม และประหยัดพลังงาน	P	ข้อ	1 ข้อ	2 ข้อ	3 ข้อ	4 ข้อ	5 ข้อ	5 ข้อ	1,2,3,4,5	5 ข้อ	/	5.00		
											คะแนนเฉลี่ยรวมจากจำนวนตัวบ่งชี้ = 15 ตัวบ่งชี้			4.47	

ผลการดำเนินการตามตัวบ่งชี้คุณภาพ

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.1 : ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์ (O)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์ เบอร์โทรศัพท์ : 081-751-7652

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์ เบอร์โทรศัพท์ : 081-751-7652

เกณฑ์การประเมิน :

ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

วิธีการคำนวณ

ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร
จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่คณะรับผิดชอบ

ผลการคำนวณ :

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ปีการศึกษา 2557
ผลรวมค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร	3.84
จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	1 หลักสูตร
คะแนนค่าเฉลี่ยระดับคุณภาพของทุกหลักสูตร	3.84 คะแนน

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์มีการดำเนินงานหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต 1 หลักสูตร
คะแนนการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรอยู่ในระดับดี คะแนนเท่ากับ 3.84 คะแนน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.1-1-01	AS3 รายงานผลการประเมินคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2557

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.2 : อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า (I)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วัจสะจันทานนท์ เบอร์โทรศัพท์ 081-751-7652

ผู้รายงานผล : อาจารย์วันเพ็ญ รัชษ์ปวงชน เบอร์โทรศัพท์ 081-803-3581

เกณฑ์มาตรฐาน: เชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละหรือค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ	
1	<p>คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ตามสูตร</p> $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}} \times 100$
2	<p>แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5</p> $\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{80} \times 5$

ผลการคำนวณ: เชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินการ
จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกในปีการศึกษาที่ประเมิน	17.5
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	40
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 43.75
เทียบคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป	2.73 คะแนน

สรุปผลการดำเนินการเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์มีอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง และลาศึกษาต่อรวมทั้งสิ้น 41 คน มีอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก จำนวน 17.5 คน คิดเป็น ร้อยละ 43.75 เท่ากับ 2.73 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 60	ร้อยละ 43.75	2.73 คะแนน	x

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.2-1-01	รายงานสรุปจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดในปีการศึกษา 2557 แยกระดับการศึกษา

หมายเหตุ :

1. คุณวุฒิปริญญาเอกพิจารณาจากระดับคุณวุฒิที่ได้รับหรือเทียบเท่าตามหลักเกณฑ์การพิจารณาคุณวุฒิของกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่มีการปรับวุฒิการศึกษาให้มีหลักฐานการสำเร็จการศึกษาภายในรอบปีการศึกษานั้น ทั้งนี้อาจใช้คุณวุฒิอื่นเทียบเท่าคุณวุฒิปริญญาเอกได้ สำหรับกรณีที่บางสาขาวิชาชีพมีคุณวุฒิอื่นที่เหมาะสมกว่า ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการการอุดมศึกษา

2. การนับจำนวนอาจารย์ประจำ ให้นับตามปีการศึกษาและนับทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อในกรณีที่มีอาจารย์บรรจุใหม่ ให้คำนวณตามเกณฑ์อาจารย์ประจำที่ระบุในคำชี้แจงเกี่ยวกับการนับจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.3 : อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจุบันนำเข้า (I)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์ เบอร์โทรศัพท์ 081-751-7652

ผู้รายงานผล : อาจารย์วันเพ็ญ รัชพงษ์ชน เบอร์โทรศัพท์ 081-803-3581

เกณฑ์มาตรฐาน: เเชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละหรือค่าการเพิ่มขึ้นของร้อยละ	
1	<p>คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามสูตร</p> $\frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} \times 100}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด}}$
2	<p>แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5</p> $\frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} \times 5}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}}$
เกณฑ์การประเมิน :	
<p>ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์รวมกัน) ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = <u>ร้อยละ 80 ขึ้นไป</u></p>	

ผลการคำนวณ : เเชิงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินการ
จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์	1
จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	11
จำนวนอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์รวมกัน	11.5
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	40
ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์รวมกัน	ร้อยละ 28.75
เทียบคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 80 ขึ้นไป	1.80 คะแนน

สรุปผลการดำเนินการตามมาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์มีบุคลากรสายวิชาการรวมทั้งสิ้นจำนวน 40 คน แบ่งเป็น รองศาสตราจารย์ 0.5 คน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 11 คน และอาจารย์ 28.5 คน ดังนั้น ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ คิดเป็นร้อยละ 28.75 เท่ากับ 1.80 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปี :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 40	ร้อยละ 28.75	1.80 คะแนน	x

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.3-1-01	รายงานสรุปจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดในปีการศึกษา 2557 จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์, ผู้ช่วยศาสตราจารย์, รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์)

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.4 : จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า (I)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์ เบอร์โทรศัพท์ : 081-751-7652

ผู้รายงานผล : อาจารย์วันเพ็ญ รักษ์ปวงชน เบอร์โทรศัพท์ : 081-803-3581

สูตรคำนวณ	
1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ ตามสูตร	
$\frac{\text{สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาที่เป็นจริง} - \text{สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน}}{\text{สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาตามเกณฑ์มาตรฐาน}} \times 100$	
2. นำค่าร้อยละจากข้อ 1 มาคำนวณคะแนน ดังนี้	
2.1 ค่าร้อยละไม่เกินร้อยละ 10 คิดเป็น 5 คะแนน	
2.2 ค่าร้อยละเกินร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน	
2.3 ค่าร้อยละตั้งแต่ 10.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนน ดังนี้	
$\frac{(20 - \text{ค่าร้อยละที่คำนวณได้จากข้อ 1})}{10} \times 5$	

ผลการคำนวณ : เชงปริมาณ คิดเป็นร้อยละ

รายการข้อมูลพื้นฐาน		ผลการดำเนินการ
จำนวนนิสิตที่ลงทะเบียนเรียน	(1)	2,563
จำนวนหน่วยกิตแต่ละรายวิชาที่เปิดสอนทุกรายวิชาตลอดปี	(2)	97
ค่าหน่วยกิตนิสิต (student Credit Hour s: SCH) = (1) x (2)	(3)	5,951
จำนวนหน่วยกิตต่อปีการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานการลงทะเบียนในระดับปริญญาตรีอื่นๆ	(4)	36
สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อปี (FTES) = (3) / (4)	(5)	5.70:1
สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำของสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	(6)	8:1
ร้อยละค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน [(5) - (6) x 100] / (6)		ร้อยละ -28.75
เทียบคะแนนเต็ม 5 = ค่าร้อยละไม่เกินร้อยละ 10		5 คะแนน

สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 41 คน (ปฏิบัติงานจริง 29 คน) จำนวนนิสิตรายหัวจริงทั้งหมด 410 คน (สกอ. 1.4-1-01) เปิดสอนระดับปริญญาตรี 41 รายวิชา/กลุ่ม จำนวน 97 หน่วยกิต ชั่วโมงบรรยาย 64 ชั่วโมง ชั่วโมงปฏิบัติ 130 ชั่วโมง (สกอ.1.4-1-02) จำนวนนิสิต ที่ ลงทะเบียนเรียน 2,563 ราย จำนวนหน่วยกิตนิสิต (SCH) ในคณะพยาบาลศาสตร์ 5,843 นอก คณะพยาบาลศาสตร์ 108 รวมเป็น 5,951 สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ 5.70 : 1 (เกณฑ์ มาตรฐาน 8:1) ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานของจำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่ากับ จำนวน อาจารย์ประจำ จำนวนร้อยละ -28.75 เท่ากับ 5 คะแนน (สกอ. 1.4-1-03)

ผลการประเมินตนเองปี :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 10	ร้อยละ -28.75	5 คะแนน	✓

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.4-1-01	รายชื่อนิสิตทุกชั้นปีของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.4-1-02	หลักฐานแสดงการเปิดสอนรายวิชา ประจำปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.4-1-03	รายงานการวิเคราะห์จำนวนหน่วยกิตนิสิตและนิสิตเต็มเวลา ประจำปีการศึกษา 2557

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 1.5 : การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทานนท์

เบอร์โทรศัพท์ : 081-751-7652

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์

เบอร์โทรศัพท์ : 081-685-4734

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์โดยคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ มีการจัดประชุมก่อนเปิดภาคการศึกษา เพื่อพิจารณาจัดอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต โดยกำหนดให้เป็นที่ปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตแต่ละคนตลอดช่วงเวลาที่นิสิตใช้ชีวิตภายในรั้วมหาวิทยาลัยจนจบการศึกษา (สกอ. 1.5-1-01) (สกอ. 1.5-1-02) ทั้งนี้อาจารย์ที่ปรึกษาฯ ต้องผ่านการอบรมเพื่อทราบบทบาทหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยฯหรือจากคณะฯ (สกอ. 1.5-1-03) นอกจากอาจารย์ที่ปรึกษาฯแล้ว คณะฯ ยังจัดให้มีอาจารย์ประจำชั้น ซึ่งจะติดตามดูแลนิสิตตั้งแต่อายุชั้นปีที่ 1 จนจบการศึกษาเช่นเดียวกับอาจารย์ที่ปรึกษา

ในการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิต คณะฯ โดยรองคณบดีฝ่ายต่างๆ ปฐมนิเทศเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติ และแนวทางการใช้ชีวิตในคณะฯ และมหาวิทยาลัยฯ ให้แก่นิสิตตั้งแต่นิสิตเข้าศึกษาในชั้นปีที่ 1 นอกจากนี้ ยังมีอาจารย์ที่ปรึกษาฯ ซึ่งจะแจ้งช่องทางติดต่อและเวลาเข้าพบแก่นิสิต อาจารย์ที่ปรึกษาฯ มีการพบกับนิสิตอย่างน้อยภาคการศึกษาละ 2 ครั้ง เพื่อสอบถามประสบการณ์และปัญหาในการเรียนและการใช้ชีวิตในคณะฯ และในมหาวิทยาลัยฯ พร้อมให้คำปรึกษาทันทีหากพบว่ามีปัญหาเกิดขึ้น (สกอ. 1.5-1-04) หรือหากนิสิตมีปัญหาที่รุนแรงจนอาจารย์ที่ปรึกษาฯ พิจารณาแล้วว่าไม่สามารถให้คำปรึกษาเพียงลำพังก็จะนำเรื่องเข้าพิจารณาในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ เพื่อหาแนวทางในการช่วยเหลือนิสิตต่อไป ทั้งนี้ อาจารย์ที่ปรึกษาฯ สามารถใช้ระบบฐานข้อมูล supreme 2004 ของมหาวิทยาลัยฯ ซึ่งมีข้อมูลด้านการเรียน ด้านครอบครัว และข้อมูลส่วนบุคคลของนิสิตในที่ปรึกษาของอาจารย์แต่ละคน เป็นข้อมูลประกอบในการให้คำปรึกษา นอกจากนี้อาจารย์ที่ปรึกษาฯ สามารถติดต่อกับนิสิตผ่านฐานข้อมูลนี้อีกช่องทางหนึ่ง (สกอ. 1.5-1-05) นอกเหนือไปจากการนัดพบกัน นอกจากฐานข้อมูลนี้แล้ว อาจารย์ที่ปรึกษายังสามารถศึกษาประวัติของนิสิตจากแฟ้มประวัตินิสิตที่บันทึกข้อมูลนิสิตไว้ตั้งแต่แรกรับ (สกอ. 1.5-1-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 7/2557 เรื่องพิจารณาจัดอาจารย์ที่ปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตชั้นปีที่ 1
สกอ. 1.5-1-02	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษา
สกอ. 1.5-1-03	คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา
สกอ. 1.5-1-04	กำหนดการปฐมนิเทศนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต
สกอ. 1.5-1-05	ระบบ supreme 2004
สกอ. 1.5-1-06	แฟ้มประวัตินิสิต

2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มและนอกเวลาแก่นิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์โดยคณะกรรมการฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิตจัดบริการข้อมูลข่าวสารแก่นิสิตเกี่ยวกับกิจกรรมพิเศษด้านการเรียนการสอน ข่าวสารวิชาการ ทุนการศึกษา ทุนสนับสนุนการวิจัย การจัดกิจกรรม/โครงการ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยฯ การประกวดและแข่งขันต่างๆ การรับสมัครนิสิตทำงานพิเศษ และข้อมูลด้านหน่วยบริการสุขภาพ ฯลฯ โดยผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์บริเวณหน้าลิฟท์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ภายในลิฟท์ (สกอ. 1.5-2-01) ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาและหัวหน้าชั้นปี รวมถึงการส่งข่าวสารผ่านช่องทาง สารสนเทศ ได้แก่ การส่งข่าวสารถึงนิสิตผ่านเว็บไซต์คณะฯ และจุลสารคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.5-2-02) นอกจากนี้ คณะพยาบาลศาสตร์มีช่องทางให้นิสิตได้มีโอกาสให้ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการให้บริการข้อมูล ข่าวสารผ่านทางกล่องแสดงความคิดเห็น (สกอ. 1.5-2-03) ทาง Facebook โดยคณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำข้อคิดเห็นดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาปรับปรุงบริการ (สกอ. 1.5-2-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-2-01	ภาพบอร์ดประชาสัมพันธ์
สกอ. 1.5-2-02	เว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 1.5-2-03	ภาพถ่ายกล่องแสดงความคิดเห็นหรือแบบสอบถามที่ได้จากกล่องรับความคิดเห็น
สกอ. 1.5-2-04	ผลการปรับปรุง/พัฒนาตามข้อเสนอแนะ เช่น การเพิ่มช่องทางทาง Facebook

3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดกิจกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิตตั้งแต่นิสิตเข้าศึกษาในชั้นปีที่ 1 จนถึงชั้นปีที่ 4 ดังนี้

ด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ คณะฯ มีการสอดแทรกความมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพพยาบาลในการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ อีกทั้งในการปฐมนิเทศนิสิตแรกเข้าศึกษาในชั้นปีที่ 1 จะมีการกล่าวถึงคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพเพื่อให้นิสิต

รับทราบและเป็นการเริ่มปลูกฝังให้นิสิตจดจำ และสามารถนำไปประยุกต์เมื่อศึกษาในชั้นที่สูงขึ้นไป จนเมื่อสำเร็จการศึกษานิสิตก็พร้อมที่จะเป็นพยาบาลวิชาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ (สกอ. 1.5-3-01)

ด้านความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ มีการจัดการเรียนการสอนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติที่เข้มข้นและเป็นไปตามมาตรฐานคุณวุฒิอุดมศึกษา รวมถึงข้อบังคับของสภาการพยาบาล (สกอ. 1.5-3-02) คณะพยาบาลศาสตร์ สนับสนุนงบประมาณปีละ 10,000 บาทให้อาจารย์ทุกคนมีการพัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ที่ทันสมัยในการถ่ายทอดความรู้แก่นิสิต (สกอ. 1.5-3-03) นอกจากนี้ เมื่อนิสิตศึกษาในชั้นปีที่ 4 คณะฯ มีการจัดสอน ทบทวนความรู้ที่นิสิตได้เรียนผ่านไปแล้วในชั้นปีที่ 1-3 ตลอดปีการศึกษาในชั้นปีที่ 4 (สกอ. 1.5-3-04)

ด้านการมีจิตอาสา การสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล และการมีทักษะการสื่อสาร คณะฯ มีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตด้านจิตอาสาและการสร้างสัมพันธ์ภาพระหว่างบุคคล รวมถึงและการมีทักษะการสื่อสาร ทุกภาคการศึกษา โดยบางกิจกรรมสอดแทรกในรายวิชาต่างๆ เช่น การทำงานกลุ่ม การนำเสนอรายงาน การอภิปราย การอ่านและแปล Journal และการร่วมกิจกรรมบริการวิชาการของคณะฯ เป็นต้น (สกอ. 1.5-3-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-3-01	ตัวอย่างประมวลรายวิชา
สกอ. 1.5-3-02	มคอ. 2
สกอ. 1.5-3-03	ตัวอย่างบันทึกการไปอบรม/ประชุมของอาจารย์
สกอ. 1.5-3-04	ตารางสอนทบทวนปี 4
สกอ. 1.5-3-05	ตัวอย่างประมวลรายวิชา

4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดการบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดการบริการที่ให้นิสิตเมื่อสิ้นสุดกิจกรรม กิจกรรมที่ผ่านมามีกิจกรรม เช่น การจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะฯ การให้ข้อมูลประชาสัมพันธ์แก่นิสิต การสอนทบทวนความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมของนิสิตในการสอบขึ้นทะเบียนฯ และเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น มีคะแนนประเมินมากกว่า 4.00 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน (สกอ. 1.5-4-01) (สกอ. 1.5-4-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-4-01	คะแนนประเมินคุณภาพของการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 1.5-4-02	คะแนนประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต

5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งผลประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนิสิต

ผลการดำเนินการ

เมื่อทราบผลการประเมิน คณะพยาบาลศาสตร์โดยคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ บรรจุผลการประเมินในวาระการประชุมและแจ้งให้ผู้รับผิดชอบในการบริการตามข้อ 1-3 รับทราบผลการประเมินรวมถึงข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร (สกอ. 1.5-5-01) และมอบให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะ และความต้องการของผู้รับบริการที่ปรากฏในผลการประเมิน

ผู้รับผิดชอบได้จัดทำแผนการพัฒนาคุณภาพการบริการ (สกอ. 1.5-5-02) เสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ในการประชุมครั้งที่ 7/2557 (สกอ. 1.5-5-03) พิจารณานุมัติแผน และมอบให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแผน พร้อมทั้งรายงานความคืบหน้าในการดำเนินการเป็นระยะ (สกอ. 1.5-5-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 3/ 2557 วาระแจ้งเพื่อทราบ เรื่องผลการประเมินกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนานิสิต
สกอ. 1.5-5-02	แผนการพัฒนาคุณภาพการบริการ ได้แก่ แผนการพัฒนาด้านวิชาการ
สกอ. 1.5-5-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 7/2557 วาระเพื่อพิจารณา
สกอ. 1.5-5-04	รายงานผลการดำเนินการตามแผนการพัฒนาคุณภาพการบริการ

6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่าผ่าน 2 ช่องทาง คือ ทาง website ของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.5-6-01) และทางจุลสารของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.5-6-02) ซึ่งจัดทำขึ้นทุกเดือน โดยข้อมูลและความรู้ที่ให้ส่วนใหญ่เป็นเรื่องที่มีผลต่อการประกอบวิชาชีพ ได้แก่ กำหนดการการต่ออายุใบประกอบ กฎหมายหรือข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ บทความวิชาการที่กล่าวถึงความก้าวหน้าในการรักษาพยาบาลในโรคต่างๆ เป็นต้น

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.5-6-01	Printout หน้า website ของคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 1.5-6-02	จุดสารของคณะพยาบาลศาสตร์

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลดำเนินการด้านการบริการนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปี :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ. 1.6 : กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์วิไลกุล หนูแก้ว

เบอร์โทรศัพท์ : 081-898-8990

ผู้รายงานผล : อาจารย์วิไลกุล หนูแก้ว

เบอร์โทรศัพท์ : 081-898-8990

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1.จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตในภาพรวมของคณะโดยให้นิสิตมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน และการจัดกิจกรรม

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีการจัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพนิสิตในภาพรวม ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรมนิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เพื่อให้นิสิตได้มีส่วนร่วมในการวางแผนการดำเนินการจัดกิจกรรมตลอดทั้งปีการศึกษา ซึ่งจะดำเนินการในช่วงปลายภาคการศึกษาที่ 2 เป็นช่วงการส่งมอบงานระหว่างคณะกรรมการสโมสรมนิตคณะพยาบาลศาสตร์ ชุดเก่าและชุดใหม่ส่งมอบหน้าที่ของคณะกรรมการ หลังจากที่มีการเลือกตั้งประธานสโมสรมนิตคณะพยาบาลศาสตร์ และแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรมนิตคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.6-1-01) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว การจัดทำแผนกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตประจำปีการศึกษา 2557 (สกอ. 1.6-1-02) เป็นการประชุมสัมมนาร่วมกันระหว่างอาจารย์และคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพนิสิตของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.6-1-03) ร่วมกับคณะกรรมการสโมสรมนิตคณะพยาบาลศาสตร์ โดยการจัดทำคู่มือ, Flow chart แนวทางการจัดดำเนินงานกิจกรรมของนิสิต (สกอ.1.6-1-04) และการนำเอาผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบ ปีการศึกษา 2556 ที่ผ่านมา (สกอ.1.6-1-05) มาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาารูปแบบการจัดกิจกรรมในปีการศึกษาถัดไป

ในปีการศึกษา 2557 คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ และสโมสรมนิตคณะพยาบาลศาสตร์ ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาดังกล่าว จึงได้ร่วมกันจัดกิจกรรมให้ความรู้และเสริมทักษะเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่ นิสิตพยาบาล ได้แก่ โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพนิสิต (สกอ. 1.6-1-06) เพื่อเสริมสร้างให้นิสิตมีคุณลักษณะตามอัตลักษณ์ของนิสิตมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ คือ คิดเป็นทำเป็น หนักเอาเบาสู้ และมีทักษะสื่อสาร เพื่อจบไปเป็นบัณฑิตที่มีลักษณะอันพึงประสงค์ต่อไป โดยได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา มาถ่ายทอดให้ความรู้แก่นิสิตพยาบาล เพื่อให้นิสิตเกิดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการของการประกันคุณภาพการศึกษา ที่เป็นการนำหลักการ PDCA/PDSA (Plan, Do, Check/Study, Act) เพื่อให้นิสิตได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรมนิตคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้ที่คอยให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างใกล้ชิดในทุกกระบวนการของการดำเนินงาน ซึ่งการจัดกิจกรรม/โครงการของนิสิตใน

แต่ละกิจกรรม ดำเนินการโดยการนำผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมาพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมให้มีความเหมาะสมมากขึ้น โดยระบุวัตถุประสงค์และดำเนินการกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ และนำเสนอผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรูปแบบของการทำรายงานสรุปเมื่อสิ้นสุดกิจกรรมทุกครั้ง และบันทึกแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง และข้อเสนอแนะจากผู้ที่เกี่ยวข้องกิจกรรมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา จะมีการนำเสนอผลความสำเร็จโดยภาพรวมต่อคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพนิสิต และคณะกรรมการ สโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-1-02	แผนการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพนิสิตนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-1-03	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-1-04	คู่มือการดำเนินงานกิจกรรมของนิสิต
สกอ. 1.6-1-05	ผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-1-06	โครงการและรายงานสรุปผลการจัดโครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557

2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐาน ผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย

- 1) คุณธรรม จริยธรรม
- 2) ความรู้
- 3) ทักษะทางปัญญา
- 4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
- 5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

ผลการดำเนินการ

การดำเนินงานตามแผนการจัดกิจกรรมในแต่ละปีการศึกษานั้น (สกอ. 1.6-2-01) ในแต่ละโครงการ/กิจกรรมของนิสิตนั้น ตั้งอยู่บนหลักการที่สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ทั้ง 5 ประการ ประกอบด้วย คุณธรรมจริยธรรม ความรู้ ทักษะทางปัญญา ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งโดยภาพรวมของกิจกรรม/โครงการที่นิสิตดำเนินการตามแผนนั้นมีความสอดคล้องกับแผนการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิต และได้รับความเห็นชอบจากองค์การนิสิต กองกิจการนิสิต ผู้บริหารของคณะพยาบาลศาสตร์ และรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ตามลำดับ กิจกรรมต่างๆที่นิสิตได้ดำเนินการตามแผนนั้น จะต้องมีความสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิทั้ง 5 ประการ ดังที่ปรากฏในโครงการ/กิจกรรมที่ได้รายงานสรุปส่งต่อกองกิจการนิสิต ฝ่ายพัฒนาคุณภาพนิสิตที่รับผิดชอบดูแลในส่วนของกิจกรรมที่ได้รับอนุมัติงบประมาณเพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผน นำเสนอรายงานผลการดำเนินการโครงการ/

กิจกรรม ในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557 ครั้งที่ 2/2558 (สกอ. 1.6-2-02) ตัวอย่างเช่น โครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพนิสิต (สกอ. 1.6-2-03) เป็นโครงการที่จะช่วยในการสร้างศักยภาพที่มีอยู่ในตัวนิสิตให้ได้รับการพัฒนาอย่างเต็มที่ รู้จักคิดวิเคราะห์ รู้จักแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รู้จักเรียนรู้ด้วยตนเอง และสามารถปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว มีจริยธรรม คุณธรรม รู้จักพึ่งตนเอง และสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมไทยได้อย่างมีความสุข ซึ่งถ้าสถาบันการศึกษาสามารถดำเนินการตามเป้าหมายดังกล่าวได้บรรลุ นั่นคือ การให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษา สามารถผลิตบัณฑิตออกมาสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-2-01	แผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาศักยภาพนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-2-03	โครงการและรายงานสรุปผลการจัดโครงการของฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ และคณะกรรมการสโมสรนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมให้ความรู้และเสริมทักษะเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่ นิสิตพยาบาลเป็นประจำทุกปีการศึกษา ได้มีการเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้และประสบการณ์ตรงเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา มาถ่ายทอดให้ความรู้แก่นิสิตพยาบาล เพื่อให้นิสิตเกิดความรู้ความเข้าใจในกระบวนการของการประกันคุณภาพการศึกษา ที่เป็นการนำหลักการ PDCA/PDSA (Plan, Do, Check/Study, Act) เพื่อให้นิสิตได้นำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษาสโมสรนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ เป็นผู้ที่ยกย่องให้คำแนะนำและคำปรึกษาอย่างใกล้ชิดในทุกกระบวนการของการดำเนินงาน ซึ่งการจัดกิจกรรม/โครงการของนิสิตในแต่ละกิจกรรม ดำเนินการโดยการนำผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรอบปีการศึกษาที่ผ่านมา มาพัฒนาและปรับปรุงกิจกรรมให้มีความเหมาะสมมากขึ้น โดยระบุวัตถุประสงค์และดำเนินการกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ และนำเสนอผลการประเมินการจัดกิจกรรมในรูปแบบของการทำรายงานสรุปเมื่อสิ้นสุดกิจกรรมทุกครั้ง และบันทึกแนวทางการพัฒนา ปรับปรุง และข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา จะมีการนำเสนอผลความสำเร็จโดยภาพรวมต่อคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพนิสิต และคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์

ในปีการศึกษา 2557 คณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดกิจกรรมการให้ความรู้และเสริมทักษะเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาขึ้นเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2558 (สกอ. 1.6-3-01) (สกอ. 1.6-3-02) มีนิสิตพยาบาลชั้นปีที่ 1-3 ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมนี้โดยพร้อมเพรียงกัน และนอกจากนี้ยังได้เชิญตัวแทน นักศึกษาจากคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติเซนต์เทเรซา อินติ (สกอ. 1.6-3-03) มาเข้าร่วมโครงการนี้ด้วย เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันระหว่างนิสิตนักศึกษาต่างสถาบัน และสามารถนำความรู้ด้านการประกัน

คุณภาพการศึกษา (สกอ.1.6-3-05) ข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น หรือคำแนะนำที่ได้รับ ไปปรับปรุงระบบและกลไกการปฏิบัติงานด้านการจัดทำกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น (สกอ. 1.6-3-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-3-01	บันทึกขออนุมัติจัดโครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-3-02	หนังสือเชิญวิทยากรโครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-3-03	หนังสือเชิญตัวแทนสโมสรนักศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาลัยนานาชาติเซนต์เทเรซา อินติ
สกอ. 1.6-3-04	รายงานผลสรุปโครงการส่งเสริมการประกันคุณภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557 สโมสรนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
สกอ. 1.6-3-05	เอกสารประกอบการให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา

4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป

ผลการดำเนินการ

ในการดำเนินงานกิจกรรมทุกกิจกรรม/โครงการ คณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ที่เป็นผู้รับผิดชอบโครงการหรือกิจกรรมนั้นๆ จะต้องนำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.6-4-01) โดยจัดทำรายงานสรุปและประเมินผลการจัดกิจกรรมตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรม และได้นำเอาผลการประเมินการจัดโครงการ/กิจกรรมที่ได้จัดในปีการศึกษาที่แล้ว มาเป็นแนวทางร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรมในปีการศึกษาปัจจุบันและในปีต่อไป (สกอ. 1.6-4-01) เพื่อให้นิสิตและผู้รับผิดชอบดูแลโครงการ/กิจกรรม บรรลุถึงวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรม และสามารถนำผลการประเมินมาปรับปรุง พัฒนาในการจัดกิจกรรมครั้งต่อไปได้อย่างครอบคลุมมากขึ้น (สกอ. 1.6-4-02) ซึ่งได้ดำเนินการในรูปแบบของการสัมมนาสโมสรนิสิตเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในช่วงที่เป็นการปิดภาคการศึกษา ภาคปลาย และ/หรือ ภาคการศึกษาฤดูร้อน โดยในปีการศึกษา 2557 นี้โครงการอยู่ในระหว่างการขอเปลี่ยนแปลงวันเวลา ในการจัดสัมมนาไปเป็นช่วงปลายเดือนกรกฎาคม 2558 โดยนิสิตที่เป็นคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ชุดเก่า จะเป็นผู้นำเสนอผลสรุปการจัดโครงการ ข้อเสนอแนะ และสิ่งที่ควรปรับปรุงสำหรับการจัดกิจกรรมในครั้งต่อไป หากคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ชุดใหม่เห็นสมควรว่า โครงการนั้นๆ ควรได้มีการจัดอย่างต่อเนื่องในปีต่อไป

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557 รายงานการประชุมคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-4-02	รายงานผลสรุปโครงการ/กิจกรรมของฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557 (11 โครงการ)

5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต

ผลการดำเนินการ

การจัดกิจกรรมตามแผนการพัฒนานิสิตในแต่ละปีการศึกษานั้น นิสิตที่เป็นคณะกรรมการสโมสรนิสิต คณะพยาบาลศาสตร์ จะต้องมีการประชุมเพื่อร่วมประเมินผลการจัดกิจกรรมโดยการสร้างแบบประเมินผลการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักของการจัดกิจกรรมทุกครั้ง โดยอยู่ในความดูแลของอาจารย์ที่ปรึกษา สโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 1.6-5-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
สกอ. 1.6-5-02	รายงานผลสรุปโครงการ/กิจกรรมของฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557

6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต และคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ได้มีการจัดประชุมสัมมนาร่วมกัน ในโครงการการสัมมนาสโมสรนิสิตเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อในคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ นำเสนอผลการประเมินการจัดกิจกรรม รายงานผลสรุปโครงการ/กิจกรรมของฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557 ศึกษาถึงแนวทางการปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิตเป็นระยะๆ (สกอ.1.6-6-01) (สกอ. 1.6-6-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 1.6-6-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการสโมสรนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557 วาระพิจารณาการปรับปรุงแผนการดำเนินงาน
สกอ. 1.6-6-02	รายงานผลสรุปโครงการ/กิจกรรมของฝ่ายพัฒนาศักยภาพนิสิต ปีการศึกษา 2557

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลดำเนินการด้านการบริการนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.1 : ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณ เบอร์โทรศัพท์ 085-001-7529

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณ เบอร์โทรศัพท์ 085-001-7529

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : 6 ข้อ

1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์แนวโน้มที่บุคลากรได้รับทุนสนับสนุนผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก รวบรวมผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ โดยจัดเก็บในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ผู้บริหารเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายเพื่อนำใช้ในการบริหารงานวิจัยที่เป็นการสนับสนุนอาจารย์และบุคลากรผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบและอำนวยความสะดวกในการสืบค้นข้อมูลสารสนเทศ พร้อมทั้งวางแผนร่วมกับคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ 2.1-1-01) จัดให้มีช่องทางเข้าถึงข้อมูลนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยจากช่องทางหน้าเว็บเพจของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ 2.1-1-02)

มีระบบสารสนเทศให้บุคลากรรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องสำหรับสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ ที่ครอบคลุมข้อมูลข่าวสารในด้านต่างๆ ได้แก่ ข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัย ข้อมูลแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัย ทั้งวารสารและการประชุมวิชาการ ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง คือ การติดประกาศตามบอร์ดภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ 2.1-1-03) ส่งจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (สกอ 2.1-1-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศของคณะฯ
สกอ. 2.1-1-02	ประชาสัมพันธ์แหล่งทุนใน เว็บเพจของคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 2.1-1-03	ภาพถ่ายบอร์ดประกาศประชาสัมพันธ์ประกาศรับข้อเสนอโครงการวิจัย
สกอ. 2.1-1-04	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ส่งประชาสัมพันธ์แหล่งทุนให้อาจารย์

2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในประเด็นต่อไปนี้

- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์
- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงาน

สร้างสรรค์เช่นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ

- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่นการจัดประชุมวิชาการ

การจัดแสดงงานสร้างสรรค์การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ใน 4 ประเด็น ได้แก่

1) สนับสนุนให้มีคลินิกนักวิจัยโดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคลินิกนักวิจัย (สกอ. 2.1-2-01) เชิญอาจารย์ที่มีประสบการณ์หรือความชำนาญในการทำวิจัย หรือ จบการศึกษาระดับปริญญาเอก ให้เป็นที่ปรึกษาสำหรับอาจารย์ใหม่และบุคลากรฝ่ายสนับสนุนเพื่อกระตุ้นและสนับสนุนให้มีการทำวิจัย และ จัดตารางให้คณะกรรมการรับผิดชอบโดยตรงแต่ละเดือน (สกอ.2.1-2-02) พร้อมทั้งจัดห้องให้เป็นสัดส่วนในการให้คำปรึกษา เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมอินเทอร์เน็ตในการค้นหาข้อมูลได้ทันท่วงที (สกอ.2.1-2-03)

2) ระบบเครือข่ายที่สามารถเข้าถึงข้อมูลด้านวิชาการผ่านระบบเครือข่ายห้องสมุดมหาวิทยาลัย (สกอ. 2.1-2-04)

3) แหล่งค้นคว้าเอกสารทางวิชาการ คณะฯ ได้จัดให้มีห้องสมุดสำหรับเป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัย โดยเป็นสมาชิกวารสารบทความใช้ที่ห้องสมุดของคณะ (สกอ. 2.1-2-05) และหอสมุดมหาวิทยาลัย (สกอ. 2.1-2-06) สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่เป็นข้อมูลเฉพาะสาขาการพยาบาลและสาขาที่เกี่ยวข้องโดยห้องสมุดมหาวิทยาลัยดำเนินการจัดซื้อ (สกอ. 2.1-2-07) สำหรับการค้นคว้าฐานข้อมูลในการทบทวนองค์ความรู้ที่มีความเฉพาะสาขาและที่เกี่ยวข้องเป็นประโยชน์ในการผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพ

4) คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมงานวิจัยโดย จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ: Workshop on Scientific Writing for Journal Publication” โดย Professor Dr. Lenore Manderson, School of Public Health, University of the Witwatersrand, South Africa เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2557 ณ ห้องประชุม ดร. ทศนา บุญทอง คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 2.1-2-08) ส่งเสริมให้อาจารย์เผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ระดับนานาชาติ โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ (Lunch Talk) จัดโดยคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (สกอ. 2.1-2-09)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-2-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคลินิกนักวิจัย
สกอ. 2.1-2-02	ตารางให้คำปรึกษาวิจัยโดยคณะกรรมการคลินิกนักวิจัยด้านการส่งเสริมการวิจัยแต่ละเดือน
สกอ. 2.1-2-03	ภาพถ่ายห้องส่งเสริมการวิจัย (ใช้ในการให้คำปรึกษา)
สกอ. 2.1-2-04	หน้าเว็บเพจการเข้าถึงระบบเครือข่าย
สกอ. 2.1-2-05	หลักฐานการเป็นสมาชิกวารสาร
สกอ. 2.1-2-06	ภาพถ่ายสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ ห้องสมุด หรือแหล่งค้นคว้าข้อมูล

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-2-07	หน้าเว็บเพจเข้าถึงเว็บไซต์ต่างๆ
สกอ. 2.1-2-08	รายงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเขียนบทความภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ: Workshop on Scientific Writing for Journal Publication”
สกอ. 2.1-2-09	รายงานผลโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้(Lunch Talk)

3. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการจัดทำแผนงบประมาณด้านการวิจัยในการสนับสนุนงบประมาณแก่อาจารย์และบุคลากรในการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2558 เป็นจำนวนเงิน 737,100 บาท (สกอ. 2.1-03-01) โดยสนับสนุนโครงการวิจัยจำนวน 7 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 345,760 บาท (สกอ. 2.1-03-02) จากการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย และผ่านมติเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 2.1-03-03) ทั้งนี้ได้มีการวางแผนการประชาสัมพันธ์ประกาศรับข้อเสนอโครงการเพื่อให้การสนับสนุนการวิจัยสำหรับอาจารย์และบุคลากรรับทราบข้อมูลล่วงหน้า (สกอ. 2.1-03-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-3-01	แผนงบประมาณด้านการวิจัย เงินรายได้ ปี 2558
สกอ. 2.1-3-02	สรุปผลการจัดสรรเงินรายได้ปีงบประมาณ 2558
สกอ. 2.1-3-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 2.1-3-04	แผ่นป้ายประกาศรับข้อเสนอโครงการวิจัย จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ และคู่มือเสนอขอรับทุนวิจัยจากเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์

4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีนโยบายสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ โดย

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย (สกอ. 2.1-4-01) สำหรับดำเนินการให้ข้อคิดเห็นในการผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ และแต่งตั้งกรรมการคลินิก (สกอ. 2.1-4-02) ในการให้คำปรึกษา และเป็นพี่เลี้ยงแก่นักวิจัยรุ่นใหม่ในการเขียนรายงานวิจัยสำหรับนำเสนอในที่ประชุมวิชาการหรือตีพิมพ์ในวารสาร
- 2) จัดสรรงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนอผลงานวิจัย (สกอ. 2.1-4-03)
- 3) สนับสนุนงบประมาณให้รางวัลการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ(สกอ. 2.1-4-04)
- 4) สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการตีพิมพ์ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์สำหรับกรณีถูกเรียกเก็บเงินจากวารสารตามข้อกำหนด (สกอ. 2.1-4-05) ตามระเบียบที่คณะพยาบาลศาสตร์กำหนดไว้ (สกอ. 2.1-4-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-4-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย
สกอ. 2.1-4-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานคลินิกนักวิจัย
สกอ. 2.1-4-03	แผนยุทธศาสตร์คณะพยาบาลศาสตร์ (สำหรับข้อ 3 การสนับสนุนงบประมาณเพื่อเข้าร่วมประชุมเสนองานวิจัยหรือเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์)
สกอ. 2.1-4-04	เอกสารการขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ เอกสารอนุมัติงบประมาณโครงการสนับสนุนทุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
สกอ. 2.1-4-05	เอกสารอนุมัติการจ่ายค่าตีพิมพ์วารสาร
สกอ. 2.1-4-06	คู่มือเสนอขอรับทุนวิจัยจากเงินรายได้คณะพยาบาลศาสตร์ ปี 2557

5.มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัยมีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย (สกอ. 2.1-5-01) วางแผนการพัฒนาศักยภาพอาจารย์และนักวิจัยโดยการสนับสนุนข้อมูลข่าวสารการเข้าร่วมประชุมวิชาการในมหาวิทยาลัย(สกอ. 2.1-5-02) และนอกมหาวิทยาลัย (สกอ. 2.1-5-03) การประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่สนับสนุนการเผยแพร่ความรู้จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการนำความรู้ในช่องทางการสื่อสารต่างๆ ได้แก่ เว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 2.1-5-04) สนับสนุนให้อาจารย์ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย ประจำปี 2558 รุ่นที่ 2 (สกอ. 2.1-5-05) การทำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์กับหน่วยงาน สำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สกอ. 2.1-5-06) เป็นต้น มีการสร้างขวัญและกำลังใจอาจารย์ที่มีการผลิตผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์โดยสนับสนุนงบประมาณให้รางวัลการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารวิชาการ(สกอ. 2.1-5-07) การประกาศยกย่องโดยติดบอร์ดและในเว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 2.1-5-08)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-5-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย
สกอ. 2.1-5-02	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการระดับมหาวิทยาลัย
สกอ. 2.1-5-03	จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ประชาสัมพันธ์การประชุมวิชาการนอกมหาวิทยาลัย
สกอ. 2.1-5-04	http://nurse.swu.ac.th/ac1htm
สกอ. 2.1-5-05	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนา ศักยภาพนักวิจัย ประจำปี 2558 รุ่นที่ 2 หัวข้อ “การเขียนบทความวิจัยระดับนานาชาติ”
สกอ. 2.1-5-06	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารแผน คณะที่ 3 ที่ 8/2557 ลงวันที่ 29 ตุลาคม พ.ศ.2557
สกอ. 2.1-5-07	เอกสารการขออนุมัติจ่ายเงินรางวัลสำหรับผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-5-08	ภาพถ่ายประกาศประชาสัมพันธ์ผู้มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่จะถูกนำไปใช้ประโยชน์โดยหน่วยงานภายนอก โดยแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัย (สกอ. 2.2-6-01) ให้การช่วยเหลือโดยมอบหมายให้ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัยเป็นผู้กำกับดูแลให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดขึ้นตามหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์คณะ (สกอ. 2.1-6-02) และดำเนินการตามระเบียบ ของมหาวิทยาลัยในการคุ้มครองสิทธิของงานวิจัยผ่านสถาบันยุทธศาสตร์ (สกอ. 2.1-6-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.1-6-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการวิจัย
สกอ. 2.1-6-02	http://nurse.swu.ac.th/ac1htm
สกอ. 2.1-6-03	http://research.swu.ac.th/index.php?option=intellectual

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านระบบและกลไกการบริหารและพัฒนา งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปี:

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.2 : เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ปัจจัยนำเข้า

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณ เบอร์โทรศัพท์ 085-001-7529

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณ เบอร์โทรศัพท์ 085-001-7529

เกณฑ์การประเมิน

การแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับ 180,000 บาทขึ้นไปต่อคน

วิธีการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5 คะแนนที่ได้ เท่ากับ

$$\frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์ประเมิน :

คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกปีการศึกษา 2557 มีจำนวนอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง เท่ากับ 29 คน มีจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายในและภายนอกเท่ากับ 6,730,160 บาท คิดเป็นค่าเฉลี่ยเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ภายในและภายนอก เท่ากับ 232,074.48 บาท/คน ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อผู้รับทุน	ชื่องานวิจัยที่ได้รับทุน	จำนวนเงินสนับสนุน (บาท)		ระยะเวลาการรับทุน (วันที่รับ-วันที่สิ้นสุด)
			ภายใน	ภายนอก	
1.	อริสรา สุขวัจฉ์	การสร้างโปรแกรมการดูแลที่บ้าน เพื่อฟื้นฟูสุขภาพและเพิ่มความสามารถปฏิบัติกิจกรรมประจำวันของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองหลังจำหน่าย	100,000		เมษายน 2558 – มีนาคม 2559
2.	อริสรา สุขวัจฉ์	การฟื้นฟูร่างกายผู้ป่วยอัมพาตครึ่งซีกที่บ้านโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน	150,000		ธันวาคม 2557 – พฤศจิกายน 2558

ลำดับ ที่	ชื่อผู้รับทุน	ชื่องานวิจัยที่ได้รับทุน	จำนวนเงินสนับสนุน (บาท)		ระยะเวลาการรับ ทุน (วันที่รับ-วันที่ สิ้นสุด)
			ภายใน	ภายนอก	
3.	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ	ผลของโปรแกรมการสนับสนุนและ การให้ความรู้โดยทีมสหวิชาชีพต่อ พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อ ป้องกันภาวะหัวใจล้มเหลวของ ผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจที่มีภาวะ ความดันโลหิตสูง	130,000		มกราคม 2558 – ธันวาคม 2558
4.	ดวงเดือน รัตนเมงคกุล	การรับรู้ความสูงอายุและการ เตรียมการเข้าสู่วัยสูงอายุของนิสิต ระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยศรี นครินทรวิโรฒ องค์กรักษ์	80,000		มกราคม 2558 – ธันวาคม 2558
5.	จันทิมา ฤกษ์เลื่อน ฤทธิ	พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของญาติ ผู้ดูแลผู้ป่วยหัวใจล้มเหลว	48,550		เมษายน 2558 – มีนาคม 2559
6.	นิลภา จิระรัตนวรรณ สุคนธ์ วรรณะอมร	โครงการสนับสนุนวิชาการและการ จัดการเครือข่ายร่วมสร้างชุมชน ท้องถิ่นน่าอยู่ ของกลุ่มจังหวัดภาค ตะวันออก		6,054,400	1 ตุลาคม 57 – 30 กันยายน 2558
7.	จารุวรรณ ไผ่ตระกูล	การศึกษาพฤติกรรมบริโภค อาหาร และการออกกำลังกายเพื่อ การสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุชาว มุสลิม ในตำบลพระอาจารย์ อำเภอองค์กรักษ์ จังหวัดนครนายก	48,250		พฤษภาคม 2558 – เมษายน 2559
8.	ชฎาภรณ์ วัฒนวิไล	ความตั้งใจไม่สูบบุหรี่ตามบริบท ครอบครัวของวัยรุ่นตอนต้น ในจังหวัดนครนายก	58,960		พฤษภาคม 2558 – เมษายน 2559
9.	ลาวัลย์ รัตนเสถียร พรทิพย์ ศรีเชี่ยวชาญ	ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ตามแผนพัฒนา ทรัพยากรบุคคล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ	30,000		พฤษภาคม 2558 – เมษายน 2559
10.	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ สุกัญญา เดวีเลาะ	การประเมินสมรรถนะบัณฑิต คณะ พยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินท รวโรฒ ประจำปีการศึกษา 2556	30,000		พฤษภาคม 2558 – เมษายน 2559
		รวมเป็นเงิน	675,760	6,054,400	6,730,160

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 2.2-1-01	การสร้างโปรแกรมการดูแลที่บ้านเพื่อฟื้นฟูสุขภาพและเพิ่มความสามารถปฏิบัติกิจกรรมประจำวันของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองหลังจำหน่าย
สกอ. 2.2-1-02	การฟื้นฟูร่างกายผู้ป่วยอัมพาตครึ่งซีกที่บ้านโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน
สกอ. 2.2-1-03	ผลของโปรแกรมการสนับสนุนและการให้ความรู้โดยทีมสหวิชาชีพต่อพฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพเพื่อป้องกันภาวะหัวใจล้มเหลวของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดหัวใจที่มีภาวะความดันโลหิตสูง
สกอ. 2.2-1-04	การรับรู้ความสูงอายุและการเตรียมการเข้าสู่วัยสูงอายุของนิสิตระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ องค์กรฯ
สกอ. 2.2-1-05	พฤติกรรมส่งเสริมสุขภาพของญาติผู้ดูแลผู้ป่วยหัวใจล้มเหลว
สกอ. 2.2-1-06	โครงการสนับสนุนวิชาการและการจัดการเครือข่ายร่วมสร้างชุมชนท้องถิ่นน่าอยู่ของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
สกอ. 2.2-1-07	การศึกษาพฤติกรรมมารีโภชนาการ และการออกกำลังกายเพื่อการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุชาวมุสลิม ในตำบลพระอาจารย์ อำเภองครักษ์ จังหวัดนครนายก
สกอ. 2.2-1-08	ความตั้งใจไม่สูบบุหรี่ตามบริบทครอบครัวของวัยรุ่นตอนต้น ในจังหวัดนครนายก
สกอ. 2.2-1-09	ปัจจัยที่มีผลต่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ตามแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
สกอ. 2.2-1-10	การประเมินสมรรถนะบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปีการศึกษา 2556

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีค่าเฉลี่ยจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยจำนวน 232,074.48 บาท/คน เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้:

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
180,000 บาท/คน	232,074.48 บาท/คน	5 คะแนน	✓

หมายเหตุ :

- จำนวนอาจารย์และนักวิจัยและนักวิจัยประจำ ให้นำตามปีการศึกษา และนับเฉพาะที่ปฏิบัติงานจริงไม่นับรวมผู้ลาศึกษาต่อ
- ให้นำจำนวนเงินที่มีการลงนามในสัญญาเงินทุนในปีการศึกษา ปีปฏิทิน หรือปีงบประมาณนั้นๆ ไม่ใช่จำนวนเงินที่เบิกจ่ายจริง
- กรณีที่มีหลักฐานการแบ่งสัดส่วนเงินสนับสนุนงานวิจัย ซึ่งอาจเป็นหลักฐานจากแหล่งทุนหรือหลักฐานจากการตกลงร่วมกันของสถาบันที่ร่วมโครงการ ให้แบ่งสัดส่วนเงินตามหลักฐานที่ปรากฏ กรณีที่ไม่มีหลักฐาน ให้แบ่งเงินตามสัดส่วนผู้ร่วมวิจัยของแต่ละสถาบัน
- การนับจำนวนเงินสนับสนุนโครงการวิจัย สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่ได้ลงนามในสัญญาเงินทุนโดยอาจารย์หรือนักวิจัย แต่ไม่สามารถนับเงินโครงการวิจัยสถาบันที่บุคลากรสายสนับสนุนที่ไม่ใช่ นักวิจัยเป็นผู้ดำเนินการ

ตัวบ่งชี้ สกอ. 2.3 : ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ชนิดของตัวบ่งชี้ : ผลลัพธ์

การคิดรอบปี : ปีปฏิทิน

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณ เบอร์โทรศัพท์ 085-001-7529

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.นิลภา จิระรัตนวรรณ เบอร์โทรศัพท์ 085-001-7529

เกณฑ์การประเมิน

ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

วิธีการคำนวณ

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{อาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำทั้งหมด}} \times 100$$

หมายเหตุ : การนับรอบเวลาใช้ปีปฏิทินเป็นตัวตั้ง และใช้ปีการศึกษาเป็นตัวหาร

ข้อมูลประกอบการคำนวณผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ค่าน้ำหนัก	จำนวนชิ้นงานในปีปฏิทิน พ.ศ. 2557	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	(คน)	40	
จำนวนอาจารย์ประจำที่ปฏิบัติงานจริง	(คน)	29	
จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	(คน)	11	
จำนวนรวมของบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ (อาจารย์ประจำ รวมลาศึกษาต่อ)	(ชิ้นงาน)	33	
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	0.20	5	1.00
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ	0.40	1	0.40
จำนวนผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	0.40		

รายการข้อมูลพื้นฐาน	ค่าน้ำหนัก	จำนวนชิ้นงานในปีปฏิทิน พ.ศ. 2557	ผลรวมถ่วงน้ำหนัก
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 2)	0.60	8	4.80
จำนวนบทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 1)	0.80	11	8.80
บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556	1.00	3	3
จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	1.00		
จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1.00		
จำนวนผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ	1.00		
จำนวนผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน	1.00		
ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว	1.00		
ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1.00	5	5
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานวิชาการ			23.0

ผลการคำนวณ

ข้อมูลประกอบตัวบ่งชี้	ผลดำเนินการ
ผลรวมถ่วงน้ำหนักของงานผลงานวิชาการที่มีการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ปีปฏิทิน พ.ศ. 2557)	23.0
จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (ปีการศึกษา 2557)	40
ร้อยละของผลงานวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	ร้อยละ 57.5
คะแนนประเมินตนเอง (เต็ม 5 คะแนน)	คะแนน 4.79

รายการหลักฐาน

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
สกอ. 2.3-1-01	ส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นการใช้สมุนไพรเพื่อดูแลตนเองโดยชุมชนมีส่วนร่วม, งานมหกรรมงานวิจัยแห่งชาติ 2557 สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ในวันที่ 10 สิงหาคม 2557	อริสรา สุขวัจน์	ประชุมวิชาการ	0.20
สกอ. 2.3-1-02	ผลของโปรแกรมพัฒนาความฉลาดทางอารมณ์ด้วยกระบวนการค่ายกิจกรรมต่อความฉลาดทางอารมณ์และเจตคติในการป้องกันตนเองของนักเรียนกลุ่มเสี่ยงต่อยาเสพติด, การประชุมวิชาการระดับชาติ “มศว วิจัย” ครั้งที่ 8 วันที่ 26 – 27 พฤศจิกายน 2557	อ้อมจิต ว่องวานิช พรรณวิภา บรรณเกียรติ ทัศนวรรณ วันชัย	ประชุมวิชาการ	0.20
สกอ. 2.3-1-03	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยสนับสนุนและสภาพการวิจัยของคณาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, การประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 8 มศว วิจัย, 26-27 พฤศจิกายน 2557 : 787-796.	ทัศนียา วิงสะจันทานนท์ มยุรฉัตร กันยะมี จตุกฤษต์ ศรีประทุม จุฑามาศ ราชบัณฑิต ชุตินา เจริญสุข ดวงพร บัวเพ็ญ ทิพย์ธิดา อินทะปัด ธนิดา ในกระโทก	ประชุมวิชาการ	0.20
สกอ. 2.3-1-04	ผลของโปรแกรมปรับพฤติกรรมเพื่อลดไขมันในเลือดของผู้ป่วยในโรงพยาบาลชุมชน, การประชุมวิชาการระดับชาติ “มศว วิจัย” ครั้งที่ 8 วันที่ 26 – 27 พฤศจิกายน 2557	อริสรา สุขวัจน์	ประชุมวิชาการ	0.20

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
สกอ. 2.3-1-05	ความรู้ การรับรู้ผลกระทบและการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของประเทศไทยในนิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีการศึกษา 2556, การประชุมวิชาการระดับชาติ “มศว วิจัย” ครั้งที่ 8 วันที่ 26 – 27 พฤศจิกายน 2557	วินัดดา มหเพลินจิตต์ จิรวรรณ อินคัม สุขเรขา ศรีแก้ว มินตรา เหนียยงจิตต์ นิรมล ตำปาน	ประชุมวิชาการ	0.20
สกอ. 2.3-1-06	Developing Tobacco Smoking Cessation Program for Thai High School Students, Second International Conference on Global Public Health 2014 Negombo, Sri Lanka 3 – 4 July 2014	Arissara Sukwatjane	ประชุมวิชาการ	0.40
สกอ. 2.3-1-07	ความสัมพันธ์ระหว่าง สมรรถนะทางกายเพื่อสุขภาพกับกิจวัตรประจำวันและการออกกำลังกายในการศึกษาสุขภาพกายและองค์ประกอบของร่างกายของบุคลากร และนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, วารสารคณะพลศึกษา (2557). ปีที่ 17 เล่มที่ 1 หน้า 288 – 303	วนิดา วิสุทธิพานิช สุกัญญา เดวีเลาะ	TCI กลุ่ม 2	0.60
สกอ. 2.3-1-08	การเรียนรู้การเสริมสร้างพลังอำนาจในปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน : กรณีศึกษา นิสิต ชั้นปีที่ 2 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, วารสารคณะพลศึกษา. (2557) ปีที่ 17 เล่มที่ 1 หน้า 304 - 316	ศรีสุดา รัศมีพงศ์ คณานิตย์ แสงหิรัญ ปวีณา หลีเกื้อ นิลภา จิระรัตนวรรณ สุคนธ์ วรรณนะอมร ศิริพร สมบูรณ์	TCI กลุ่ม 2	0.60
สกอ. 2.3-1-09	ผลของการใช้สื่อการสอนออนไลน์และแผนที่ความคิด ต่อทัศนคติ ความสุขและระดับความรู้ในการเรียนวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ของนิสิตพยาบาล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, วารสารคณะพลศึกษา. (2557) ปีที่ 17 เล่มที่ 1 หน้า 183 - 195	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ พรปวีณ์ ชื่นใจเรือง จิรวรรณ อินคัม ดวงเดือน รัตนมงคลกุล อริสรา สุขวัจนี เพชรรัตน์ รุจิพงศ์	TCI กลุ่ม 2	0.60

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
สกอ. 2.3-1-10	ผลของโปรแกรมกลุ่มบำบัดต่อการเพิ่มความรู้สึกรู้คุณค่าในตนเองของผู้ป่วยจิตเวชเรื้อรัง, วารสารการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต ปีที่ 28 ฉบับที่ 3 กันยายน - ธันวาคม 2557 หน้า 13 - 25	เอื้อญาติ ชูชื่น	TCI กลุ่ม 2	0.60
สกอ. 2.3-1-11	ประสบการณ์ความทุกข์ทางจิตใจของมารดาที่บุตรเสียชีวิตในครรภ์, วารสารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปีที่ 6 ฉบับที่ 12 กรกฎาคม - ธันวาคม 2557 หน้า 1 - 12	กัลยา วิริยะ อรพิน เกตุแก้วมณี	TCI กลุ่ม 2	0.60
สกอ. 2.3-1-12	การดูแลสุขภาพจิต: การมีส่วนร่วมของชุมชน, วารสารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี. (2557). ปีที่6 ฉบับที่ 12, หน้า 176-184	อมราพร สุรการ ณัฐภูมิ อรินทร์	TCI กลุ่ม 2	0.60
สกอ. 2.3-1-13	ฝ้าระว่างภาวะน้ำหนักเกินในเด็ก, วารสารคณะพลศึกษา,(2557) ปีที่ 17 ฉบับที่ 2 หน้า 35 - 43	มยุรฉัตร กันยะมี เพ็ญประภา สุธรรมมา	TCI กลุ่ม 2	0.60
สกอ. 2.3-1-14	ความรุนแรงต่อคูรักรักวัยรุ่น : ความท้าทายสำหรับพยาบาลสาธารณสุข, วารสารพยาบาลตำรวจ.(2557) ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 หน้า 247 - 257	เพ็ญประภา สุธรรมมา มยุรฉัตร กันยะมี	TCI กลุ่ม 2	0.60
สกอ. 2.3-1-15	พัฒนาการเด็กและคุณลักษณะของผู้ดูแลที่สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนรังสิต, ไทยเกษตรศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ปี 9 ฉบับที่ 1, ม.ค. - มี.ค. 2557 หน้า 9 - 16	วรรณุช กาญจนเวนิช ทัศนียา วังสะจันทานนท์ สมสิริ รุ่งอมรรัตน์ อ้อมจิต ว่องวาณิช	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-16	การพัฒนาแนวทางการดูแลตนเองของผู้ที่มีภาวะหัวใจล้มเหลวในจังหวัดนครนายกในมุมมองของผู้รับบริการและผู้ดูแลต่อความสามารถในการดูแลตนเองและการเข้ารับการรักษาตัวซ้ำในโรงพยาบาล, วารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ ปีที่ 32 ฉบับที่ 1 : มกราคม - มีนาคม 2557 หน้า 137 - 150	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ รักชนก คชไกร รัมภาพรรณ ประมวลทรัพย์	TCI กลุ่ม 1	0.80

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
สกอ. 2.3-1-17	บทบาทของพยาบาลในทีมสหสาขาวิชาชีพ ในการป้องกันการนอนโรงพยาบาลซ้ำของผู้ที่มีภาวะหัวใจล้มเหลว: ตามกรอบแนวคิด ทฤษฎีการบรรลุจุดมุ่งหมายของคิง. วารสารการพยาบาลและการดูแลสุขภาพ (2557), 32 (4), 6-17.	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-18	ผลของการมีส่วนร่วมในกลุ่มมิตรสัมพันธ์ ต่อการส่งเสริมความสามารถตนเอง และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในชนบทที่เป็นโรคไขมันในเลือดสูง, วารสาร พฤติกรรมศาสตร์เพื่อการพัฒนา ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 มกราคม 2557 หน้า 285 – 299	อริสรา สุขวัจณี	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-19	ผลการออกกำลังกายเพื่อความยืดหยุ่นต่อระดับน้ำตาลในเลือดและความสามารถในการปฏิบัติกิจกรรมประจำวันของผู้สูงอายุที่เป็นโรคเบาหวาน, ไทยเภสัชศาสตร์และ วิทยาการสุขภาพ ปี 9 ฉบับ 2 , เม.ย. – มิ.ย. 2557 หน้า 55 - 59	อริสรา สุขวัจณี	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-20	ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลที่คัดสรร รูปแบบการเลี้ยงดูและความฉลาดทางอารมณ์ของนิสิตพยาบาล มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ไทยเภสัชศาสตร์และ วิทยาการสุขภาพ ปี 9 ฉบับ 2 , เม.ย. – มิ.ย. 2557 หน้า 60 - 67	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ ศริญญา นามมัน สุพรรณิการ์ แมลงภู ประทุมรัตน์ นิมิเจริญ นภาพร พุ่มจิตร จิตรลดา พูลศิลป์	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-21	ประสิทธิผลของโปรแกรมพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครสาธารณสุขต่อความรู้เรื่องโรคและความพึงพอใจต่อบริการที่ได้รับของผู้ที่เป็นเบาหวานชนิดที่ 2 ในชุมชนแห่งหนึ่งใน กรุงเทพมหานคร, ไทยเภสัชศาสตร์และ วิทยาการสุขภาพ ปี 9 ฉบับ 4 , ต.ค. – ธ.ค. 2557 หน้า 157-163	จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ รักชนก คชไกร	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-22	การให้ความหมายและการจัดการความทุกข์ทรมานจากความพิการในผู้ที่เป็นโรค	พรปวีณ์ ชื่นใจเรือง สุมาลี เอี่ยมสมัย	TCI กลุ่ม 1	0.80

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
	หลอดเลือดสมอง, ไทยเภสัชศาสตร์และ วิทยาการสุขภาพ ปี 9 ฉบับ 4 , ต.ค. – ธ.ค. 2557 หน้า 170-177			
สกอ. 2.3-1-23	ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพการดูแล สุขภาพโดยศูนย์เด็กเล็กและผู้ปกครองต่อ ภาวะสุขภาพเด็กปฐมวัย ณ ศูนย์พัฒนา เด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลองครักษ์ จังหวัดนครนายก, ไทยเภสัชศาสตร์และ วิทยาการสุขภาพ ปี 9 ฉบับ 4 , ต.ค. – ธ.ค. 2557 หน้า 178-185	อ้อมจิต ว่องวานิช วนิดา วิสุทธิพานิช ทัศนียา วังสะจันทานนท์ เพ็ญญา ฤทธิ์วงศ์ สุปราณี ภูระหงษ์	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-24	กระบวนการพัฒนาทักษะการสื่อสาร สุขภาพของนิสิตคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ไทยเภสัช ศาสตร์และวิทยาการสุขภาพ ปี 9 ฉบับ 4 , ต.ค. – ธ.ค. 2557 หน้า 186-192	สุคนธ์ วรรณะอมร นิลภา จิระรัตนวรรณะ ศรีสุดา รัศมีพงศ์ ปวีณา หลีเกื้อยะ ธนกมณ ลีศรี คณานิตย์ แสงหิรัญ เพ็ญประภา สุธรรมมา มยุรฉัตร กันยะมี นะฤเนตร จุฬากาญจน์	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-25	บทบาทผู้ดูแลของศูนย์พัฒนาเด็กปฐมวัยใน การคัดกรองและการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก , วารสารมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี.(2557). ปีที่6 ฉบับที่ 12, หน้า 114-121	ทัศนียา วังสะจันทานนท์ สุคนธ์ วรรณะอมร นิลภา จิระรัตนวรรณะ นุชนารถ บรรทมพพร	TCI กลุ่ม 1	0.80
สกอ. 2.3-1-26	Mechanisms of Motivational Program to Increase Perceived Self- efficacy of Healthy Eating among Thai Elderly with Hypertension and Hyperlipidemia, Internatinal Journal of Behavioral Science 2014, Vol.9 Issue 2, p. 45-52	Arissara Sukwatjane	EBSCO	1.00
สกอ. 2.3-1-27	Risk factors for the development of stress urinary incontinence during pregnancy in primigravidae : a	Bussara Sangsawang Nucharee Sangsawang	Scopus	1.00

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
	review of the literature, European journal of Obstetrics & Gynecology and Reproductive Biology 178 (2014) p. 27-34			
สกอ. 2.3-1-28	Primary Multiple Simultaneous Intracerebral Hemorrhages of Data on Age, Sex and Outcome. Extra Cerebrovascular Disease 2014; 4:102-114.	Denchai Laiwattana Bussara Sangsawang Nucharee Sangsawang	Pubmed	1.00
สกอ. 2.3-1-29	แนวทางและวิธีการของครอบครัวอบอุ่น และตั้งครรภ์ในวัยรุ่น, บริษัท มาตาการพิมพ์ จำกัด ดอนนทบุรี, 2557. ผ่านตามเกณฑ์ผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน 1) รศ.ดร.ชนิษฐา นันทบุตร 2) ผศ.ดร.อารี ช่างทอง 3) ผศ.ทัศนียา วังสะจันทนนท์	นิลภา จิระรัตนวรรณะ สุคนธ์ วรรณะอมร	หนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ	1.00
สกอ. 2.3-1-30	การพัฒนาขีดความสามารถด้านการพัฒนาระบบข้อมูลตำบลแบบมีส่วนร่วม, บริษัท รีแพรคชั่นสตูดิโอ จำกัด กรุงเทพฯ, 2557. ผ่านตามเกณฑ์ผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน 1) ผศ.ดร.ดวงเดือน รัตนมงคลกุล 2) ผศ.ดร.จันทิมา ฤกษ์ เลื่อนฤทธิ์ 3) รศ.ดร.จุฑามาศ โชติบาง	สุคนธ์ วรรณะอมร นิลภา จิระรัตนวรรณะ ทัศนียา วังสะจันทนนท์	หนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมิน	1.00

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ในฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
			ตำแหน่ง ทางวิชาการ	
สกอ. 2.3-1-31	คู่มือการให้การปรึกษาปัญหาสุขภาพจิตนักเรียนที่มีความบกพร่องทางการเห็น, ห้างหุ้นจำกัด วนิดาการพิมพ์ สาขาที่ 1 นนทบุรี, 2557. ผ่านตามเกณฑ์ผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน 1) รองศาสตราจารย์ ดร.รุ่งแสง อรุณไพโรจน์ 2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิมล ใจงาม 3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กมลวรรณ อินทร์อร่าม 4) อาจารย์มารีนา วงศ์เงินยวง 5) อาจารย์ยุริรัตน์ กิตติภูมิชัย 6) อาจารย์ชินจิตต์ ยุกศิริรัตน์ 7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิตติรัตน์ แสงอุทัย 8) อาจารย์ ดร.ชัยวิชิต เขียรชนะ	พรรณวิภา บรรณเกียรติ เจษฎา บุญมาโฮม วรรณีย์ เล็กมณี ขวัญเรือน อัครศัคดิ์ พัชรี ใจใส	หนังสือที่ ผ่านการ พิจารณา ตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ตำแหน่ง ทางวิชาการ แต่ไม่ได้ นำมาขอรับ การประเมิน ตำแหน่ง ทางวิชาการ	1.00
สกอ. 2.3-1-32	พฤติกรรมการบริโภคอาหารและออกกำลัง กายในเด็ก ผ่านตามเกณฑ์ผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน 1) รศ.ดร.พัชราภรณ์ อารีย์ 2) ดร.จรรุวรรณ ไผ่ตระกูล 3) ดร.ณัฐวรา จันทร์เอี่ยม	มยุรฉัตร กันยะมี	ตำราหรือ หนังสือที่ ผ่านการ พิจารณา ตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน ตำแหน่ง ทางวิชาการ	1.00
สกอ. 2.3-1-33	นโยบายสาธารณะเพื่อเด็กปฐมวัย : ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กวัดพลับพลา อำเภอเมือง จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี บริษัท มาตาการพิมพ์ จำกัดนนทบุรี, 2557. ผ่านตามเกณฑ์ผู้ทรงคุณวุฒิประเมิน 1) ผศ.ดร.ลาวัณย์ รัตนเสถียร	สุคนธ์ วรรณระอมร นิลภา จิระรัตนวรรณะ ทัศนียา วังสะจันทานนท์	ตำราหรือ หนังสือที่ ผ่านการ พิจารณา ตาม หลักเกณฑ์ การประเมิน	1.00

รายการหลักฐาน	ชื่อบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ (Full Paper) /ชื่อบทความวิชาการ/ ตำรา/หนังสือ และชื่อการประชุมวิชาการ วัน-เดือน-ปี สถานที่/จังหวัด/ประเทศที่ จัด	ชื่อเจ้าของผลงาน และผู้ร่วม	อยู่ใน ฐานข้อมูล	ค่าน้ำหนัก
	2) ผศ.ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ 3) ผศ.ดร. นฤมล ธีระรังสิกุล		ตำแหน่ง ทางวิชาการ	

หมายเหตุ กำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ ดังนี้

ค่าน้ำหนัก	ระดับคุณภาพงานวิจัย
0.20	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ
0.40	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบัน นำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ - ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร
0.60	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 2)
0.80	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตาม ประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI (กลุ่มที่ 1)
1.00	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณา วารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 - ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร - ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน - ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว - ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการ ประเมินตำแหน่งทางวิชาการ

สรุปผลการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด ปีการศึกษา 2557 จำนวน 40 คน โดยมีผลงานวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับการรับรองคุณภาพรวม 33 ชิ้น มีผลรวมถ่วง น้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ร้อยละ 57.5 เท่ากับ 4.79 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปี:

เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
ร้อยละ 60	ร้อยละ 57.5	4.79 คะแนน	x

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 3.1 : การบริการวิชาการแก่สังคม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทศนียา วังสะจันทนนท์ เบอร์โทรศัพท์ : 081-751-7652

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทศนียา วังสะจันทนนท์ เบอร์โทรศัพท์ : 081-751-7652

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ผลการดำเนินการ

การจัดทำแผนบริการวิชาการประจำปีการศึกษา 2557 ของคณะพยาบาลศาสตร์ ดำเนินการโดยการวิเคราะห์ความต้องการด้านบริการวิชาการ จากประชาชนกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานองค์กรภายนอก โดยการศึกษานโยบายการพัฒนาสุขภาพของแผนพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ การสอบถาม/สำรวจปัญหาและความต้องการ หรือ ข้อเสนอแนะจากผลการประเมินโครงการบริการวิชาการจากปีที่ผ่านมา (สกอ. 3.1-1-01) และนำข้อมูลความต้องการด้านบริการวิชาการมาจัดทำแผนบริการวิชาการในยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาและบูรณาการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วม ของแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2556 - 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ในทั้งแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ (สกอ. 3.1-1-02) (สกอ. 3.1-1-03) ได้มีการนำเสนอแผนฯเพื่อพิจารณาอนุมัติในวาระประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการ และคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 3.1-1-04) (สกอ. 3.1-1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-1-01	รายงานการสำรวจชุมชนปี 2557
สกอ. 3.1-1-02	แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2556 - 2559)
สกอ. 3.1-1-03	แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 3.1-1-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริการวิชาการครั้งที่ 2/2557 วันที่ 21 สิงหาคม 2557
สกอ. 3.1-1-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 2 /2557 วันที่ 23 สิงหาคม 2557

2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผนมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานิสิตชุมชนหรือสังคม

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2557 มีโครงการบริการวิชาการที่ปรากฏในแผนปฏิบัติการของคณะจำนวน 12 โครงการ (สกอ. 3.1-2-01) มีการดำเนินงาน 11 โครงการมี 1 โครงการคือศึกษาอบรมหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง

สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากหลักสูตรกลางจากสภาการพยาบาล กำลังปรับปรุง ทั้ง 11 ทุกโครงการมีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อนิสิต ชุมชน หรือสังคม (สกอ. 3.1-2-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-2-01	รายชื่อโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา 2557
สกอ. 3.1-2-02	แผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการของแต่ละโครงการ

3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า

จากแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ 2558 จำนวน 12 โครงการ ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีดำเนินงานโครงการจำนวนทั้งสิ้น 11 โครงการ เป็นโครงการที่ให้เปล่าจำนวน 8 โครงการ (โครงการหมายเลข 1-8) และเป็นโครงการบริการวิชาการที่เก็บค่าลงทะเบียน จำนวน 3 โครงการ (โครงการหมายเลข 9-10) ดังนี้
โครงการบริการวิชาการปี 2557

- 1.โครงการนวัตกรรมการเสริมสร้างสุขภาพชุมชนแบบมีส่วนร่วม
- 2.โครงการนครนายก:จังหวัดสร้างเสริมสุขภาพต้นแบบ
- 3.โครงการพัฒนาคุณภาพการดูแลสุขภาพเด็กปฐมวัยของของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อำเภองครักษ์ จังหวัด นครนายก
- 4.โครงการชุมชนไทยไร้ควันบุหรี่
- 5.โครงการโภชนาการดีมีสุข
- 6.โครงการการพัฒนากระบวนการดูแลผู้สูงอายุในชุมชนแบบมีส่วนร่วม
- 7.โครงการการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนเขตอำเภองครักษ์อย่างมีส่วนร่วม : การจัดการและดูแลภาวะกลั้นปัสสาวะไม่อยู่
- 8.โครงการสร้างเสริมสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนแบบมีส่วนร่วมในจังหวัดนครนายก : มศว ร่วมใจดูแลสุขภาพทุกกลุ่มวัยทั้งกายและจิต
9. โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล
- 10.โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการเรื่อง การแปลผลทางห้องปฏิบัติการและการใช้ยาสำหรับพยาบาล เวชปฏิบัติ
- 11.โครงการประชุมฟื้นฟูวิชาการประจำปีศรีนครินทรวิโรฒ ครบรอบ 15 ปีเรื่องพยาบาลกับการพัฒนา ศักยภาพการดูแลสุขภาพอย่างยั่งยืน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-3-01	เอกสารโครงการบริการวิชาการที่ได้รับอนุมัติงบประมาณ
สกอ. 3.1-3-02	เอกสารโครงการบริการวิชาการที่ได้รับการอนุมัติให้จัดโดยเก็บค่าลงทะเบียน

4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

ในปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่ระบุไว้ในแผนปฏิบัติงานบริการวิชาการแก่สังคม (สกอ. 3.1-4-01) ได้แก่

1. โครงการบริการวิชาการตอบสนองความต้องการของชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมอย่างมีส่วนร่วม 11 โครงการ ร้อยละ 91.66
2. โครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนสอนหรือการวิจัย 8 โครงการ ร้อยละ 66.66
3. โครงการบริการวิชาการที่มีการบูรณาการกับการเรียนสอนและการวิจัย 2 โครงการ ร้อยละ 16.66
4. โครงการบริการวิชาการ มีการใช้ PDCA ในการจัดบริการวิชาการ 11 โครงการ ร้อยละ 91.66

จากผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการบริการวิชาการ ดังกล่าว คณะฯ ได้นำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะและปรับปรุงแผนการบริการวิชาการ (สกอ. 3.1-4-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-4-01	สรุปผลการประเมินผลตัวบ่งชี้ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติการบริการวิชาการ
สกอ. 3.1-4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 7 / 2558 วันที่ 23 กรกฎาคม 2558 วาระพิจารณาผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม

ผลการดำเนินการ

จากผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการ และข้อเสนอแนะในดำเนินงานโครงการบริการวิชาการของปีการศึกษา 2557 (สกอ. 3.1-5-01) ข้างต้น คณะฯ ได้นำผลการประเมินมาวางแผนการปรับปรุงแผนงานบริการวิชาการ ในปีการศึกษา 2558 ต่อไปโดยได้รับข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ (สกอ. 3.1-5-02)

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-5-01	ผลการประเมินและข้อเสนอแนะการพัฒนางานบริการวิชาการ ปี 2557
สกอ. 3.1-5-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 7 / 2558 วันที่ 23 กรกฎาคม 2558 วาระพิจารณาผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง

6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัยโดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ประจำในคณะ

ผลการดำเนินการ

โครงการบริการวิชาการแก่สังคมงบประมาณเงินแผ่นดิน ที่คณะพยาบาลศาสตร์ดำเนินการ ในปีการศึกษา 2557 จำนวน 7 โครงการ จัดเป็นโครงการที่ตอบสนองต่อแผนงานบริการวิชาการแก่สังคมของมหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ ที่มุ่งเน้นการให้บริการวิชาการตามนโยบาย 1 จังหวัด 1 มหาวิทยาลัย ตามที่มหาวิทยาลัยได้ กำหนดไว้ ให้บูรณาการเข้ากับพันธกิจต่างๆ ของคณะ ซึ่งในจำนวนโครงการทั้งหมดดังกล่าว มีรายนามอาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 28 คน (สกอ. 3.1-6-01) จากอาจารย์ที่ปฏิบัติงานจริง จำนวน 29 คน (สกอ. 3.1-6-02) คิดเป็นร้อยละ 96.55 ของอาจารย์ประจำคณะฯ

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 3.1-6-01	รายนามอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการที่ดำเนินการในปีการศึกษา 2557
สกอ. 3.1-6-02	รายนามอาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีผลดำเนินการด้านการบริการวิชาการแก่สังคมจำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	√

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 4.1 : ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์วิไลกุล หนูแก้ว

เบอร์โทรศัพท์ : 081-898-8990

ผู้รายงานผล : ผศ.พ.ต.อ.หญิง เอื้อญาติ ชูชื่น

เบอร์โทรศัพท์ : 080-805-4945

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 - 7 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1-1-01) เพื่อควบคุมติดตามให้สามารถดำเนินการไปตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) (ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม หน้า 20-22 (สกอ. 4.1-1-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะพยาบาลศาสตร์ ที่ 71/257 ลงวันที่ 24 มิ.ย.2557 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 4.1-1-02	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) (ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (หน้า 20-22)

2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมโดยกำหนดในยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1-2-01) รวมทั้งจัดสรรงบประมาณ นำเสนอที่ประชุมกรรมการคณะพยาบาลศาสตร์เห็นชอบ โดยมีโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่กำหนดไว้ในแผนฯ โดยในปีการศึกษา 2557 ดังนี้

- 1) โครงการวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 4.1-2-02)
- 2) โครงการยื่นคำขึ้นใจนิสิตร่วมใจสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์ (ชื่อเดิม โครงการรดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์) (สกอ. 4.1-2-03)
- 3) โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาจริยธรรม (สกอ. 4.1-2-04)
- 4) โครงการกตัญญูคารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กร ไหว้ครู (สกอ. 4.1-2-05)
- 5) โครงการสืบสานประเพณีไทย ร่วมใจร่วมใจลอยกระทง (ชื่อเดิม โครงการสานต่อประเพณีไทย ร้อยใจถวายเทียน) (สกอ. 4.1-2-06)
- 6) โครงการวันเด็กแห่งชาติ "เทศกาลวันเด็ก สืบสานวัฒนธรรมไทย และห่างไกลยาเสพติด" (สกอ. 4.1-2-07)
- 7) โครงการสืบสานประเพณีไทย รวมใจวันสงกรานต์ (สกอ. 4.1-2-08)
- 8) โครงการพัฒนาสุขภาพจิตด้วยพุทธิปัญญา
- 9) โครงการแบ่งปันน้ำใจแด่ผู้ด้อยโอกาส
- 10) กิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อบูรณาการงานวิจัย

สำหรับโครงการตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ที่บูรณาการกับการเรียนการสอน จำนวน 3 โครงการ ได้แก่

- 1) โครงการยื่นคำขึ้นใจนิสิตร่วมใจสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์(ชื่อเดิม โครงการรดน้ำดำหัวเนื่องในวันสงกรานต์)
 - วัตถุประสงค์ เพื่อบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ในเรื่องส่งเสริมสุขภาพ และส่งเสริมให้นิสิตแสดงความกตัญญูรู้คุณ เคารพและให้เกียรติยกย่องผู้สูงอายุ
 - ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80 และมีความเข้าใจในหลักการดูแลสุขภาพจิตของผู้สูงอายุ ร้อยละ 20
- 2) โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาจริยธรรม
 - วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับจิตอาสาแก่นิสิต บูรณาการงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมนิสิต
 - ตัวชี้วัด ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป ร้อยละ 80 และมีทักษะในการประเมินภาวะสุขภาพมากขึ้น ร้อยละ 20
- 3) โครงการวันเด็กแห่งชาติ "เทศกาลวันเด็ก สืบสานวัฒนธรรมไทย และห่างไกลยาเสพติด"
 - วัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ในเรื่องพัฒนาการเด็กไทยและ ส่งเสริมให้นิสิตใช้ความรู้ด้านการป้องกันยาเสพติด
 - ตัวชี้วัด ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการประเมินความพึงพอใจในระดับดีขึ้นไป และนำความรู้ใน เรื่องการพัฒนาการเด็กมาใช้ได้จริง เพิ่มขึ้นร้อยละ 20

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-2-01	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) (ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม(หน้า 20-22)
สกอ. 4.1-2-02	โครงการวันสถาปนาคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 4.1-2-03	โครงการเย็นน้ำชื่นใจนิสิตร่วมใจสืบสานประเพณีไทยวันสงกรานต์ (ชื่อเดิม โครงการรดน้ำดำหัว เนื่องในวันสงกรานต์)
สกอ. 4.1-2-04	โครงการปลูกฝังจิตอาสา พัฒนาจริยธรรม
สกอ. 4.1-2-05	โครงการกตัญญูคารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กร ไหว้ครู
สกอ. 4.1-2-06	โครงการสืบสานประเพณีไทย ร่วมใจร่วมใจลอยกระทง (ชื่อเดิม โครงการสานต่อประเพณีไทย ร้อยใจถวายเทียน)
สกอ. 4.1-2-07	โครงการวันเด็กแห่งชาติ "เทศกาลวันเด็ก สืบสานวัฒนธรรมไทย และห่างไกลยาเสพติด"
สกอ. 4.1-2-08	โครงการสืบสานประเพณีไทย ร่วมใจวันสงกรานต์

3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นผู้กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) (ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (หน้า 20-22) (สกอ. 4.1-3-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-3-01	แผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2556-2559) (ฉบับปีงบประมาณ พ.ศ. 2558) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (หน้า 20-22)

4. ประเมินความสำเร็จของตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

ได้มีการรายงานการจัดโครงการกตัญญูคารวะ สืบสานวัฒนธรรมองค์กร ไหว้ครูซึ่งดำเนินการเมื่อ 17 กันยายน 2557 ต่อคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม(วาระการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 14 ตุลาคม 2557)(สกอ. 4.1-4-01) และโครงการสานต่อประเพณีไทย ร้อยใจถวายเทียน มีการจัดทำรายงานสรุปผลประเมินความสำเร็จของตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (สกอ. 4.1-4-02) ดังนี้

ประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์โครงการข้อที่ 1 เพื่อให้ผู้นำชุมชนและประชาชน คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีความพึงพอใจในกิจกรรมแห่งเทียนเข้าพรรษา รักษาสืบทอดประเพณี วันสำคัญทางศาสนา และทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

ผลความพึงพอใจในการจัดโครงการซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าการจัดโครงการนี้มีประโยชน์ โดยมีความพึงพอใจในรูปแบบกิจกรรมในระดับมากที่สุด ร้อยละ 93.3 โดยในส่วนของ การจัดกิจกรรมแห่งกลองยาว และถวายเทียนพรรษา มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 96.6 เอกสารให้ความรู้ด้านสุขภาพ มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 91.6 ในการจัดโครงการทำให้ท่านเห็นความสำคัญของวันเข้าพรรษา มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 94.1 และสามารถนำความรู้จากโครงการฯ มาใช้ในการเลือกอาหารถวายแด่พระสงฆ์ ส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 94.9

ความพึงพอใจด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการมีความพึงพอใจในด้านรูปแบบการจัดโครงการในระดับมากที่สุด ร้อยละ 91.6 ในส่วนของความพึงพอใจด้านผู้ให้บริการมีความพึงพอใจด้านการบริการ การต้อนรับของคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ด้านความตั้งใจและเอาใจใส่ในการให้บริการ และด้านความพร้อมของหน่วยงานอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 92.4 ในส่วนของความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวกสถานที่อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 84.1 ในส่วนของความพึงพอใจด้านความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ในด้านการอำนวยความสะดวกในการจัดประชุมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 90.8 นอกจากนี้ในการจัดโครงการครั้งนี้ผู้นำชุมชน และประชาชนที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมในระดับมากที่สุด ร้อยละ 96.6

สรุปผล ตามวัตถุประสงค์โครงการข้อที่ 2 เพื่อให้พระภิกษุสงฆ์ที่เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการจัดบริการตรวจสอบสุขภาพของนิสิต ในโครงการสานต่อประเพณีไทย ร้อยละถวายเทียนพรรษาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ความพึงพอใจในการตรวจสอบสุขภาพของพระสงฆ์ ซึ่งพระสงฆ์เห็นว่าการจัดโครงการนี้มีประโยชน์ โดยมีความพึงพอใจในรูปแบบกิจกรรมในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100 กิจกรรมการตรวจประเมินภาวะสุขภาพ มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100 กิจกรรมการตรวจประเมินภาวะโภชนาการ มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100 เอกสารให้ความรู้ด้านสุขภาพ มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100 ในการจัดโครงการสามารถนำความรู้จากโครงการฯ มาใช้ในการฉันทภัตตาหารได้ ส่วนใหญ่มีระดับความพึงพอใจในกิจกรรมอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ 100

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-4-01	วาระการประชุมคณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 14 ตุลาคม 2557
สกอ. 4.1-4-02	โครงการสืบสานประเพณีไทย ร่วมใจลอยกระทง

5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่

โครงการสานต่อประเพณีไทย ร้อยใจถวายเทียน (สกอ. 4.1-5-01) ผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยเพิ่มการตรวจประเมินภาวะสุขภาพผู้ที่เข้าร่วมโครงการด้วย กำหนดระยะเวลาในการทำกิจกรรมช่วงก่อนแห่เทียนเข้าพรรษาควรให้รวบรัด และเพิ่มการประชาสัมพันธ์โครงการให้พื้นที่ได้รับทราบข้อมูลเพื่อให้ประชาชนได้มาเข้าร่วมมากขึ้น

โครงการวันเด็กแห่งชาติ "เทศกาลวันเด็ก สืบสานวัฒนธรรมไทย และห่างไกลยาเสพติด (สกอ. 4.1-5-02) ได้มีการนำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยบูรณาการศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน ในเรื่องพัฒนาการเด็กไทยและส่งเสริมให้นิสัยใช้ความรู้ด้านการป้องกัน ยาเสพติด

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-5-01	โครงการสืบสานประเพณีไทย ร้อยใจถวายเทียน
สกอ. 4.1-5-02	โครงการวันเด็กแห่งชาติ "เทศกาลวันเด็ก สืบสานวัฒนธรรมไทย และห่างไกลยาเสพติด

6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 4.1-6-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 4.1-6-01	เอกสารแสดงเว็บไซต์คณะพยาบาลศาสตร์

7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

ผลการดำเนินการ

ไม่มี

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

ปีการศึกษา 2557 คณะพยาบาลศาสตร์ มีการดำเนินการด้านระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1

พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่กลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

แนวทางการประเมิน

1.1 มีการวิเคราะห์ข้อมูล SWOT ของคณะเพื่อใช้ในการพัฒนาแผนกลยุทธ์ โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและกำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมาย โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการวิเคราะห์ข้อมูล SWOT ของคณะฯทุกปี (สกอ. 5.1-1.1-01) เพื่อใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ (สกอ. 5.1-1.1-02) ที่เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะฯ และสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยรวมทั้งกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย (สกอ. 5.1-1.1-03) และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (สกอ. 5.1-1.1-04) โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในคณะฯ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 5.1-1.1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.1-01	การวิเคราะห์ข้อมูล SWOT ของคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-1.1-02	โครงการการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-1.1-03	ตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมายแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-1.1-04	จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-1.1-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2558

1.2 มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์

ผลการดำเนินการ

มีการพัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงินให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะทุกปีงบประมาณ (สกอ. 5.1-1.2-01) (สกอ. 5.1-1.2-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.2-01	พัฒนาแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-1.2-02	แผนกลยุทธ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

1.3 มีการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบตามพันธกิจของคณะ โดยกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะโดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ และถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีสู่การปฏิบัติของหน่วยงานย่อยหรือบุคลากร

ผลการดำเนินการ

มีการแปลงแผนกลยุทธ์เป็นแผนปฏิบัติการประจำปีครบตามพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยกำหนดตัวบ่งชี้ และค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของคณะฯ โดยคณะพยาบาลศาสตร์ ได้จัดโครงการปรับแผนกลยุทธ์ทุกปีงบประมาณ (สกอ. 5.1-1.3-01) ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในโครงการนี้ ได้นำเข้าคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้ความเห็นชอบแผน และถ่ายทอดแผนปฏิบัติการประจำปีสู่การปฏิบัติของสาขาวิชา/สำนัก (สกอ. 5.1-1.3-02) และกำหนดผู้รับผิดชอบ ในทุกตัวบ่งชี้ (สกอ. 5.1-1.3-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.3-01	แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2558 ครบตามพันธกิจของคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-1.3-02	แผนปฏิบัติการประจำปีสู่การปฏิบัติของสาขาวิชา/สำนัก และสำนักงานคณบดี
สกอ. 5.1-1.3-03	ผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตามแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2558

1.4 มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

มีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณปีละ 2 ครั้ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะฯเพื่อพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนในปีต่อไป (สกอ. 5.1-1.4-01) (สกอ. 5.1-1.4-02) (สกอ. 5.1-1.4-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องการติดตามผลการประเมินตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี2558 รอบ 6 เดือน
สกอ. 5.1-1.4-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องการติดตามผลการประเมินตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี2557 รอบ 12 เดือน
สกอ. 5.1-1.4-03	รายงานการติดตามผลการประเมินตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี รอบ 6 และ 12 เดือน

1.5 มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ปีละ 1 ครั้ง และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป (สกอ. 5.1-1.5-01) (สกอ. 5.1-1.5-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องการติดตามผลการประเมินตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-1.5-02	รายงานการติดตามผลการประเมินตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2558

1.6 มีการนำผลการพิจารณา ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการประจำปี

ผลการดำเนินการ

มีการประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการโดยรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีต่อไป (สกอ. 5.1-1.6-01) (สกอ. 5.1-1.6-02) (สกอ. 5.1-1.6-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1.6-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องการติดตามผลการประเมินตัวบ่งชี้ของกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-1.6-02	รายงานการติดตามผลการประเมินตัวบ่งชี้ของแผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ 2558
สกอ. 5.1-1.6-03	แผนกลยุทธ์ของคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1: การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร

เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

ผู้รายงานผล : นางสาวพรทิพย์ ศรีเชี่ยวชาญ

เบอร์โทรศัพท์ : 081-859-5084

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	การดำเนินการ 7 ข้อ

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 2

ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตรสัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิตอาจารย์บุคลากรการจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่องเพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรประสิทธิภาพประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตและโอกาสในการแข่งขัน

แนวทางการประเมิน

2.1 มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรโดยแสดงผลของการวิเคราะห์ดังนี้

- สัดส่วนของค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรต่อหน่วย (คน) หารด้วยต้นทุนต่อหน่วย(คน) ในแต่ละหลักสูตรหากมีค่ามากกว่า 1 ถือว่าคุ้มค่าและ
- ผลต่างระหว่างค่าธรรมเนียมการศึกษาตลอดหลักสูตรต่อหน่วย (คน) ลบด้วยต้นทุนต่อหน่วย (คน) ในแต่ละหลักสูตรหากมีค่ามากกว่า 0 ถือว่าคุ้มค่า

ผลการดำเนินการ

อยู่ในระหว่างการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรยังไม่แล้วเสร็จ

2.2 มีการวิเคราะห์ประสิทธิภาพในการผลิตโดยแสดงผลการเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร (คน) เทียบกับคู่แข่ง

ผลการดำเนินการ

อยู่ในระหว่างดำเนินงานยังไม่แล้วเสร็จ

2.3 มีการวิเคราะห์ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิตที่ประกอบด้วย

- ต้นทุนประสิทธิผลของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามกำหนดเท่ากับต้นทุนรวมหารด้วยจำนวนบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาโดยค่าที่คำนวณได้จะต้องน้อยกว่าคู่แข่ง
- ต้นทุนประสิทธิผลของบัณฑิตที่มีงานทำเท่ากับต้นทุนรวมหารด้วยจำนวนบัณฑิตที่มีงานทำในปีการศึกษานั้น โดยค่าที่คำนวณได้จะต้องน้อยกว่าคู่แข่งผลการดำเนินการ

ผลการดำเนินงาน

อยู่ในระหว่างดำเนินงานยังไม่แล้วเสร็จ

2.4 มีการนำผลการวิเคราะห์ตามเกณฑ์ข้อ 1 – 3 เสนอคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาเพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงการบริหารหลักสูตรให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลและความคุ้มค่าต่อไป

ผลการดำเนินการ

อยู่ในระหว่างดำเนินงานยังไม่แล้วเสร็จ

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร

เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร

เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 3

ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม

แนวทางการประเมิน

3.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานบริหารความเสี่ยง โดยมีผู้บริหารระดับสูงที่รับผิดชอบพันธกิจหลักของคณะร่วมเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

ผลการดำเนินการ

มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงโดยองค์ประกอบของคณะกรรมการเดียวกันกับคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ที่รับผิดชอบพันธกิจหลักโดยมีคณบดีเป็นที่ปรึกษาให้คำชี้แนะในการบริหารความเสี่ยง

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงคณะพยาบาลศาสตร์

3.2 มีการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง อย่างน้อย 4 ประเด็นตามบริบทของคณะ ภายใต้กรอบการวิเคราะห์ดังเช่น

- ด้านยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์
- ด้านการเงิน
- ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ
- ด้านปฏิบัติการ
- ด้านบริบทอื่นๆ ของหน่วยงาน เช่น ด้านภัยพิบัติ ด้านชื่อเสียง ฯลฯ

ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามข้อกำหนดของมหาวิทยาลัยโดยเป็นความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ อย่างน้อย 2 ประเด็น

ผลการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง โดย มีคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ สรุปได้ว่า คณะพยาบาลศาสตร์ คัดเลือกงาน/กิจกรรมที่มีระดับความเสี่ยงปานกลางสูงมาก มาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ดังนี้ (สกอ. 5.1-3.2-01)

1. ด้านการผลิตบัณฑิต จำนวนนิสิตที่มหาวิทยาลัยรับไว้เข้าศึกษา ไม่เป็นไปตามแผน
2. ด้านการวิจัย ร้อยละของงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์และบุคลากรได้รับการเผยแพร่ตีพิมพ์ต่ำกว่าเกณฑ์
3. ด้านการวิจัย จำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยของอาจารย์น้อยกว่า 150,000 บาท ต่อคนต่อปี
4. ด้านยุทธศาสตร์ การติดตามแผนล่าช้าทำให้ไม่ทราบถึงการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณในแบบปัจจุบัน
5. ด้านยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดของโครงการตามแผนปฏิบัติการ ไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดในแผนยุทธศาสตร์
6. ด้านการผลิตบัณฑิต นิสิตชั้นปีที่ 1 ร้อยละ 10 มีแนวโน้มยื่นคำร้องขอออกจากการเป็นนิสิต เนื่องจากไม่ประสงค์จะเรียนสาขาพยาบาลศาสตร์

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.2-01	แผนบริหารความเสี่ยงคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2558

3.3 มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2

ผลการดำเนินการ

มีการประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์ในข้อ 2

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.3-01	รายงานการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3.4 มีการวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (ปัจจัยเสี่ยง) ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในคณะ และปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะ

ผลการดำเนินการ

มีการวิเคราะห์และระบุสาเหตุที่ก่อให้เกิดความเสี่ยง (ปัจจัยเสี่ยง) ทั้งที่เป็นปัจจัยภายในคณะ และปัจจัยภายนอกหรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานตามพันธกิจของคณะ (สกอ. 5.1-3.4-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.4-01	รายงานการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

3.5 มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงและมีการดำเนินการตามแผนฯ

ผลการดำเนินการ

มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงสูงและมีการดำเนินการตามแผนฯ (สกอ. 5.1-3.5-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.5-01	ตารางแสดงรายละเอียดแผนบริหารความเสี่ยง ของ คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558

3.6 มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงตามตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) โดยมีระดับของความเสี่ยงลดลงจากเดิมและรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

มีการกำกับติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงตามตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) โดยมีระดับของความเสี่ยงลดลงจากเดิมและรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา (สกอ. 5.1-3.6-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.6-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องบริหารความเสี่ยงตามตัวชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicators) ประจำปีงบประมาณ 2558

3.7 มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไป

ผลการดำเนินการ

มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะฯ ไปใช้ในการปรับแผนหรือวิเคราะห์ความเสี่ยงในรอบปีถัดไปในปีงบประมาณ 2558

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3.7-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ เรื่องการประเมินผลแผน การวิเคราะห์ความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ 2557

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4

บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน

ผลการดำเนินการ

ผู้บริหารบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

1.หลักประสิทธิผล (Effectiveness)

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการกำหนดนโยบายในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ คำรับรองการปฏิบัติงาน (สกอ. 5.1-1-01) (สกอ. 5.1-1-02) ผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของทุกส่วนงาน (สกอ. 5.1-1-03) อย่างต่อเนื่องส่งผลให้การดำเนินงานในภาพรวมบรรลุผลสำเร็จเป็นอย่างดี

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-1-01	รายงานสรุปผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนยุทธศาสตร์/แผนกลยุทธ์
สกอ. 5.1-1-02	รายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.)
สกอ. 5.1-1-03	ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของสาขาวิชา/สำนัก

2.หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการสร้างกลไกการบริหารจัดการภายในคณะฯ ให้มีประสิทธิภาพโดยมีการพัฒนา/ใช้ระบบสารสนเทศ (สกอ. 5.1-2-01) ของคณะพยาบาลศาสตร์ ในการจัดการ และมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน นอกจากนี้ยังมีการจัดโครงการ 5 ส และรณรงค์ด้านการประหยัดพลังงานอย่างต่อเนื่อง และมีการควบคุมและติดตามการใช้งบประมาณให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและโดยประหยัด และคุ้มค่า รวมถึงการใช้ทรัพยากรร่วมกับกับหน่วยงานอื่น (สกอ. 5.1-2-02) (สกอ. 5.1-2-03) (สกอ. 5.1-2-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-2-01	ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-2-02	รายงานการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
สกอ. 5.1-2-03	ระบบการเชิญประชุมผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์
สกอ. 5.1-2-04	รายงานการจัดโครงการ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องของคณะฯ

3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการให้บริการด้านต่างๆ ตามพันธกิจ ที่สามารถตอบสนองความต้องการของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ทุกกลุ่มที่มีความหลากหลายได้เป็นอย่างดี อาทิ การพัฒนาหลักสูตร ทั้งระดับปริญญาตรีให้สอดคล้องกับความต้องการทางการประกอบวิชาชีพและสังคมของผู้ใช้บัณฑิตและของ นิสิตอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานตามเกณฑ์สภาวิชาชีพ และการบริการวิชาการอย่างมีส่วนร่วมเพื่อให้ตอบสนอง ความต้องการของชุมชน การจัดการฝึกอบรมระยะสั้นหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) การผลิตผู้ช่วยพยาบาล นอกจากนี้ยังมีการผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อกลับไปปฏิบัติในท้องถิ่น 4 จังหวัด ได้แก่ จ.นครนายก จ.ฉะเชิงเทรา จ.ปราจีนบุรี และ จ.สระแก้ว ในโครงการร่วมผลิตบัณฑิตพยาบาลเพื่อ การ พัฒนาพัฒนาสุขภาพชุมชนอย่างยั่งยืน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-3-01	รายงานการพัฒนาหลักสูตรที่นำผลการสำรวจความต้องการผู้ใช้บัณฑิต
สกอ. 5.1-3-02	รายงานสรุปผลการปรับปรุงการเรียนการสอนที่ใช้ผลการประเมินจากนิสิต
สกอ. 5.1-3-03	รายงานการจัดการบริการวิชาการที่นำผลการสำรวจความต้องการผู้รับบริการ

4. หลักการความรับผิดชอบ (Accountability)

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ตระหนักถึงภาระความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและ พันธกิจที่กำหนดไว้ เพื่อสนองต่อความคาดหวังของชุมชน สังคม โดยได้มีการบริหารจัดการ และส่งเสริมผลักดันการ ดำเนินงานด้านต่างๆ ให้บรรลุผลสำเร็จในพันธกิจด้านต่างๆ อาทิ การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมและคุณภาพออกไป รับใช้สังคม การผลิตผลงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และแก้ปัญหาให้แก่สังคมและชุมชน การใช้ศักยภาพและความเชี่ยวชาญของคณาจารย์และบุคลากรในการให้บริการบริการวิชาการแก่ชุมชนสังคมและ วิชาชีพ ด้านการเรียนการสอน การวิจัยตลอดจนมีการบูรณาการในภารกิจด้านต่างๆ อย่างเป็นระบบมีคุณภาพ มาตรฐาน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-4-01	รายงานผลการสำรวจบัณฑิตที่ได้งานทำ และผลการประเมินบัณฑิต
สกอ. 5.1-4-02	งานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์แก่สังคมและชุมชน
สกอ. 5.1-4-03	รางวัลหรือผลงานที่แสดงถึงผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนิสิต ได้รับ

5. หลักความโปร่งใส (Transparency)

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการรายงานสถานภาพทางการเงิน การหาผลประโยชน์ และผลการดำเนินงานของ คณะต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ เป็นประจำทุกเดือน นอกจากนี้ยังได้รายงานผลการ ดำเนินงานในด้านต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้บุคลากรนิสิตและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบโดยทั่วกันผ่าน ข่าวสารและสื่อต่างๆของคณะเช่น จุลสาร website รายงานการประชุมในที่ประชุมต่างๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ อย่างต่อเนื่องเพื่อรายงานกิจกรรมต่างๆ ที่ผู้บริหาร ได้ดำเนินการทั้งภายในและภายนอกคณะพยาบาลศาสตร์

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5-01	รายงานการติดตามและประเมินการใช้จ่ายงบประมาณรายได้ประจำปี และงบประมาณรายจ่ายจากเงินรายได้ รายงานสภาพทางการเงิน
สกอ. 5.1-5-02	ข่าวสาร สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ที่เป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร รายงานผลการดำเนินงานต่างๆ ให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรและ/หรือบุคลากรภายนอกได้รับทราบโดยทั่วกัน เช่น รายงานการประเมินตนเอง และผลการประเมินคุณภาพการศึกษา
สกอ. 5.1-5-03	รายงานการประชุมประจำคณะพยาบาลศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

6. หลักการมีส่วนร่วม (Participation)

คณะพยาบาลศาสตร์มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ โดยมีการแต่งตั้งในคณะกรรมการชุดต่างๆ และมีการจัดประชุมอย่างเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ คณะกรรมการที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ การประชุมกับหน่วยงานที่เป็นแหล่งฝึกภาคปฏิบัติองค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นต้น นอกจากนี้ ยังได้จัดให้มีการสัมมนาในกลุ่มต่างๆ หรือการจัดประชาพิจารณ์ แผนกลยุทธ์ หรือ KPI เพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาคณะร่วมกัน มีการจัดกิจกรรม meet The Dean เพื่อสัมมนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ (รวมทั้งมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการบริหารงาน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษาคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-6-02	รายงานการประชุมร่วมกับแหล่งฝึกภาคปฏิบัติในโรงพยาบาลและในชุมชน
สกอ. 5.1-6-03	การจัดประชุม/สัมมนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ (meet The Dean) เป็นประจำทุกปี เพื่อระดมความคิดเห็นในการพัฒนาคณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-6-04	ช่องทางการรับความคิดเห็น เช่น ตู้รับข้อคิดเห็น โทรศัพท์สายด่วน เว็บบอร์ด การจัดเวทีเพื่อรับฟังความคิดเห็น

7. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)

คณะพยาบาลศาสตร์ได้มีการกระจายอำนาจไปยังรองคณบดี หัวหน้าสาขาวิชา ให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ หรือมีการมอบอำนาจให้ผู้บริหารส่วนงานต่างๆ มีอำนาจในการบริหารจัดการในหลายด้าน อาทิ การบริหารการเงิน การบริหารการพัสดุ การบริหารงานบุคคล การบริหารพันธกิจต่างๆ และการมอบอำนาจหน้าที่ให้คณะกรรมการชุดต่างๆ ได้ดำเนินการในเรื่องต่างๆ เป็นต้น

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7-01	คำสั่ง/หนังสือการมอบอำนาจหรือแต่งตั้งให้ผู้บริหารส่วนงานต่างๆ มีอำนาจในการบริหารและตัดสินใจ
สกอ. 5.1-7-02	วาระการประชุม รายงานการประชุม เอกสารประกอบการประชุมที่เกี่ยวข้อง

8.หลักนิติธรรม (Rule of Law)

คณะพยาบาลศาสตร์มีการใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการบริหารงานด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีการออกข้อบังคับของคณะพยาบาลศาสตร์ ระเบียบ และประกาศ เพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน ทั้งนี้ได้มีการเผยแพร่ข้อบังคับ กฎระเบียบ และประกาศผ่านเอกสาร เว็บไซต์ของคณะพยาบาลศาสตร์

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-8-01	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เช่น ประกาศต่างๆของคณะที่แจ้งเวียน เป็นต้น
สกอ. 5.1-8-02	ช่องทางการเผยแพร่กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆของคณะ เช่น จุลสาร หนังสือเวียน เว็บไซต์

9.หลักความเสมอภาค (Equity)

คณะพยาบาลศาสตร์มีการบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยยึดหลักความเสมอภาค ปฏิบัติต่อบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์ทุกคนอย่าง เท่าเทียมไม่มีการแบ่งแยก เช่น การส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสในการพัฒนาตนเอง สนับสนุนให้เข้าร่วมฝึกอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ การจัดสวัสดิการต่างๆ ให้กับบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์อย่างเท่าเทียม เป็นต้น

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-9-01	กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆของคณะ เช่น การส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการได้เข้ารับการฝึกอบรม/การศึกษาต่อ การจัดสวัสดิการต่างๆ
สกอ. 5.1-9-02	วาระการประชุม รายงานการประชุม ประจำคณะที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา และสวัสดิการต่างๆ ของบุคลากร

10.หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented)

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการบริหารจัดการโดยมุ่งเน้นฉันทามติ ยึดหลักการของการมีส่วนร่วมทางความคิดซึ่งกันและกัน โดยมีกระบวนการหาข้อตกลงร่วมกันในการปฏิบัติงานทั้งจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และบุคลากรของคณะ โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของคณะมีโอกาสแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งการประชุม คณะกรรมการประจำคณะ การรับฟังข้อเสนอแนะจากที่ประชุม สัมมนาต่างๆ เช่น การสัมมนาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของคณะซึ่งได้รับฟังความคิดเห็นทั้งจากบุคลากรภายในคณะพยาบาลศาสตร์ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาประจำปี ซึ่งได้เปิดโอกาสให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและหาข้อสรุปร่วมกัน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-10-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ที่แสดงถึงการรับฟังข้อเสนอแนะจากที่ประชุม
สกอ. 5.1-10-02	สรุปการประชุมหรือการประชาพิจารณ์ต่างๆ ซึ่งได้เปิดโอกาสให้ทุกส่วนงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและหาข้อสรุปร่วมกัน
สกอ. 5.1-10-03	วาระการประชุม รายงานการประชุม เอกสารประกอบการประชุม

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช เบอร์โทรศัพท์ : 085-048-2568

ผู้รายงานผล : อาจารย์ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช เบอร์โทรศัพท์ : 085-048-2568

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 5

ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้ อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

แนวทางการประเมิน

5.1 มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ หรือคณะทำงานการจัดการความรู้ โดยมีผู้บริหารคณะร่วมเป็นคณะทำงาน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ที่ 90 /2557 ลง วันที่ 9 กรกฎาคม 2557 ดังนี้

อาจารย์ ดร.วนิดา	วิสุทธิพานิช	ประธานกรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนีย์	วังสะจันทนนท์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัลย์	รัตนเสถียร	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา	ฤกษ์เลื่อนฤทธิ	กรรมการ
อาจารย์ ดร.ศรีสุดา	รัศมีพงศ์	กรรมการ
อาจารย์อุบลวนา	ขวัญบุญจันทร์	กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรปวีณ์	ชื่นใจเรือง	กรรมการ
อาจารย์ ดร.นิลภา	จิระรัตนวรรณะ	กรรมการ
อาจารย์วันเพ็ญ	รักษ์ปวงชน	กรรมการ
อาจารย์วิไลกุล	หนูแก้ว	กรรมการ
รักษาการราชการผู้อำนวยการสำนักงานคณบดี		กรรมการ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.อ.เอื้อญาติ ชูชื่น		กรรมการและเลขานุการ
นางสาวเสาวลักษณ์ สรรเพชร		กรรมการและเลขานุการ
นายदनุพล วัฒนนา		กรรมการและเลขานุการ

ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและจัดทำแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ สร้างความเข้าใจ ในหลักการจัดการความรู้และการนำไปใช้ประโยชน์แก่บุคลากรของคณะฯ สนับสนุนและผลักดันให้สาขาวิชา/สำนัก มีกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรการเรียนรู้ ประสานงานและสร้างเครือข่ายการจัดการ ความรู้กับหน่วยงานภายนอกของคณะพยาบาลศาสตร์ กำกับติดตามความก้าวหน้าและรายงานผลการดำเนินงาน ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯอย่างต่อเนื่อง รวบรวมและเผยแพร่ความรู้ซึ่งเป็นแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จาก

การจัดการความรู้ของสาขาวิชา หรือสำนักสู่สาธารณะ และประเมินผลตามแผน การจัดการความรู้ และพัฒนา
การจัดการความรู้อย่างต่อเนื่อง (สกอ. 5.1-5.1-01) (สกอ. 5.1-5.1-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.1-01	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ที่ 90/2557 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2557
สกอ. 5.1-5.1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 23 สิงหาคม 2557

5.2 มีการจัดทำแผนการจัดการความรู้ โดยกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้ที่
สนับสนุนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ หรือสอดคล้องกับสมรรถนะหลักของคณะอย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิต
บัณฑิตและด้านการวิจัย และกำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนาความรู้และทักษะอย่างสอดคล้อง

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 ได้จัดทำแผนการจัดการ
ความรู้ (สกอ. 5.1-5.2-01) และโครงการพัฒนาการจัดการความรู้ เรื่องแนวคิดและหลักการบริหารความเสี่ยงและ
การจัดการความรู้ในองค์กร (สกอ. 5.1-5.2-02) ในวันที่ 12 ธันวาคม 2557 ณ ห้องประชุมทัศนาศูนย์
อาคารศรีนครินทร์ คณะพยาบาลศาสตร์ และร่วมกันกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมายของการจัดการความรู้
(สกอ. 5.1-5.2-03) สอดคล้องกับสมรรถนะหลักของคณะด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการวิจัย สนับสนุน
วิสัยทัศน์ของคณะฯ “เป็นสถาบันการศึกษาพยาบาลชั้นนำ ในการผลิตบุคลากรทางด้านสุขภาพ ที่มีความรู้คู่
คุณธรรม สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม ในระดับชุมชน ระดับชาติและ
นานาชาติ” และกลยุทธ์ “ผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีความรู้คู่คุณธรรม สร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่มี
คุณภาพ” โดยการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาล และการเขียนบทความ
ภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่วารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำ คณะ
พยาบาลศาสตร์ เพื่อรับรองประเด็นและเป้าหมายการจัดการความรู้ของคณะพยาบาลศาสตร์ ทั้ง
ด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านงานวิจัย (สกอ. 5.1-5.2-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.2-01	แผนการจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านการวิจัยคณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557
สกอ. 5.1-5.2-02	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้เรื่องแนวคิดและหลักการการบริหารความเสี่ยงและการ จัดการความรู้ในองค์กร ในวันที่ 12 ธันวาคม 2557
สกอ. 5.1-5.2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้คณะฯ เรื่องการกำหนดประเด็นการจัดการ ความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1 วันที่ 29 มกราคม 2558
สกอ. 5.1-5.2-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 23 สิงหาคม 2557

5.3 มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ และทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง (Tacit Knowledge) และรวบรวมความรู้จากแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ 2 เพื่อกำหนดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

ผลการดำเนินการ

บุคลากรในสาขา/สำนัก ต่างๆของคณะพยาบาลศาสตร์ ได้มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากความรู้ และทักษะด้านการจัดการเรียนการสอนโดยการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนในวันที่ 3 มิถุนายน 2558 เช่นสาขาวิชาการพยาบาลเด็ก แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการนิเทศปฏิบัติพยาบาลบนหอผู้ป่วย ของหัตถการต่างๆ ในรายวิชา พกม 353 ปฏิบัติการพยาบาลเด็ก และ วัยรุ่น (สกอ. 5.1-5.3-01) สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในเรื่องการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน ทั้งในชั้นเรียนและการฝึกปฏิบัติในชุมชน 11 หัวข้อย่อยคือ

- 1) การมีจรรยาบรรณ
- 2) ความรับผิดชอบ
- 3) ความเสียสละ
- 4) ความซื่อสัตย์
- 5) ความมีระเบียบวินัยในการทำงาน
- 6) การแสดงออกซึ่งบุคลิกเป็นที่น่าเชื่อถือ
- 7) การประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่ในความดี
- 8) เป็นแบบอย่างที่ดี
- 9) ความสามารถในการจัดการกับปัญหาจริยธรรมในการดำรงชีพและการปฏิบัติงาน
- 10) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล
- 11) ความกตัญญู
- 12) ความอดทน (สกอ. 5.1-5.3-02)

สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ ทำโครงการจัดการความรู้ในเรื่องสอนอย่างไรให้ลูกศิษย์มีคุณธรรมจริยธรรม (สกอ. 5.1-5.3-03) สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช แลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน ใน 2 ประเด็นคือ 1) คุณธรรมจริยธรรมในนิสิต หัวข้อการมีระเบียบวินัย ซื่อสัตย์ ตรงเวลาและ ความรับผิดชอบ 2) คุณธรรมจริยธรรมในวิชาชีพพยาบาลในการดูแลผู้ป่วย (สกอ. 5.1-5.3-04) สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ ดำเนินการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพทางด้านการเรียนการสอน ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่อง “Simulation teaching to learning ethical in obstetric nursing” (สกอ. 5.1-5.3-05) และสำนักเสริมศึกษาและสาธิตทางการพยาบาล แลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนรายวิชาปฏิบัติการพยาบาลเรื่องการรักษาความลับของผู้ป่วย ระหว่างอาจารย์ในสาขา/สำนัก

หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้จากแต่ละสาขา/สำนักแล้ว อาจารย์ทุกคนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันเพื่อสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาลให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะพยาบาลศาสตร์ “ความรู้คู่คุณธรรม นำคุณภาพชีวิตเด็กสู่สังคม” โดยอภิปรายเพื่อจัดทำเป็นแนวปฏิบัติที่ดีในการสอดแทรกคุณธรรม

จริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาลของคณะพยาบาลศาสตร์ มศว ทั้งในชั้นเรียนและการนิเทศปฏิบัติการพยาบาล รวมทั้งชีวิตประจำวัน นอกจากนี้อาจารย์บางท่านยังได้เสนอเพิ่มเติมว่าในการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาล ควรต้องปฏิบัติทั้งอาจารย์ และนิสิตพยาบาล โดยมีระบบที่รองรับ เช่น ระบบการควบคุมการปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรม (สกอ. 5.1-5.3-06) (สกอ. 5.1-5.3-07)

นอกจากนี้คณะกรรมการส่งเสริมการทำวิจัยคณะฯ ดำเนินการให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านงานวิจัยในการพัฒนาผลงานวิชาการสู่การตีพิมพ์ระหว่างบุคลากรอาจารย์และนักวิชาการสายสนับสนุนเรื่อง “การเขียนบทความภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่วารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ” โดยมีอาจารย์ที่มีประสบการณ์ตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารทั้งระดับประเทศและระดับนานาชาติ เล่าประสบการณ์และแลกเปลี่ยนกับอาจารย์อื่น ๆ ที่ทำงานวิจัย และเตรียมตีพิมพ์บทความวิจัย เช่น อาจารย์ดร.วนิดา วิสุทธิพานิช เล่าประสบการณ์การตีพิมพ์บทความวิจัยทั้งระดับประเทศและระดับนานาชาติ ณ ห้องอาหาร คณะพยาบาลศาสตร์ ในวันที่ 13 พฤศจิกายน 2557 และวันที่ 9 เมษายน 2558 (สกอ. 5.1-5.3-08) (สกอ. 5.1-5.3-09) (สกอ. - 5.1-5.3-10)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.3-01	สรุปการจัดการความรู้สาขาวิชาการพยาบาลเด็กเรื่องการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการนิเทศรายวิชาปฏิบัติการพยาบาล
สกอ. 5.1-5.3-02	สรุปการจัดการเรียนรู้สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน เรื่องการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการเรียนการสอน ทั้งในชั้นเรียนและการฝึกปฏิบัติในชุมชน
สกอ. 5.1-5.3-03	โครงการจัดการความรู้ในเรื่องสอนอย่างไรให้ลูกศิษย์มีคุณธรรมจริยธรรม
สกอ. 5.1-5.3-04	สาขาวิชาการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช แลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน
สกอ. 5.1-5.3-05	สรุปการจัดการเรียนรู้สาขาวิชาการพยาบาลมารดาทารกและการผดุงครรภ์ เรื่อง “Simulation teaching to learning ethical in obstetric nursing”
สกอ. 5.1-5.3-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3/2558 3 มิถุนายน 2558 ที่แสดงรายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
สกอ. 5.1-5.3-07	สรุปรายงานการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ มศว วันที่ 3 มิถุนายน 2558
สกอ. 5.1-5.3-08	รายชื่ออาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม Lunch talk การจัดการความรู้ในด้านงานวิจัยครั้งที่ 1 ในวันที่ 9 ตุลาคม 2557
สกอ. 5.1-5.3-09	รายชื่ออาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม Lunch talk การจัดการความรู้ในด้านงานวิจัยครั้งที่ 2 ในวันที่ 9 เมษายน 2558
สกอ. 5.1-5.3-10	เอกสารประกอบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และจัดการความรู้ด้านการวิจัย (Lunch Talk)
สกอ. 5.1-5.3-11	สรุปรายงานผลโครงการประชุมปฏิบัติการ “การเขียนบทความภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่วารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ”

5.4 บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดนาแนวทางในการปฏิบัติงานตามข้อ 3 ไปปฏิบัติและผู้รับผิดชอบหรือคณะทำงานมีการติดตามผลที่เกิดขึ้นและปัญหาอุปสรรคจากการนำไปปฏิบัติ

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ติดตามให้บุคลากรในสาขา/สำนักต่างๆของคณะฯ นำแนวทางการแลกเปลี่ยนการจัดการความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านงานวิจัย ไปดำเนินการแลกเปลี่ยนความรู้ในประเด็นการบูรณาคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนนิสิตพยาบาล (สกอ. 5.1-5.4-01) และติดตามการพัฒนาผลงานวิชาการสู่การตีพิมพ์ ของบุคลากร

นอกจากนี้คณะกรรมการการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ วางแผนติดตามปัญหาอุปสรรคที่พบจากการแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนและด้านงานวิจัย ของแต่ละสาขา/สำนัก หลังการแลกเปลี่ยนความรู้ พบว่าทุกสาขาวิชาและสำนักมีการดำเนินการจัดการความรู้ที่เป็นความชำนาญเฉพาะ ปัญหาอุปสรรคที่พบมักจะเป็นเรื่องเวลาที่มีน้อยจากภาระงานประจำ จึงทำให้ทุกสาขาวิชา/สำนัก มีการจัดการความรู้ที่เกิดจากการปฏิบัติในภารกิจปกติและเป็นการพัฒนาองค์ความรู้ที่ได้

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 3 มิถุนายน 2558 ที่แสดงการสรุปรายงานการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ มศว

5.5 รวบรวมแนวทางในการปฏิบัติงานจากการจัดการความรู้ในปีการศึกษานี้หรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่นำไปใช้งานตามข้อ 4 แล้วได้ผลดี มาพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีและจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่เป็นลายลักษณ์อักษร (Explicit Knowledge) และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ วางแผนการรวบรวมแนวทางการปฏิบัติงานที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในแต่ละสาขา/สำนัก ในปีการศึกษา 2557 ที่ได้ผลดีมาพัฒนาเป็นแนวปฏิบัติที่ดีแล้วดำเนินการจัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่เป็นบันทึกข้อความแจ้งสาขาวิชา/สำนัก รวมทั้งทาง Website ของคณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อให้สาขาวิชา/สำนัก ต่างๆ ได้แลกเปลี่ยนการจัดการความรู้ของแต่ละสาขาวิชา/สำนัก แล้วนำไปพัฒนาในการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนของอาจารย์และนิสิตพยาบาลของคณะต่อไป (สกอ. 5.1-5.5-01) (สกอ. 5.1-5.5-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.5-01	เอกสารแสดงการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เผยแพร่ทาง Web Site คณะพยาบาลศาสตร์
สกอ. 5.1-5.5-02	สรุปรายงานการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ มศว วันที่ 3 มิถุนายน 2558

5.6 มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการจัดการความรู้ตามตัวบ่งชี้ของแผน และรายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

หลังจากคณาจารย์ได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการผลิตบัณฑิต เรื่องการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาลและด้านงานวิจัย เรื่อง การเขียนบทความภาษาอังกฤษเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่วารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ แล้วพบว่าสาขาวิชา/สำนักต่างๆ ได้นำแนวปฏิบัติที่ดีที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการผลิตบัณฑิต คือแนวปฏิบัติที่ดีในการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการนิเทศปฏิบัติการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มศว และแนวปฏิบัติที่ดีในการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาล ไปใช้ เช่น สาขาวิชาการพยาบาลชุมชน ได้นำไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนรายวิชา พชช 364 การพยาบาลสุขภาพชุมชน 2 โดยให้นิสิตลงนามรับทราบในการบันทึกความร่วมมือ (MOU) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรม (สกอ. 5.1-5.6-01) และรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2558 วาระแจ้งเพื่อพิจารณาจากประธานคณะกรรมการ การจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2557 (สกอ. 5.1-5.6-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.6-01	หลักฐานบันทึกความร่วมมือ (MOU) เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมจริยธรรมในการเรียนรายวิชา พชช 364 การพยาบาลสุขภาพชุมชน 2
สกอ. 5.1-5.6-02	วาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2558 วาระเพื่อพิจารณาจากประธานคณะกรรมการการจัดการความรู้ฯ

5.7 นำข้อเสนอแนะจากที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะไปพัฒนาหรือปรับปรุงแผนการจัดการความรู้ในปีต่อไป

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ได้ให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอนพยาบาล และแนวปฏิบัติที่ดีสู่การตีพิมพ์บทความ เพื่อนำไปปรับปรุงการจัดการความรู้ในปีการศึกษา 2558 ต่อไป (สกอ. 5.1-5.7-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-5.7-01	สรุปข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดการความรู้คณะพยาบาลศาสตร์ ในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 5/2558 วันที่ 23 กรกฎาคม 2558 วาระเพื่อพิจารณาเรื่องข้อเสนอแนะ เพื่อการจัดการความรู้ใน ปีการศึกษา 2558 ต่อไป

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร

เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรวิมล ชื่นใจเรือง

เบอร์โทรศัพท์ : 089-569-4205

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 6

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

แนวทางการประเมิน

6.1 มีแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง – จุดอ่อนด้านบุคลากร ความต้องการของบุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์และสมรรถนะหลักหรือวัฒนธรรมองค์กรของคณะ และครอบคลุมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของคณะฯ (สกอ. 5.1-6.1-01) ด้วยการจัดประชุม/สัมมนาแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ร่วมกันและการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร ผู้แทนนิสิตและผู้เกี่ยวข้อง (สกอ. 5.1-6.1-02) ที่มีการวิเคราะห์ข้อมูลจุดแข็ง – จุดอ่อนด้านบุคลากร และความต้องการของบุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมาเป็นพื้นฐาน รวมทั้งมีการวิเคราะห์ทิศทางนโยบายและกำหนดประเด็นในการจัดทำแผนโดยให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่

- 1) การผลิตบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์ที่มีคุณภาพคู่คุณธรรม
- 2) การพัฒนาองค์ความรู้และสร้างสรรค์งานวิจัยที่มีคุณภาพ
- 3) การพัฒนาระบบบริหารให้มีคุณภาพ และธรรมาภิบาล
- 4) บริการวิชาการที่มีคุณภาพแก่สังคม
- 5) การเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสมรรถนะหลัก รวมทั้งครอบคลุมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ (สกอ. 5.1-6.1-03)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.1-01	แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะพยาบาลศาสตร์ ปีงบประมาณ 2557
สกอ. 5.1-6.1-02	รายงานผลการดำเนินงานโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2556-2559) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2557 คณะพยาบาลศาสตร์”
สกอ. 5.1-6.1-03	แผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2556-2559) และแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2557

6.2 มีตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่มีการกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมายซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการของคณะฯ (สกอ. 5.1-6.2-01) ที่สะท้อนผลผลิตและผลลัพธ์ไว้อย่างครบถ้วน

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.2-01	แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรที่มีการกำหนดตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย

6.3 มีการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรตามตัวบ่งชี้ของแผน และ รายงานผลต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้ประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรตามตัวบ่งชี้ของแผนเมื่อครบรอบระยะเวลาตามแผน ปีละ 1 ครั้ง (สกอ. 5.1-6.3-01) และได้รายงานผลความสำเร็จของแผนฯ ในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อให้คณะกรรมการประจำคณะฯ พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ (สกอ. 5.1-6.3-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.3-01	รายงานการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรตามตัวบ่งชี้ของแผน
สกอ. 5.1-6.3-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ที่มีวาระการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะ รายงานการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรตามตัวบ่งชี้ของแผนฯ

6.4 มีการนำผลการประเมินและผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาบุคลากร

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ได้นำผลการประเมินและผลการพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะฯ (สกอ. 5.1-6.4-01) ไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาบุคลากรในรอบปีงบประมาณถัดไป (สกอ. 5.1-6.4-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-6.4-01	รายงานผลการพิจารณาการประเมินผลความสำเร็จของแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากรตามตัวบ่งชี้ของแผนฯของคณะกรรมการประจำคณะฯ
สกอ. 5.1-6.4-02	เอกสารแสดงการปรับปรุงการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.1 : การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีงบประมาณ/ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร

เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.ศรีสุดา รัชมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 086-319-3399

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 7

ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพและการประเมินคุณภาพ

แนวทางการประเมิน

7.1 มีคณะกรรมการประจำคณะและผู้บริหารสูงสุดของคณะกำหนดนโยบาย และให้ความสำคัญเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีการกำหนดนโยบายด้านประกันคุณภาพการศึกษา (สกอ. 5.1-7.1-01) และในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน คณะพยาบาลศาสตร์ โดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ มีคณบดีเป็นที่ปรึกษา ในการกำหนดนโยบายด้านประกันคุณภาพการศึกษา การติดตามกำกับ และการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง (สกอ. 5.1-7.1-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.1-01	นโยบายด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
สกอ. 5.1-7.1-02	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

7.2 มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ประกอบด้วย

- 1) การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ และ
- 2) การจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะและมหาวิทยาลัยตามกำหนดเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และรายงานข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนดในระบบ CHE QA online

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วน ดังนี้

- 1) มีการควบคุมคุณภาพ โดยมีการนำระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา และวงจรคุณภาพ (PDCA) มาบูรณาการกับการดำเนินงานในทุกพันธกิจหลัก เพื่อพัฒนาการดำเนินงานให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของ สกอ. และมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มีการตรวจสอบคุณภาพโดยมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ทำหน้าที่ วางแผนการดำเนินงาน กำกับติดตามผลการดำเนินงานผ่าน

วาระประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา และ คณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์อย่างต่อเนื่อง (สกอ. 5.1-7.2-01) มีการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยมีการจัดทำรายงานประเมินตนเอง และกำหนดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพตามระยะเวลาที่กำหนด ทั้งในระดับ สาขาวิชา/สำนัก ระดับหลักสูตร และระดับคณะฯ (สกอ. 5.1-7.2-02)

2) มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) รอบ 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอต่อมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดเวลา และรายงานข้อมูลครบถ้วนตามที่กำหนดในระบบ CHE QA online (สกอ. 5.1-7.2-03) (สกอ. 5.1-7.2-04) (สกอ. 5.1-7.2-05) (สกอ. 5.1-7.2-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.2-01	รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 1 สิงหาคม 2557
สกอ. 5.1-7.2-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 23 สิงหาคม 2557 เรื่องแจ้งจากงานประกันคุณภาพการศึกษา ข้อ 3.2.3 แนวทางการพัฒนางานด้านประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557
สกอ. 5.1-7.2-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 29 มกราคม 2558
สกอ. 5.1-7.2-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2 /2558 วันที่ 17 เมษายน 2558 วาระพิจารณา 4.1 พิจารณาผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ ผู้จัดเตรียมเอกสาร และกำหนดค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ ระดับคณะฯประจำปีการศึกษา 2557
สกอ. 5.1-7.2-05	บันทึกข้อความพิจารณามอบหมายผู้กำกับตัวบ่งชี้ ผู้เขียนรายงาน และผู้จัดเก็บข้อมูล หลักฐาน การประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557 ระดับคณะฯ

7.3 มีการนำผลการประเมินคุณภาพไปทำแผนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของคณะ และเชื่อมโยงสู่แผนกลยุทธ์และ/หรือแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ

ผลการดำเนินการ

ในการพัฒนาและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2556 – 2559) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 ได้มีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2556 มาเป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ จุดแข็งและจุดอ่อน และทบทวนปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2558 และ โครงการ/กิจกรรมเพื่อพัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ (สกอ. 5.1-7.3 -01) (สกอ. 5.1-7.3-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.3-01	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
สกอ. 5.1-7.3-02	เอกสารข้อมูลการวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนในแผนยุทธศาสตร์แผนยุทธศาสตร์ ระยะ 4 ปี (พ.ศ.2556 – 2559)

7.4 มีการนำผลประเมินคุณภาพการศึกษาภายในมาปรับปรุงการทำงาน และส่งผลให้มีพัฒนาการของผลการดำเนินงานในภาพรวมในรอบปีที่ประเมินสูงขึ้นกว่าปีก่อน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2556 มาจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา 2557 (สกอ. 5.1-7.4-01) และมีการติดตามปรับปรุงตัวบ่งชี้ที่มีความเสี่ยงที่จะไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ของ สกอ. ซึ่งจะมีผลต่อระดับคะแนนคุณภาพฯ ปีการศึกษา 2557 ได้แก่ การตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการและการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ (สกอ. 5.1-7.4-02) (สกอ. 5.1-7.4-03) (สกอ. 5.1-7.4-04) โดยผลประเมินคุณภาพการศึกษาในภาพรวม ของปีการศึกษา 2556 อยู่ในระดับดีมากเท่ากับ 4.51 คะแนน (สกอ. 5.1-7.4-05) และในปีการศึกษา 2557 ผลการประเมินเท่ากับ 4.47 อยู่ในระดับดี

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.1-7.4-01	แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2557
สกอ. 5.1-7.4-02	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 8/2557 วันที่ 23 สิงหาคม 2557 วาระ เรื่องแจ้งจากงานประกันคุณภาพการศึกษา
สกอ. 5.1-7.4-03	รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาครั้งที่ 1/2558 วันที่ 29 มกราคม 2558 วาระพิจารณา ที่ 4.4 การผลักดันการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ และ 4.5 การผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์
สกอ. 5.1-7.4-04	รายงานประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 1/2558 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2558 วาระที่ 4 เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา ข้อ 4.1 การผลักดันการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ และ การผลักดันการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของอาจารย์
สกอ. 5.1-7.4-05	รายงาน AS3 ปีการศึกษา 2556

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านการบริหารของคณะฯ เพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะฯ ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 4 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (ข้อ 1,,3,4,5,6,7)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ สกอ 5.2 : ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทัศนียา วังสะจันทนนท์ เบอร์โทรศัพท์ : 081-751-7652

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิมา ฤกษ์เลื่อนฤทธิ์ เบอร์โทรศัพท์ : 081-685-4734

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร ตั้งแต่การกำกับมาตรฐานในการบริหารจัดการหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดโดยสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษาและข้อบังคับสภาการพยาบาล ตั้งแต่การมีระบบการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตร (สกอ. 5.2-1-01) การคัดเลือกอาจารย์ผู้สอน (สกอ. 5.2-1-02) การปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบเวลา (สกอ. 5.2-1-03) ระบบการคัดเลือกนิสิตและการผลิตบัณฑิต (สกอ. 5.2-1-04) การติดตามบัณฑิตที่ได้งานทำ (สกอ. 5.2-1-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.2-1-01	ระบบและกลไกการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตร
สกอ. 5.2-1-02	ระบบและกลไกการพิจารณาคัดเลือกอาจารย์ผู้สอน
สกอ. 5.2-1-03	ระบบการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบเวลา
สกอ. 5.2-1-04	ระบบการคัดเลือกนิสิตและการผลิตบัณฑิต
สกอ. 5.2-1-05	ระบบการติดตามการได้งานทำของบัณฑิต

2. มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ มีการประชุมเพื่อกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้คณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา การดำเนินงานในระบบการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ เริ่มต้นประมาณ 2 ปีการศึกษาก่อนหลักสูตรฯ จะหมดอายุในการรับรองจากสกอ. กล่าวคือ มีการวางแผนในการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ ของคณะพยาบาลศาสตร์ ให้เริ่มต้นในปีการศึกษา 2558 (สกอ. 5.2-2-01) สำหรับการดำเนินงานในการเลือกอาจารย์ผู้สอนมีการดำเนินการก่อนการเปิดการเรียนการสอนทุกภาคการศึกษา (สกอ. 5.2-2-02) นอกจากนี้ในการ

ปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบเวลา คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จะเริ่มดำเนินการในปี การศึกษา 2558 ซึ่งหลักสูตรฯ ของคณะพยาบาลศาสตร์ จะครบรอบการปรับปรุงในปี พ.ศ. 2559 (สกอ. 5.2-2-03) เพื่อใช้ในปีการศึกษา 2560 สำหรับการดำเนินงานในการคัดเลือกนิสิตและการผลิตบัณฑิต ดำเนินงานตามระบบทุกขั้นตอน (สกอ. 5.2-2-04) รวมถึงการติดตามบัณฑิตปีการศึกษา 2556 ที่ได้งานทำซึ่งได้ ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2558 (สกอ. 5.2-2-05) ทั้งนี้การติดตามดังกล่าว คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต จะแจ้งต่อที่ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ (สกอ. 5.2-2-06)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ. 5.2-2-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 6/2558 วาระ เพื่อพิจารณากรอบเวลาในการปรับปรุงหลักสูตรฯ และการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ
สกอ. 5.2-2-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 5/2557 วาระ เพื่อพิจารณามคอ. 3 มคอ.4 ประมวลการสอนรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2557
	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 12/2557 วาระเพื่อพิจารณา มคอ.3 มคอ.4 ประมวลการสอนรายวิชาที่เปิดสอนใน ภาคการศึกษาปลาย ปีการศึกษา 2557
	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 3/2558 วาระ เพื่อพิจารณามคอ. 3 มคอ.4 ประมวลการสอนรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาฤดูร้อน ปี การศึกษา 2557
สกอ. 5.2-2-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ ครั้งที่ 6/2558 วาระเพื่อพิจารณากรอบ เวลาในการปรับปรุงหลักสูตรฯ และการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ
สกอ. 5.2-2-04	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 1/2558 วาระ เพื่อ พิจารณาเกณฑ์และจำนวนรับนิสิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558 ของคณะพยาบาลศาสตร์ โดยวิธีสอบตรง
	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 4/2558 วาระเพื่อพิจารณาเกณฑ์และจำนวนรับนิสิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558 ของคณะพยาบาล ศาสตร์โดยวิธีสอบ admission
	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 5/2558 วาระเพื่อพิจารณาเกณฑ์และจำนวนรับนิสิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558 ของคณะฯ โดยวิธี สอบตรงครั้งที่ 2
สกอ 5.2-2-05	รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 8/2557 วาระรายงานการติดตามบัณฑิตที่ได้อ่านทำ

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-2-06	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 4/2558 วาระแจ้งเพื่อทราบเรื่องผลการพิจารณากรอบเวลาในการปรับปรุงหลักสูตรฯ และการคัดเลือกอาจารย์ประจำหลักสูตรฯ
	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 5/2557 วาระแจ้งเพื่อทราบเรื่องผลการพิจารณา มคอ. 3, มคอ.4, ประมวลการสอนรายวิชาที่เปิดสอนในภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2557
	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 1/2558 วาระแจ้งเพื่อทราบเรื่องผลการพิจารณาเกณฑ์และจำนวนรับนิสิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558 ของคณะฯ โดยวิธีสอบตรง
	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตรบัณฑิต ครั้งที่ 3/2558 วาระแจ้งเพื่อทราบเรื่องผลการพิจารณาเกณฑ์และจำนวนรับนิสิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558 ของคณะฯ โดยวิธีสอบ admission
	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 3/2558 วาระแจ้งเพื่อทราบเรื่องผลการพิจารณาเกณฑ์และจำนวนรับนิสิตชั้นปีที่ 1 ปีการศึกษา 2558 ของคณะฯ โดยวิธีสอบตรง ครั้งที่ 2
	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งที่ 8/2558 วาระแจ้งเพื่อทราบเรื่องรายงานการติดตามการดำเนินงานทำของบัณฑิต

3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรฯ ให้เกิดผลตามองค์ประกอบประกันคุณภาพหลักสูตร ได้แก่ การจัดสรรงบประมาณในการจ้างอาจารย์พิเศษทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเพื่อให้มีอัตราส่วนระหว่างจำนวนนิสิตต่ออาจารย์ 1 คนลดลง โดยอัตราส่วนระหว่างจำนวนอาจารย์ต่อนิสิตในการเรียนการสอนภาคปฏิบัติอยู่ระหว่าง 1: 5-8 คน (สกอ 5.2-3-01) (สกอ 5.2-3-02) ทำให้การเรียนการสอนมีคุณภาพ การจัดสรรงบประมาณและเวลาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ทำงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของอาจารย์ (สกอ 5.2-3-03) การจัดสรรงบประมาณให้นิสิตฝึกปฏิบัติงานในสถานพยาบาลที่ได้มาตรฐานตามที่สภาการพยาบาลกำหนด รวมถึงการศึกษาดูงานในสถาบันชั้นนำของประเทศ เช่น สถาบันมะเร็งแห่งชาติ เป็นต้น (สกอ 5.2-3-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-3-01	คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษสอนภาคปฏิบัติ
สกอ 5.2-3-02	คำขอต้งงบประมาณการจัดการเรียนการสอน
สกอ 5.2-3-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 7/2557 วาระเพื่อพิจารณาเรื่องการจัดสรรงบประมาณและเวลาให้อาจารย์ทำงานวิจัยและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของอาจารย์

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-3-04	บันทึกข้อความการไปดูลงงานสถาบันมะเร็งแห่งชาติ

4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ใช้หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2555 เป็นปีที่ 3 (สกอ 5.2-4-01) และจะครบรอบการปรับปรุงหลักสูตรในปีการศึกษา 2559 อย่างไรก็ตามคณะฯ กำหนดให้ทุกรายวิชามีการประเมินผลรายวิชาโดยนิสิต (สกอ 5.2-4-02) และมอบหมายให้หัวหน้ารายวิชาจัดทำ มคอ.5 และ มคอ.6 (สกอ 5.2-4-03) ซึ่งเป็นการประเมินผลการเรียนการสอนทุกภาคการศึกษา และนำผลการประเมินรายวิชาดังกล่าวมาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในครั้งต่อไป (สกอ 5.2-4-04) ซึ่งนอกจากการประเมินหลักสูตรฯ ตามรอบแล้ว คณะฯ ยังกำหนดให้มีการประเมินหลักสูตรฯ โดยนิสิตแต่ละชั้นปี (สกอ 5.2-4-05)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-4-01	มคอ.2
สกอ 5.2-4-02	แบบประเมินรายวิชา
สกอ 5.2-4-03	มคอ.5-6-7
สกอ 5.2-4-04	การปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนรายวิชา
สกอ 5.2-4-05	ผลการประเมินหลักสูตรฯ โดยนิสิตแต่ละชั้นปี

5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ผลการดำเนินการ

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต นำรายละเอียดในการบริหารหลักสูตรฯ แจ้งคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อทราบและพิจารณา และนำผลการพิจารณาดังกล่าวแจ้งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปปฏิบัติ โดยกำหนดให้ทุกรายวิชานำผลการประเมินทั้งจาก มคอ. 5 มคอ.6 มคอ.7 (สกอ 5.2-5-01) และผลจากการประเมินรายวิชา (สกอ 5.2-5-02) รวมถึงข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะฯ (สกอ 5.2-5-03) มาปรับปรุงการเรียนการสอน เพื่อให้หลักสูตรฯ ให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง (สกอ 5.2-5-04)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-5-01	มคอ.5-7
สกอ 5.2-5-02	ผลการประเมินรายวิชา
สกอ 5.2-5-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ
สกอ 5.2-5-04	การปรับปรุงรูปแบบการเรียนการสอนรายวิชา

6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ได้รับการประเมินหลักสูตรฯ เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2558 โดยได้ผลการประเมินในองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน “ผ่าน” (สกอ 5.2-6-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
สกอ 5.2-6-01	AS3 รายงานการประเมินหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2558

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านการกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	ผลการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ มศว 5.1 : การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : อาจารย์ ดร.ศรีสุตา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 086-319-3399

ผู้รายงานผล : อาจารย์ ดร.ศรีสุตา รัศมีพงศ์

เบอร์โทรศัพท์ : 086-319-3399

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 หรือ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	การดำเนินการ 6 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการใช้ข้อมูลและสารสนเทศในการคัดเลือกกระบวนการทำงาน (Work Process) ที่มีความสูญเสีย (Waste) เพื่อทำการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการอย่างน้อย 1 กระบวนการ

ผลการดำเนินการ

คณะพยาบาลศาสตร์ มีการนำหลักการบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management) มาพัฒนากระบวนการทำงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีการใช้ข้อมูลจากการสอบถามเจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพการศึกษามาคัดเลือกกระบวนการทำงาน (Work Process) ที่มีความสูญเสีย (Waste) เพื่อทำการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการ และได้คัดเลือกกระบวนการที่ต้องปรับปรุงประสิทธิภาพของงานประกันคุณภาพการศึกษา จำนวน 1 กระบวนการคือ การปรับปรุงการตรวจประเมินคุณภาพระดับ สาขาวิชา/สำนัก โดยมีการพิจารณาในวาระประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ (มศว 5.1-1-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-1-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 2/2558 วันที่ 17 เมษายน 2558 วาระพิจารณา ข้อ 4.3 การพิจารณาแนวทางการดำเนินงานตัวบ่งชี้ มศว 5.9 การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)

2. มีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานตามเกณฑ์ข้อ 1 ในรายละเอียด เพื่อระบุสาเหตุของความสูญเสีย

ผลการดำเนินการ

ในการปรับปรุงกระบวนการทำงานของงานประกันคุณภาพการศึกษา จำนวน 1 กระบวนการ ได้แก่ การปรับปรุงประสิทธิภาพของการตรวจประเมินคุณภาพ ระดับ สาขาวิชา/สำนัก มีการวิเคราะห์สาเหตุของความสูญเสียพบว่า การตรวจประเมินระดับสาขาวิชา/สำนัก ปีการศึกษา 2556 เป็นการประเมินในแต่ละสาขาวิชา/สำนัก ใช้ระยะเวลาประเมิน 2 วัน ทำให้สูญเสียเวลาปฏิบัติงานของผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ (มศว 5.1-2-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-2-01	เอกสารแสดงการวิเคราะห์สาเหตุของความสูญเสียของการจัดการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา และการตรวจประเมินคุณภาพ ระดับ สาขาวิชา/สำนัก

3. วางแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีความสูญเสีย โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่จะใช้ติดตามและประเมินความสำเร็จของการปรับปรุง

ผลการดำเนินการ

1. มีการวางแผนปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีความสูญเสีย โดยจัดทำโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์” (มศว 5.1-3-01) มีการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด (มศว 5.1-3-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-3-01	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ <u>ในภาคผนวก</u> ของ รายงานผลโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

4. มีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแผนที่ระบุในเกณฑ์ข้อ 3

ผลการดำเนินการ

จากการวางแผนการปรับปรุงประสิทธิภาพของงานด้านประกันคุณภาพ ทั้ง 3 ตัวชี้วัด โดยในการประเมินรอบ 12 เดือน มีการดำเนินงานแผนได้อย่างเป็นรูปธรรม ตามวัตถุประสงค์ของโครงการและตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้ (มศว 5.1-4-01)

1) การปรับปรุงขั้นตอนการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับสาขาวิชา/สำนัก

การประเมินในแต่ละสาขาวิชา/สำนัก ของปีการศึกษา 2556 จำนวน 6 สาขาวิชา/สำนัก ใช้ระยะเวลาประเมิน 2 วัน ในปีการศึกษา 2557 เปลี่ยนเป็นการประเมินแบบกลุ่ม คือ 3 สาขาวิชา/สำนัก/กลุ่ม ใช้ระยะเวลาตรวจประเมิน 1 วัน ลดรอบเวลาได้ร้อยละ 50

2) ประสิทธิภาพและคุณภาพของวิธีการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

1. ด้านประสิทธิภาพ จากการประเมินกระบวนการประเมินคุณภาพระดับสาขาวิชา/สำนัก พบว่ามีประสิทธิภาพในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.5 พบว่าส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการประเมินฯ ระยะเวลา 1 วัน ร้อยละ 63.4 ความเพียงพอของคณะกรรมการผู้ประเมิน (จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมินกลุ่ม 5 คน/ 3 สาขาวิชาและสำนัก) ร้อยละ 70 และการประหยัดทรัพยากร ร้อยละ 46.7

2. ด้านคุณภาพของเครื่องมือการประเมิน จากการประเมินคุณภาพของเครื่องมือ พบว่าระดับคุณภาพมากที่สุด มีคะแนนเฉลี่ย 4.4

3. สรุปผลการประเมินในภาพรวมทั้งด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.4

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-4-01	รายงานผลโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการงานประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์

5. มีการติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และรายงานผลในคณะกรรมการประจำคณะหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

จากการติดตามผลการปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสาขา/สำนัก ผลการประเมินพบว่า สามารถลดระยะเวลาจาก 2 วันเหลือ 1 วัน คิดเป็นร้อยละ 50 และผลการประเมินในภาพรวมทั้งด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ อยู่ในระดับ มากที่สุด คะแนนเฉลี่ย 4.4 โดยมีการรายงานผลในคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะ (มศว 5.1-5-01) (มศว 5.1-5-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-5-01	รายงานประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ ครั้งที่ 3/2558 วันที่ 7 กรกฎาคม 2558 วาระพิจารณาผลการประเมินการปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสาขาวิชา/สำนัก

6. มีการนำผลการพิจารณาหรือผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมายหรือปรับให้เป็นกระบวนการทำงานใหม่ที่ได้ประสิทธิภาพและทำการเผยแพร่สู่ผู้ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินการ

มีการนำผลการพิจารณาหรือผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสาขาวิชา/สำนัก ของปีการศึกษา 2557 ไปปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับสาขาวิชา/สำนัก ปีการศึกษา 2558 เพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเผยแพร่ข้อมูลการปรับปรุงกระบวนการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับสาขาวิชา/สำนัก ทาง Website คณะพยาบาลศาสตร์ (มศว 5.1-6-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.1-6-01	เอกสารเผยแพร่แนวปฏิบัติการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับสาขาวิชา/สำนัก ประจำปีการศึกษา 2558

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านการบริหารจัดการแบบสิ้น ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 6 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5,6)	5 คะแนน	✓

ตัวบ่งชี้ที่ มศว 5.2 : การดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน

ชนิดของตัวบ่งชี้ : กระบวนการ (P)

การคิดรอบปี : ปีการศึกษา

ผู้รับผิดชอบ : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร

เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

ผู้รายงานผล : ผู้ช่วยศาสตราจารย์ลาวัณย์ รัตนเสถียร

เบอร์โทรศัพท์ : 086-305-2736

เกณฑ์การประเมิน :

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	การดำเนินการ 5 ข้อ

ผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน : ข้อ

1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการหรือมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ผลการดำเนินการ

มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินงานประหยัดพลังงาน (มศว 5.2-1-01) โดยมีตัวแทนจากทุกหน่วยงานย่อยมาเป็นคณะกรรมการมีการประชุมทุกภาคการศึกษา (มศว 5.2-1-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-1-01	คณะกรรมการดำเนินงานประหยัดพลังงาน
มศว 5.2-1-02	รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประหยัดพลังงาน

2. มีแผนการดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุ

ผลการดำเนินการ

มีการกำหนดนโยบายประหยัดพลังงานไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์ และจัดทำแผนปฏิบัติการ (มศว 5.2-2-01) พร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผลการดำเนินงานจัดทำแผนการดำเนินงานประหยัดพลังงาน (มศว 5.2-2-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-2-01	แผนยุทธศาสตร์ของคณะพยาบาลศาสตร์
มศว 5.2-2-02	ตัวชี้วัดความสำเร็จ และค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุผลการดำเนินงาน

3. มีระบบและกลไกที่ส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน

ผลการดำเนินการ

มีการดำเนินงานด้านการประหยัดพลังงาน โดยให้หน่วยงานย่อยร่วมคิดกิจกรรมเพื่อการประหยัดพลังงาน นำแผนการดำเนินงานและกิจกรรมประหยัดพลังงาน นำเสนอเข้าพิจารณาในคณะกรรมการประจำคณะฯ (มศว 5.2-3-01) (มศว 5.2-3-03) เพื่อกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานของคณะฯ และนำไปปฏิบัติตามแผน โดยมีประกาศนโยบายให้บุคลากรทราบทั่วกัน (มศว 5.2-3-02)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-3-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการคณะฯ เรื่องกำหนดนโยบายประหยัดพลังงาน
มศว 5.2-3-02	มาตรการประหยัดพลังงานของคณะพยาบาลศาสตร์
มศว 5.2-3-03	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงาน

4. มีการดำเนินการตามแผน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา

ผลการดำเนินการ

มีการดำเนินงานตามแผน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานทุกภาคการศึกษา และนำผลเข้าพิจารณาในคณะกรรมการประจำคณะฯ (มศว 5.2-4-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-4-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

5. มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะมาใช้ในการแก้ไขปรับปรุงหรือกำหนดแนวทางในการดำเนินงานปีต่อไป

ผลการดำเนินการ

มีการนำผลการประเมินการดำเนินงาน และข้อเสนอแนะที่คณะกรรมการประจำคณะฯ เสนอแนะมาปรับปรุง และเป็นแนวทางปรับแผนการดำเนินงานในปีต่อไป (มศว 5.2-5-01)

รายการหลักฐาน

รหัสเอกสาร	รายการหลักฐาน
มศว 5.2-5-01	รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เรื่องติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

สรุปผลการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐาน

คณะพยาบาลศาสตร์มีผลการดำเนินการด้านการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน ประจำปีการศึกษา 2557 จำนวน 5 ข้อ เท่ากับ 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเองปีนี้ :

เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	คะแนนการประเมินตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
5 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1,2,3,4,5)	5 คะแนน	✓

ส่วนที่ 3

ผลการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนที่ควรพัฒนา

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
<p>1. มีอาจารย์ได้รับเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยจาก สสส. เป็นจำนวนมาก ทำให้อาจารย์มีโอกาสนในการผลิตผลงานทางวิชาการเพิ่มสูงขึ้น</p> <p>2. คณะฯ วางแผน และเป้าหมายร่วมกันในการผลิตผลงานวิชาการ ตลอดจนถึงติดตามอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยหาแนวทางการผลิตผลงานวิชาการให้บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้</p> <p>3. อาจารย์มีศักยภาพในการผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์หลากหลาย ได้แก่ บทความวิชาการ บทความวิจัย และหนังสือ การเผยแพร่ผลงานในหลายรูปแบบทั้งการนำเสนอในระดับชาติและนานาชาติ และตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและนานาชาติ</p>	<p>1. ส่งเสริมให้อาจารย์ที่ได้รับทุนได้รับเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยจาก สสส. ผลิตผลงานทางวิชาการเสร็จตามกำหนดเวลา</p> <p>2. ส่งเสริมให้มีอาจารย์ที่มีประสบการณ์มากเป็นที่เลี้ยงให้อาจารย์ที่มีประสบการณ์น้อย และเข้าร่วมทำวิจัยในโครงการวิจัยที่ขอรับการสนับสนุนทุน และ ส่งเสริมความร่วมมือให้คณาจารย์ในสาขาวิชาฯ ทำงานวิจัยร่วมกับอาจารย์ต่างสาขาที่สามารถขอรับทุนสนับสนุนจากภายนอกได้</p> <p>3. สนับสนุนและสร้างทีมวิจัยเพื่อให้มีโอกาสในการขอทุนวิจัยสนับสนุนจากภายนอกเพิ่มขึ้น</p> <p>4. ส่งเสริมให้มีการดำเนินการวิจัยโดยการบูรณาการการวิจัยกับการเรียนการสอนเพิ่มขึ้น</p>
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
<p>1. จำนวนอาจารย์ที่ได้รับเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยมีน้อย</p> <p>2. อาจารย์บางส่วนผลิตผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ไม่เป็นไปตามเป้าหมายเนื่องจากภาระงานสอนมีมากเกินไปเกินเกณฑ์ขั้นต่ำที่กำหนดไว้</p>	<p>1. ส่งเสริมให้อาจารย์ในสาขาวิชาฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับเงินทุนสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก เช่น สสส. วช. เป็นต้น</p> <p>2. วางแผนและจัดทำระบบและกลไกสนับสนุนในการดำเนินการงานวิจัยให้แล้วเสร็จภายในเวลาที่กำหนดเป็นรายบุคคล ได้แก่ การลดภาระงานสอน การจัดสรรงบประมาณสำหรับผู้ช่วยวิจัย</p>

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
<p>1. มีการบูรณาการโครงการงานบริการวิชาการกับการเรียนการสอนและการวิจัยจำนวนมาก และผลสำเร็จของการบูรณาการส่งผลต่อการเรียนรู้ของนิสิต</p>	<p>1. ดำเนินงานบริการวิชาการร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน</p> <p>2. ควรมีแผนต่อยอดจากการบริการวิชาการนำไปสู่การวิจัย</p> <p>3. วางแผนและจัดทำระบบและกลไก ตามกระบวนการ PDCA และติดตามผลของแผนโดยดูความสำเร็จของตัวบ่งชี้ของงานบริการวิชาการทุกไตรมาส</p>
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
-	-

องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

จุดแข็ง	แนวทางเสริมจุดแข็ง
<p>1. คณะพยาบาลศาสตร์ให้การสนับสนุนงบประมาณและโอกาสในการโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>2. มีการจัดกิจกรรมร่วมกับมหาวิทยาลัย เช่น วันลอยกระทง วันสงกรานต์ มีการส่งเสริมให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมทุกโครงการ</p>	-
จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
<p>1. ยังไม่มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ</p> <p>2. ไม่ได้ประชุมกำกับติดตามทุกโครงการในแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และไม่ได้ทำรายงานการติดตามผลแผนฯหรือปรับแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในรอบ 6 เดือนทำให้บางโครงการไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด</p>	<p>1. ควรติดตามความคืบหน้าของโครงการที่กำหนดในแผน โดยติดตามเป็นรายไตรมาสและจัดทำรายงานผลแผนฯ ราย 6 เดือน</p>

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ สกอ. 5.1 เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 5

จุดแข็ง (Strength)	แนวทางเสริม
<p>1. บุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ทั้งผู้บริหารและอาจารย์ รวมทั้งนิสิตพยาบาลตระหนักและให้ความสำคัญกับการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาองค์ความรู้</p>	<p>1. จัดให้มีการติดตามการนำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนและงานวิจัย</p> <p>2. พัฒนาเป็นแนวปฏิบัติหรือถอดบทเรียน</p> <p>3. พัฒนาเป็นงานวิจัยเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการความรู้ที่ดีสำหรับสถาบันการศึกษาพยาบาล</p>
จุดอ่อน (Weakness)	แนวทางการพัฒนา
<p>1. บุคลากรมีภาระกิจการเรียนการสอนในชั้นเรียนและในแหล่งฝึกมาก ทำให้มีเวลาในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ น้อย</p>	<p>1. ใช้กระบวนการ PDCA ในการพัฒนาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างเป็นระบบ</p> <p>2. นำข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาเป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาการจัดการความรู้ของคณะพยาบาล</p>

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ สกอ. 5.1 เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 7

จุดแข็ง (Strength)	แนวทางเสริม
<p>1.ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร เห็นความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มีการใช้วงจรคุณภาพมาดำเนินงานในพันธกิจหลักส่งผลให้มีคุณภาพอยู่ในระดับดี อย่างต่อเนื่อง</p>	
จุดอ่อน (Weakness)	แนวทางการพัฒนา
<p>1.มีตัวบ่งชี้ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันเวลากับการรายงานการประเมินตนเอง คือตัวบ่งชี้ สกอ. 5.1 เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 2 มีการดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงิน</p>	<p>1.เก็บรวบรวมข้อมูลที่ใช้ในการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรให้เป็นระบบ 2.ปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเพื่อลดต้นทุนต่อหน่วยโดยการวิเคราะห์ข้อมูลหรือการเทียบเคียงสมรรถนะกับหลักสูตรในสถาบันอื่นเพื่อการเรียนรู้และปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพ</p>

ส่วนที่ 4 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐานเชิงปริมาณ (Common Data Set : CDS)

ตัว บ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต		
สกอ. 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม		
1	จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ประเมิน	1
2	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาตรี	1
3	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาตรี	3.84
4	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาโท	0
5	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาโท	0.00
6	จำนวนหลักสูตรระดับปริญญาเอก	0
7	ผลรวมคะแนนหลักสูตรระดับปริญญาเอก	0.00
8	ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร	3.84
สกอ. 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก		
9	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	40.0
10	จำนวนอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	17.5
สกอ. 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ		
11	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	40.0
12	อาจารย์ประจำคณะที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	28.5
13	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ <u>ปริญญาตรี</u>	
14	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ <u>ปริญญาตรี</u>	
15	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ <u>ปริญญาตรี</u>	
16	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ <u>ปริญญาโท</u>	5.0
17	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ <u>ปริญญาโท</u>	0.5
18	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ <u>ปริญญาโท</u>	

19	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ ปริญญาเอก	6.0
20	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ ปริญญาเอก	
21	จำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิ ปริญญาเอก	
22	ผลรวมจำนวนอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	11.5
สกอ.1.4 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (ตามรายงานการวิเคราะห์ของกองแผนงาน)		
23	จำนวนอาจารย์ประจำคณะทั้งหมด	29.0
24	จำนวนอาจารย์ประจำคณะในแต่ละกลุ่มสาขาวิชา	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	29.0
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
25	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	165.31
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
26	จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) ปรับเป็นปริญญาตรี	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
27	จำนวนนิสิตเต็มเวลารวมทุกระดับเท่ากัน แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ศิลป์ (8 : 1)	165.31
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	

	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
28	สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ ศิลป์ (8 : 1)	5.70
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
29	สัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำ ตามเกณฑ์มาตรฐาน	
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ ศิลป์ (8 : 1)	8
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
30	ร้อยละของการคำนวณค่าความแตกต่างจากสัดส่วนจำนวนนิสิตเต็มเวลาต่อจำนวนอาจารย์ประจำ คณะ	-28.75
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ ศิลป์ (8 : 1)	-28.75
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	
31	ค่าเฉลี่ยคะแนนรวมทุกกลุ่มสาขา	0.00
	- วิทยาศาสตร์สุขภาพ,สถาปัตยกรรมศาสตร์,การผังเมือง,ศิลปกรรมศาสตร์,วิจิตรศิลป์ และประยุกต์ ศิลป์ (8 : 1)	0.00
	- วิทยาศาสตร์กายภาพ วิศวกรรมศาสตร์ เกษตร ป่าไม้ และประมง (20 : 1)	
	- นิติศาสตร์ (50 : 1)	
	- ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ (30 : 1)	
	- สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ (25 : 1)	

สกอ.1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี		
32	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ	4.50
33	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยของการให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นิสิต	4.50
34	ผลรวมคะแนนเฉลี่ยการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต	4.50
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย		
สกอ. 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (ปีการศึกษา) แยกตามกลุ่มสาขาวิชา		
35	จำนวนอาจารย์และนักวิจัยประจำที่ปฏิบัติงานจริง ไม่นับลาศึกษาต่อ	29.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	29.0
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
36	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายใน	675,760.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	675,760.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
37	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายใน	675,760.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	675,760.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
38	จำนวนเงินสนับสนุนงานสร้างสรรค์จากภายใน	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
39	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก	6,054,400.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6,054,400.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

40	จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยจากภายนอก	6,054,400
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6,054,400
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
41	จำนวนเงินสนับสนุนงานสร้างสรรค์จากภายนอก	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
42	ผลรวมจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอก	6,730,160.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6,730,160.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
43	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	232,074.48
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	232,074.48
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
44	คะแนนที่ได้แยกตามกลุ่มสาขาวิชา	5.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
สกอ. 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย		
45	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด (รวมลาศึกษาต่อ)	40.0
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	40.0
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

46	คำนำหน้าผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัยประจำ	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
47	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	5
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
48	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
49	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัย นำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. (0.40)	1
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
50	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. แต่ มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
51	จำนวนผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

52	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	8
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
53	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
54	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) (0.80)	11
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	11
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
55	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. แต่มหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ ซึ่งไม่อยู่ใน Beall's list) (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
56	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
57	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	

58	จำนวนบทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
59	จำนวนบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
60	จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
61	จำนวนผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
62	จำนวนผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
63	จำนวนผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่ และได้รับการจดทะเบียน (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
64	จำนวนตำราที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	5
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
65	จำนวนหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	

	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
66	จำนวนงานแปลที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
67	จำนวนตำราที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
68	จำนวนหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
69	จำนวนงานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
70	ค่าน้ำหนักงานสร้างสรรค์ของอาจารย์และนักวิจัยประจำ	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
71	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
72	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับมหาวิทยาลัย (0.40)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	

	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
73	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (0.60)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
74	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
75	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
76	จำนวนงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ (1.00)	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
77	ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	23.00
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	23.00
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
78	ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	57.50
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
79	คะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาขา	3.59
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
	กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	3.59
	กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ		

สกอ. 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม		
80	จำนวนอาจารย์ที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย	28
81	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ปฏิบัติงานจริง	29
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ		
สกอ. 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ		
82	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิต (บาท/คน)	
83	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (บาท/คน)	
84	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาบุคลากร (บาท/คน)	
85	สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดการเรียนการสอน(บาท/คน)	
สกอ. 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร		
86	มีจำนวนหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพไม่ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	0

ผลดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เชิงคุณภาพ คณะพยาบาลศาสตร์ ปีการศึกษา 2557

ตัวบ่งชี้	ชื่อตัวบ่งชี้	2557
องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต		
สกอ. 1.5 การบริการนิสิตระดับปริญญาตรี		
เกณฑ์ข้อ 1	จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นิสิตในคณะ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา และนอกเวลาแก่นิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 3	จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1 – 3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5	มี
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 6	ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า	มี
สกอ. 1.6 กิจกรรมนิสิตระดับปริญญาตรี		
เกณฑ์ข้อ 1	จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิตในภาพรวมของคณะโดยให้นิสิตมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 2	ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วนประกอบด้วย	มี
	1) คุณธรรม จริยธรรม	มี
	2) ความรู้	มี
	3) ทักษะทางปัญญา	มี
	4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ	มี
	5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	มี
เกณฑ์ข้อ 3	จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป	มี
เกณฑ์ข้อ 5	ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานิสิต	มี
เกณฑ์ข้อ 6	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานิสิต	มี
องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย		

สกอ. 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์		
เกณฑ์ข้อ 1	มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
เกณฑ์ข้อ 2	สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ ในประเด็นต่อไปนี้	มี
	- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยวิจัย หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
	- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
	- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรือการผลิตงานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	มี
	- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)	มี
เกณฑ์ข้อ 3	จัดสรรงบประมาณ เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	มี
เกณฑ์ข้อ 4	จัดสรรงบประมาณ เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ	มี
เกณฑ์ข้อ 5	มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น	มี
เกณฑ์ข้อ 6	มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด	มี
องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ		
สกอ. 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม		
เกณฑ์ข้อ 1	จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สุดคล้องกับความต้องการของสังคม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคม และเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณาอนุมัติ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานิสิต ชุมชน หรือสังคม	มี
เกณฑ์ข้อ 3	โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ เพื่อพิจารณา	มี
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม	มี

เกณฑ์ข้อ 6	คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับมหาวิทยาลัย โดยมีจำนวนอาจารย์เข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของอาจารย์ประจำในคณะ	มี
องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
สกอ. 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		
เกณฑ์ข้อ 1	กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 2	จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน	มี
เกณฑ์ข้อ 3	กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 4	ประเมินความสำเร็จของตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	มี
เกณฑ์ข้อ 6	เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	มี
เกณฑ์ข้อ 7	กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	ไม่มี
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ		
สกอ. 5.1 การบริหารของคณะเพื่อกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ		
เกณฑ์ข้อ 1	พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ มหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะและพัฒนาไปสู่กลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลา เพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ และเสนอผู้บริหารระดับคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานิสิตอาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน	ไม่มี
เกณฑ์ข้อ 3	ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะ และให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม	มี
เกณฑ์ข้อ 4	บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการ ที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน	มี
เกณฑ์ข้อ 5	ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง	มี

เกณฑ์ข้อ 6	การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	มี
เกณฑ์ข้อ 7	ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ	มี
สกอ. 5.2 ระบบกำกับประกันคุณภาพหลักสูตร		
เกณฑ์ข้อ 1	มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบ การประกันคุณภาพหลักสูตร	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และ รายงาน ผลการติดตามให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา	มี
เกณฑ์ข้อ 3	มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบ การประกัน คุณภาพหลักสูตร	มี
เกณฑ์ข้อ 4	มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมิน ให้คณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	มี
เกณฑ์ข้อ 5	นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพ ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	มี
เกณฑ์ข้อ 6	มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน	มี
มศว 5.1 การบริหารจัดการแบบลีน (Lean Management)		
เกณฑ์ข้อ 1	มีการใช้ข้อมูลและสารสนเทศในการคัดเลือกกระบวนการทำงาน (Work Process) ที่มีความ สูญเสีย (Waste) เพื่อทำการปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการอย่างน้อย 1 กระบวนการ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานตามเกณฑ์ข้อ 1 ในรายละเอียด เพื่อระบุสาเหตุของความ สูญเสีย	มี
เกณฑ์ข้อ 3	วางแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่มีความสูญเสีย โดยกำหนดตัวชี้วัดและค่า เป้าหมาย ที่จะใช้ติดตามและประเมินความสำเร็จของการปรับปรุง	มี
เกณฑ์ข้อ 4	มีการดำเนินการตามแผนการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแผนที่ระบุในเกณฑ์ข้อ 3	มี
เกณฑ์ข้อ 5	มีการติดตามผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่กำหนด และรายงานผลในคณะกรรมการประจำ คณะหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา	มี

เกณฑ์ข้อ 6	มีการนำผลการพิจารณาหรือผลการประเมินมาปรับปรุงกระบวนการทำงานต่อไป เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย หรือปรับให้เป็นกระบวนการทำงานใหม่ที่ได้ประสิทธิภาพและทำการเผยแพร่สู่ผู้ที่เกี่ยวข้อง	มี
มศว 5.2 การดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน		
เกณฑ์ข้อ 1	มีการจัดตั้งคณะกรรมการดำเนินการหรือมีการมอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการ	มี
เกณฑ์ข้อ 2	มีแผนการดำเนินการตามมาตรการรักษาสีสิ่งแวดล้อมและประหยัดพลังงาน โดยกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและค่าเป้าหมายที่ต้องการบรรลุ	มี
เกณฑ์ข้อ 3	มีระบบและกลไกที่ส่งเสริมให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน	มี
เกณฑ์ข้อ 4	มีการดำเนินการตามแผน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผน พร้อมทั้งรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา	มี
เกณฑ์ข้อ 5	5. มีการนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประจำคณะมาใช้ในการแก้ไขปรับปรุงหรือกำหนดแนวทางในการดำเนินงานปีต่อไป	มี